Trabajo free lance vs. trabajo en la oficina

Todos tenemos la necesidad y la obligación de buscar nuestro sustento y el de nuestro grupo familiar. Sin embargo, conseguir estos recursos requiere de la ejecución de una actividad económica que generalmente demanda mucho esfuerzo y horas de dedicación, bien sea que se logre trabajando para una empresa o ejerciendo una labor independiente. En ambos casos, existen distintos intereses que llevan a la persona a elegir entre una opción u otra, pero el objetivo final pareciera ser el mismo, tiempo y calidad de vida. En este post queremos mostrarte **las diferencias que existen entre ejercer un trabajo *free lance* y trabajar en una oficina.**

Recordemos que *free lance* es una persona que se dedica a trabajar por su propia cuenta, para contrastarlo con un trabajo de oficina, vamos a considerar diferentes aspectos:

- **Flexibilidad**

Empleado: la mayoría de las formas de empleo asalariado implican un compromiso inflexible, fijado a determinadas horas de trabajo, con sólo unas pocas semanas de vacaciones al año.

Free lance: por lo general tiene más flexibilidad ya que puede fijar su propio horario, elegir sus asignaciones y adecuar su tiempo a los compromisos familiares y eventos sociales.

- **Libre elección de la actividad**

Empleado: las funciones son específicas y se encuentran muy limitadas, resultando monótonas al cabo de algún tiempo.

Free lance: tiene la oportunidad de elegir qué trabajos hacer y rechazar aquéllos que no son de su entera satisfacción.

- **Políticas**

Empleado: el empleado está obligado a cumplir con todos los procesos y políticas establecidas en la organización.

Free lance: sólo está sujeto a cumplir con sus propias normas y con los acuerdos establecidos con sus propios clientes.

- **Ingreso**

Empleado: más allá de conseguir un incremento de salario, no tiene ninguna preocupación, ya que cuenta con ingresos fijos.

Free lance: busca contar con una cantidad de trabajo que le permita, no sólo asegurar los ingresos requeridos para satisfacer sus necesidades básicas, sino, otras exigencias.

- **Motivación**

Empleado: la motivación suele darse por medio de evaluaciones periódicas de desempeño, las cuales registrarán las condiciones de trabajo para el próximo año, como un ascenso o un bono por reconocimiento.

Free lance: debe buscar su propia motivación, encontrar sus propios clientes, hacer su propio marketing y negociar sus propios contratos.

- **Beneficios**

Empleado: cuenta con seguro médico, vacaciones, prestaciones sociales, pensión u otro programa de jubilación. Adicionalmente, puede contar con presupuestos para el desarrollo profesional, membresías para gimnasio, comedores, acceso a descuentos y regalos.

Free lance: tiene la obligación de planificar su propio seguro de salud y su jubilación, así como no descuidar su propio desarrollo personal y profesional.

Luego de esta comparación, podemos identificar claramente que los intereses que motivan a un free lance son: la independencia, el tiempo y la posibilidad de una mejor remuneración,

mientras que, la estabilidad, los beneficios y la seguridad, son los que distinguen a un trabajador de oficina.

Indudablemente, en ambos casos encontramos diferentes beneficios, desventajas e intereses, por lo que siempre es recomendable hacer un análisis exhaustivo de las posibilidades, a fin de escoger la opción más conveniente.