

É cada vez mais recomendado que as empresas tirem seus colaboradores de dentro das salas de parede cinza. **A experiência de trabalhar ou até mesmo adquirir um novo conhecimento ao ar livre traz benefícios bem maiores do que dar uma palestra dentro de uma sala.** Você sabia que as pessoas absorvem 85% de tudo que é ensinado numa experiência ao ar livre? É para momentos como esse que serve o TEAL!

Neste artigo, **vamos te dar algumas dicas de como sua empresa pode organizar um Treinamento ao ar livre que traga benefícios para seus colaboradores e que deixe uma marca positiva na vida deles.** Aqui, vamos falar de como a empresa pode ajudar a organizar esse evento, já que as dinâmicas do treinamento em si devem ser organizadas por uma empresa especializada no assunto.

Então, papel e caneta na mão, vamos nessa!

## O que é TEAL?

**TEAL é a sigla de “Treinamento Experiencial ao ar livre” onde o principal objetivo é fazer com que todos os colaboradores da empresa (todos mesmo, então não tem essa de que o chefe fica descansando) possam viver novas experiências e adquirir novos conhecimentos através do contato com a natureza.**

**Além desse contato com o mundo externo, que já apresenta um fator positivo e bem-vindo para quem vive enfiado dentro de um escritório, quem aplica o TEAL deve pensar nas atividades as quais os presentes deverão passar.**

**Essas atividades devem buscar o ensinamento e/ou aprimoramento de valores importantes como o trabalho em equipe, a confiança no colega de trabalho, o aumento da motivação em exercer suas funções no ambiente de trabalho entre outras.**

Isso sem falar, é claro, de que **um treinamento experiencial é uma grande confraternização entre os colaboradores.** Esses momentos são importantes para aproximar a equipe, fazer com que eles se conheçam mais e possam dividir esse momento.

Alguns dos **benefícios que uma empresa que aplica o TEAL pode receber: Melhora do trabalho entre os colaboradores de um mesmo setor, integração entre as equipes de diferentes setores ou até mesmo diferentes sedes; melhoria na resolução de problemas que aparecem de forma surpresa,**

**convida os participantes para fazer uma reflexão sobre si mesmo; seu próprio desempenho, pontos que ele pode melhorar e pontos nos quais ele é bom, entre outros.**

## Organizando um TEAL

Agora que você já conhece todos os benefícios dos treinamentos ao ar livre, chegou a hora de saber daquelas dicas que falamos no começo do artigo. Todavia, antes de seguirmos, é importante deixarmos um ponto bem explicado. **Esse tipo de ação, como é o exemplo do TEAL, requer uma empresa especializada e com experiência suficiente no ramo.**

Por isso, **nada de querer organizar esse tipo de treinamento por sua conta em risco.** Procure uma equipe que possa te oferecer um serviço de qualidade, que tenha experiência no assunto e que possa entregar o resultado que você tanto almeja.

Dito isto, vamos às dicas!

### Passo 1: Já reservou o lugar?

Depois de perceber a necessidade de realizar um treinamento ao ar livre com seus colaboradores, **a primeira coisa que vocês devem fazer é procurar um local que possa receber a atividade pensada sem nenhum problema.** Aqui, podem acontecer duas situações: A empresa contratada ter alguns locais para indicação (seja por conhecimento do espaço ou outro tipo de vantagem) ou ela se adapta ao local que você escolher.

**É importante procurar um local que possa receber essa atividade sem muitas dificuldades, que tenha estrutura para abrigar as atividades e o contingente de participantes, principalmente se for um grupo muito grande.**

**É recomendado que o local tenha toda estrutura básica para receber um evento desse porte** (segurança, estacionamento, acesso fácil para seus colaboradores e para a equipe responsável por ministrar o treinamento, acessibilidade para pessoas que tenham limitações motoras), **além de oferecer outras vantagens que não teria em lugar nenhum.**

A Coudelaria Souza Leão possui a estrutura ideal para receber seu treinamento ao ar-livre! Venha fazer sua visita, conheça a Coudelaria e marque seu TEAL no lugar mais lindo da cidade! Acredite, você não irá se arrepender!

## Passo 2: Cuidado com a escolha do dia!

**Dependendo da empresa para qual você trabalhe e do tamanho da equipe que vai participar do treinamento, talvez um dia não seja suficiente para exercer todas as atividades anteriormente elaboradas.** Por isso, é importante planejar essa atividade com todo carinho.

Além dessa possibilidade da atividade acontecer por mais de um dia, também é importante pensar em outras situações. Por exemplo: **O setor que vai participar do treinamento pode ficar sem funcionar por mais de um dia? Todos os integrantes do setor escolhido podem participar? O treinamento fora originalmente planejado para acontecer próximo de um feriado ou de uma data importante para a empresa?**

Apesar das situações acima relatadas serem suposições, acredite: Seu treinamento pode ser prejudicado por isso. Então, para evitar esses imprevistos, escolha uma data na qual tudo possa correr para o bem do sucesso do seu treinamento. Se você tiver dúvida de qual momento escolher, essa data pode ser selecionada juntamente com a empresa escolhida para exercer a atividade.

## Passo 3: Reunião com os especialistas

**Além de ser necessário, esse passo é de suma importância para o sucesso do TEAL.** Após a contratação da empresa responsável pelo planejamento e execução do treinamento, o passo seguinte é a realização de uma reunião para que vocês possam trocar figurinhas e definir qual o caminho desejado para o processo.

**Aqui você deve saber qual a necessidade do seu time.** Por exemplo: você é o coordenador de uma equipe de vendas e percebe que seu time tem um espírito competitivo acima do normal, fazendo com que esse excesso de competição faça o rendimento despencar e as brigas aumentam.

Obviamente, a necessidade aqui é fazer com que sua equipe volte a falar a mesma língua, fazer com que eles se toquem que estão no mesmo barco e que essa competição ao extremo não leva ninguém a lugar algum, só prejudicando o bem maior que é o bom desempenho da empresa.

**Com a necessidade identificada, o próximo passo é dividir essa preocupação com a equipe responsável por fazer o treinamento.** Sendo assim, eles vão se aproveitar da dominância que possuem no assunto para elaborar atividades que

despertem nos seus colaboradores o senso de importância no trabalho em equipe. Se toda a empresa for participar do treinamento, é ideal que todos levem suas necessidades e assim os especialistas possam ter um plano de ação melhor sobre suas questões.

Gostou de saber como você pode organizar um treinamento ao ar livre para melhorar o desempenho da sua equipe? Ficou com alguma dúvida? Deixe seu recado nos comentários!

Não esqueça de assinar a newsletter da Coudelaria e siga nossas redes sociais! Um grande abraço e até o próximo artigo!