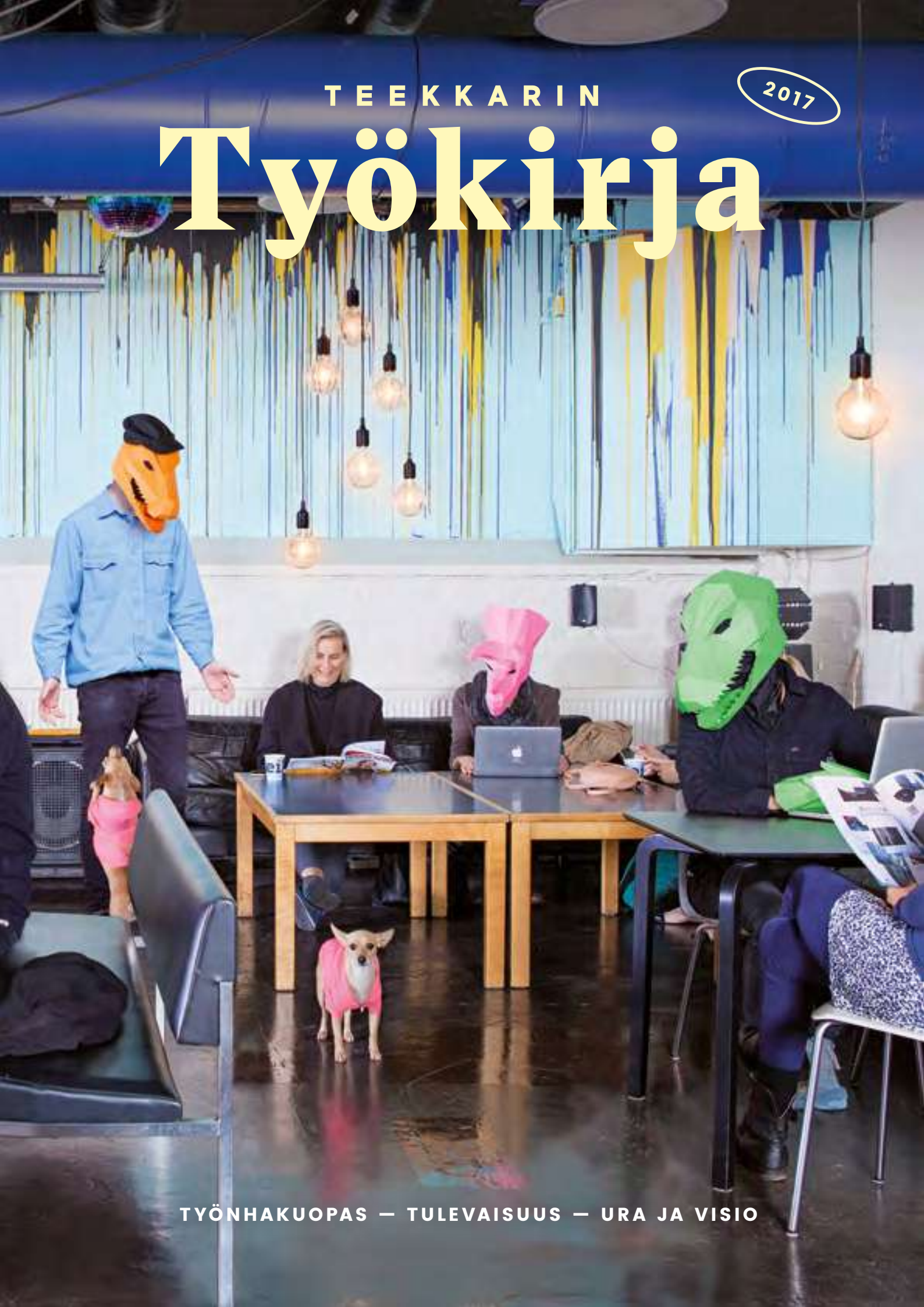


TEKKARIN

2017

Työkirja



TYÖNHAKUOPAS — TULEVAISUUS — URA JA VISIO

QUIT HORSING AROUND



Join Reaktor

Forget unicorns – we'd much rather work with real human beings.
Don't be ready. Be curious to learn. Apply today.

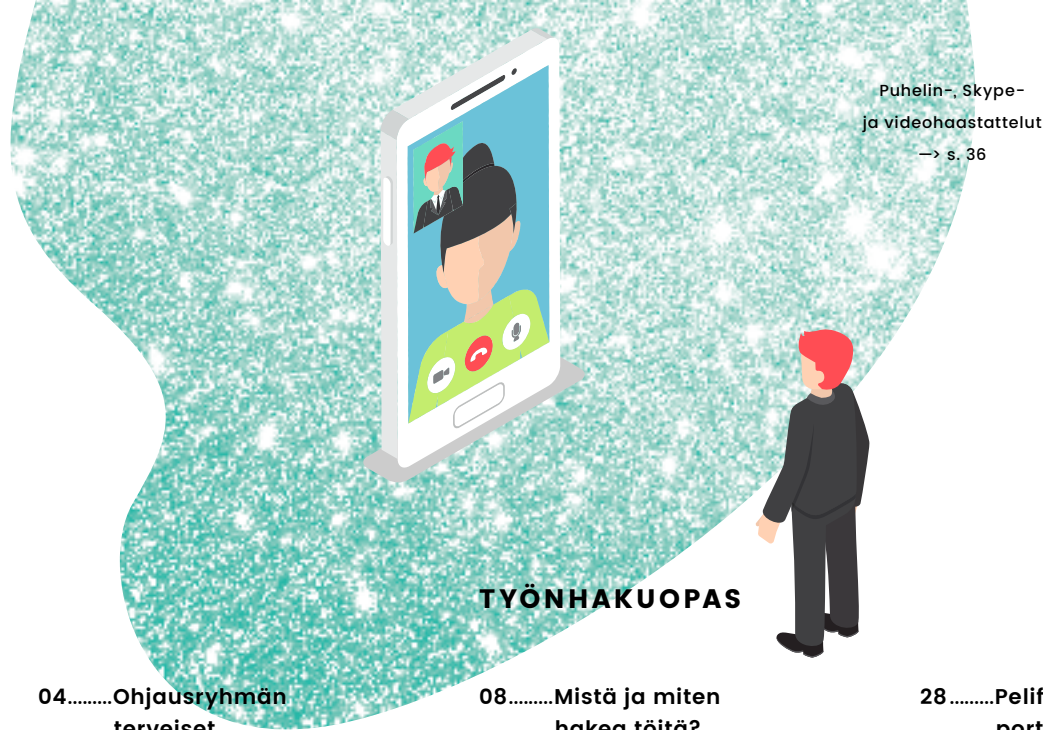
reaktor.com/careers

TEEKKARIN Työkirja

2017



Kansi kuvattiin
opiskelijaravintola
Kipsarissa!



Puhelin-, Skype-
ja videohaastattelut
→ s. 36

TYÖNHAKUOPAS

04.....Ohjausryhmän
terveiset

05.....Pääkirjoitus

08.....Mistä ja miten
hakea töitä?

11.....Palvelukseen
haetaan – juuri
sinua!

12.....Älä jää ilman kahvia

14.....Ylös, ulos ja kentälle!

16.....Aloittelija työnhaussa:
Miten hakea töitä
kun työkokemusta
ei vielä ole?

17Näin kirjoitan
hakemuksen

20CV-pikaklinikka

22 Fuksi-CV

23..... Kandi-CV

24 Valmistuja CV

26 Visuaalinen CV

28Pelifirmojen
portfolionlukijat

30.....Etsitkö diplomityöpaikkaa?

32.....Kuinka onnistun
työhaastattelussa?

36.....Puhelin-, Skype-
ja videohaastattelut

37Haastis-appi auttaa
valmistautumaan
työhaastatteluun

38.....Ura- ja työelämäpalvelut
esittäytyvät

40.....Työsopimus

42.....TEKin palkkasuositukset
vuodelle 2017

43.....IAET-kassa



Jäämeri sulaa mutta
jätökset jäätyvät
→ s. 54

URA JA VISIO

48.....Oma uravisio

50.....Arvot ja itsetuntemus
kompassina urapoluilla

54.....Jäämeri sulaa mutta
jätökset jäätyvät

56.....Mikä verkosto?

58.....Hyvin kerrottu elämän-
tarina jää mieleen

60.....Yrittäjyys mielessä?
– tsemppausta ja asian-
tuntija-apua on tarjolla

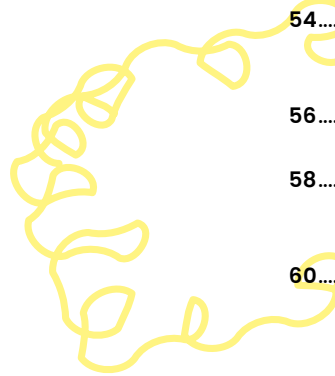
62.....Hackathon on leikkikenttä,
josta voi löytyä myös töitä

64.....A small guide for
Finnish Job Hunting

66.....Ulkomaan työhön liittyvät
palvelut esittelyssä

70Job, Trainee and Start-up
Business Opportunities at
CERN, Geneva

72”Mutta missä
on kahvitauko?”



TULEVAISUUS

76Mitä tuleman
pitää

78Tulevaisuuden
liikennettä
suunnittelemassa

80.....Ympäristöä
pelastamassa

82Tietoliikennettä
turvaamassa

KESÄ JA TYÖ

86.....Myrskyvaroitusta
annettu

87Jos olisin keksijä...

88.....Kesätyö starttasi uran
– johtajat kertovat

92.....Kenttätyöt opitaan
kesätöissä

93.....Sarjakuva:
Dinosauruskonttori



Jos olisin keksijä...
→ s. 87

A small guide for
Finnish Job Hunting
→ s. 64

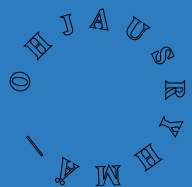
**TEEKKARIN
TYÖKIRJA 2017**
24. vuosikerta
Julkaisija

Tekniikan akateemiset TEK
Ratavartijankatu 2
00520 Helsinki
(09) 229 121 (vaihde)

Toimituksen yhteystiedot
TEK, Ratavartijankatu 2
00520 Helsinki
(09) 2291 2271 /
0400 775 443
teekkarintyokirja@tek.fi
www.teekkarintyokirja.fi

Vastaava päätoimittaja Sari Taukojärvi **Päätoimittaja** Paavo Iha-
lainen **Ulkoasu ja taitto** Kukka Ruukkunen **Oikoluku ja Editointi**
Paavo Ihalainen **Oikolukuavustaja** Sakri Pölönen **Kansi** Alisa Javits
Kannen kuvauspaikka Kipsari **Kuvittajat ja kuvaajat** Sally Berg,
Helena Hagberg, Safa Hovinen, Paavo Ihalainen, Aura Ijäs, Juho
Liukkonen, Nora Uotila, Ella Varvio, Joonas Vähäkallio **Kirjoittajat**
Susan Blomberg, Satu Ekman, Teija Hoppe, Paavo Ihalainen,
Pietari Kauttu, Heini Kilpamäki, Rina Knape, Marja-Liisa Knuth,
Jaana Kyllönen, Arja Lindfors, Juho Liukkonen, Jussi Nousiainen,

Henri Waltter Rehnström, Riku Rimmi, Katariina Rönnqvist, Susanna Saarinen, Aila Saloranta, Nora Uotila, Heikki Väliniemi
Ohjausryhmä Susan Blomberg (Vaasan yliopisto), Susanna Honko (Porin yliopistokeskus), Clarisse Jay (LTKY), Arja Lindfors
(TEK), Lotta Metsärinne (Åbo Akademi), Kaisa Niskanen (TTY), Susanna Saarinen (Aalto-yliopisto), Outi Simi (Oulun yliopisto),
Sari Taukojärvi (TEK), Jussi-Pekka Teini (TEK) **Kiitokset** Tekijät, haastatellut, yhteistyökumppanit, Katariina R., Verkku, Heidi-Maria,
Maria V., Pikkis, Heidi H., Anne W., Otto, Arttu, Katariina S., Mika, Arto, Eva, Heini Hult-Miekkavaara, Satu, Salla, Tiina, Timo Kotro
(Ohjaamo), Anna Cook, Dr Anais Rassat (CERN), Robby Leonardi, Aino-Kaisa, Essi, J-P, tykit ja koko TEKin väki. **Ilmoitusmyynti**
(09) 2291 2271 / 0400 775 443 teekkarintyokirja@tek.fi ISSN-I, 2323-394X ISSN 2323-394X **Paino** Kirjapaino Bookcover, Espoo
Painos II 000 **Paperi** Kansi: Edixion offset 300 mg/m² Sisus: Edixion offset 100 mg/m². **www.teekkarintyokirja.fi**



OHJAUSRYHMÄN TERVEISET

Teekkarin työkirja toteutetaan yhteistyössä Tekniikan akateemiset TEKin sekä teknillisten korkeakoulujen ja tiedekuntien yhteistyönä.



OUTI SIMI

Oulun yliopisto

"Teekkarin työkirjasta löytyy joka vuosi päivitetty ohjeistus työnhakuun. Kannattaa tutustua!"



LOTTA METSÄRINNE

Åbo Akademi

"Haaveile ja unelmoi. Älä stressaa työnhakua – aloita ajoissa, valitse mihin panostat ja panosta siihen täysillä."



SUSANNA SAARINEN

Aalto-yliopisto

"Mitä kesätöissä voi oppia? Mitä hyötyä kesätöistä on? Lue Työkirja ennen kesätöitä ja ota kokemuksestasi kaikki irti!"



SUSAN BLOMBERG

Vaasan yliopisto

"Oman uran suunnittelu kannattaa aloittaa pohtimalla, millainen työ itselle parhaiten sopii."



KAISA NISKANEN

Tampereen teknillinen yliopisto

"Kun haet töitä, uskalla tehdä myös karsintaa. Kirkasta itsellesi vahvuutesi ja mieltymyksesi ja tee sen mukaisia valintoja. Osumatarkkuus kasvaa."



CLARISSE JAY

Lappeenrannan teknillinen yliopisto

"Työnhaku on työläs ja vaikea prosessi ajoittain, joten olkaa toistenne tukena, jakakaa tietonne ja kokemuksenne ja hyödyntäkää Teekkarin työkirjaa työhaussanne. Muistakaa myös kehittää itseänne ja osaamistanne koulunpenkin ja työpaikan ulkopuolella."



SARI TAUKOJÄRVI

TEK, Urapalvelut

"Työkirjassa on uutena osiona asiaa oman uran visioinnista ja suunnittelusta. Maailma ja työelämä ovat täynnä mahdollisuuksia."



ARJA LINDFORS

TEK, Urapalvelut

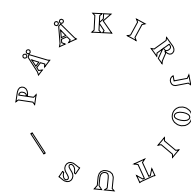
"Tämän Työkirjan sivulta 16 löydät hyviä vinkkejä siitä, mitä CV:hen kannattaa laittaa, jos työkokemusta on vähän tai sitä ei ole vielä lainkaan. Jos olet ensimmäisen vuoden opiskelija, tämä artikkeli on erityisesti sinulle!"



JUSSI-PEKKA TEINI

TEK, teekkariasiamies

"Suosittelen kahlaamaan Tulevaisuus-osion läpi ja peilaamaan keskeisiä muutostrendejä oman urasi kannalta. Yhteiskuntamme muuttuu kiihtyvää tahtia ja työurat sen mukana."



Do the Evolution!



Edessäsi on jo kaikkiaan 24. Teekkarin työkirja. Sen parissa on aherrettu jo tämän vuoden maaliskuusta lähtien. Kirjan valmistaminen on ollut jännittävää ja avartavaa, toivottavasti siis sen lukeminenkin on.

Meille on aina haaste tarjota uutta ja innostavaa sisältöä vuodesta toiseen. Monille opiskelijoille Työkirja on vuosittainen ilmiö ja uusia näkökulmia on löydettävä myös niille, jotka ovat lukeet vuosittain uuden oppaan ja siis kokevat jo tuntevansa työhaun perusasiat.

Siksi painotamme tänä vuonna erityisesti oman uravision kehittämistä ja oman tiensä tavoittelua. Toivomme, että lukijat saisivat eväitä löytää oma punainen lankansa tulevaan uraansa, tai edes jokin horisontissa hehkuva kipinä, jota seurata työelämää. Jotkut tietävät, mihin menevät, toiset ajautuvat, mutta on hyvä pitää samalla kiinni omista kiinnostuksen kohteistaan ja siitä, mikä itselle on tärkeää. Meitä kaikkia myös kiinnostaa tulevaisuus, sillä siellä vietämme lopun elämäämme.

Jottei tämä pääkirjoitus nyt kuulostaisi liikaa halvalta kiitoskorttitekstilä,

puhutaanpa sananen dinosauruksista. Hirmuliskot ovat esillä tämän vuoden visuaalisessa ilmeessä kannesta mainosmateriaaleihin. Tarkoitus ei ole viestiä tällä, että olisimme ajamassa ketään sukupuuttoon, vaan koettaa saada kehittymään seuraavalle asteelle. Tiesitähän, että nykytieteen mukaan varsinaisesti kaikki dinosaurukset eivät kuolleetkaan sukupuuttoon vaan kehittyivät miljoonien vuosien myötä nykyisiksi linnuiksi?

Antoisaa lentoa Teekkarin työkirjan parissa!

Paavo

Paavo Ihalainen
Päätoimittaja
Teekkarin työkirja 2017



Do you want to design the structures of the future?

Download Tekla Structures learning edition for free!



campus.tekla.com

Join us, we are transforming the world!

Do you have talent at software development, construction or infrastructure & energy? Check our website for open jobs - or set up a job alert to stay tuned with upcoming opportunities.

trimble.com/careers

TRANSFORMING THE WAY THE WORLD WORKS



TYÖNHAKUOPAS

URA JA VISIO

TULEVAISUUS

KESÄ JA TYÖ

KESÄTYÖN HANKINTAA
VUONNA 2016 PITI HELPPONA
TAI ERITTÄIN HELPPONA

49%

KESÄTÖITÄ ETSINEISTÄ
OPISKELIJOISTA.



KESÄTYÖN HANKINTAA
VUONNA 2016 PITI VAIKEANA
TAI ERITTÄIN VAIKEANA

45%

KESÄTÖITÄ ETSINEISTÄ
OPISKELIJOISTA.

Työnhakuopas

08..... Mistä ja miten hakea töitä?

11..... Palvelukseen haetaan – juuri sinua!

12..... Älä jää ilman kahvia

14..... Ylös, ulos ja kentälle!

16..... Aloittelija työnhaussa: Miten hakea töitä kun työkokemusta ei vielä ole?

17..... Näin kirjoitan hakemuksen

20..... CV-pikaklinikka

22..... Fuksi-CV

23..... Kandi-CV

24..... Valmistuja CV

26 Visuaalinen CV

28..... Pelifirmojen portfolionlukijat

30 Etsitkö diplomityöpaikkaa?

32..... Kuinka onnistun työhaastattelussa?

36..... Puhelin-, Skype- ja videohaastattelut

37 Haastis-appi auttaa valmistautumaan työhaastatteluun

38..... Ura- ja työelämäpalvelut esittäytyvät

40 Työsopimus

42..... TEKin palkkasuosituks
vuodelle 2017

43..... IAET-kassa

On aika aloittaa työnhaku!
Oheen olemme keränneet yleisimpiä
tietolähteitä, joista työpaikkoja voi etsiä
ja miten työnhaku niissä toimii.

Mistä ja miten hakea töitä?

Työn hakeminen kannattaa aloittaa itsetutkiskelulla. Mieti aluksi mitä haluaisit tehdä, mitä osaat, mitä olet oppinut ja mitä haluat oppia lisää. Mieti myös, minkä tyyppiset työtehtävät tai mikä toimiala sinua kiinnostaa. Sen jälkeen ala etsiä tietoa avoimista työpaikoista. Käytä hyväksesi kaikki mahdolliset tietolähteet!

Rekrytointimessut

Rekrytointimessuja järjestetään yleensä vuoden vaihteessa lähes kaikilla kampuksilla parhaimpaan kesätyöhakuaikaan. Ne ovat hyvä ja helppo tapa tavata kiinnostavia työnantajia. Messuilla voi kuitenkin olla haastavaa erottua muista hakijoista ja jäädä työnantajan mieleen. Siksi kannattaa tutustua niihin jo etukäteen ja valita itselle kiinnostavimmat. Opettele kertomaan itsestäsi, taustastasi ja siitä, miksi olisit hyvä työntekijä yritykselle. Lyhyesti!

Asennoidu kohtaamaan työnantaja kuin olisit jo työhaastattelussa. Hyvä tapa on myös antaa CV työnantajan edustajalle heti kohtaamisen alussa. Seuraa oman kampuksesi tiedotusta rekrytointimessuista tai katso lisää Teekkarin työkirjan verkkosivuilta.

Rekrytointipalvelut ja -yritykset, työpaikkaportaali sekä henkilöstövuokraus

Netistä löytyy näiden alojen yrityksiä paljon ja yritykset ovat usein erikoistuneita tiettyjen toimialojen rekrytointeihin esim. rakennus-, teollisuus-, logistiikka-, toimisto- tai kaupan alat. Osaan palveluista voi jättää myös oman CV:n työnantajien löydettäväksi. Tällaisia ovat esimerkiksi TE-palvelujen CV-netti tai Monster.fi. Erilaiset henkilöstövuokrausyritykset tarjoavat määräaikaista työsuhteita, jolloin et ole suorassa työsuhteessa työnantajaan. Löydät listan yleisimmistä yrityksistä Teekkarin työkirjan nettisivuilta.

Sosiaalinen media

Some kasvattaa suosiotaan koko ajan enemmän ja enemmän niin työhaussa kuin rekrytointissakin. Somen kautta löydät sekä työpaikkailmoituksia että piilotyöpaikkoja.

LinkedIn on kanava verkostoitumiseen ja oman ammatillisen profiilin esittelyyn. Sinne kannattaakin luoda oma profiili jo opiskeluaikana. LinkedInin avulla voit etsiä yrityksiä ja selvittää, millaisissa tehtävissä eri ihmiset

työskentelevät. Monet rekrytointiyritykset käyttävät juuri LinkedIniä etsiessään sopivia ehdokkaita toimihenkilötason, asiantuntija- tai johtotason tehtäviin. LinkedInistä löytyy myös paljon eri alan ryhmiä, joihin kannattaa oman kiinnostuksen mukaan liittyä. Myös tiettäjä työnantajia voi seurata.

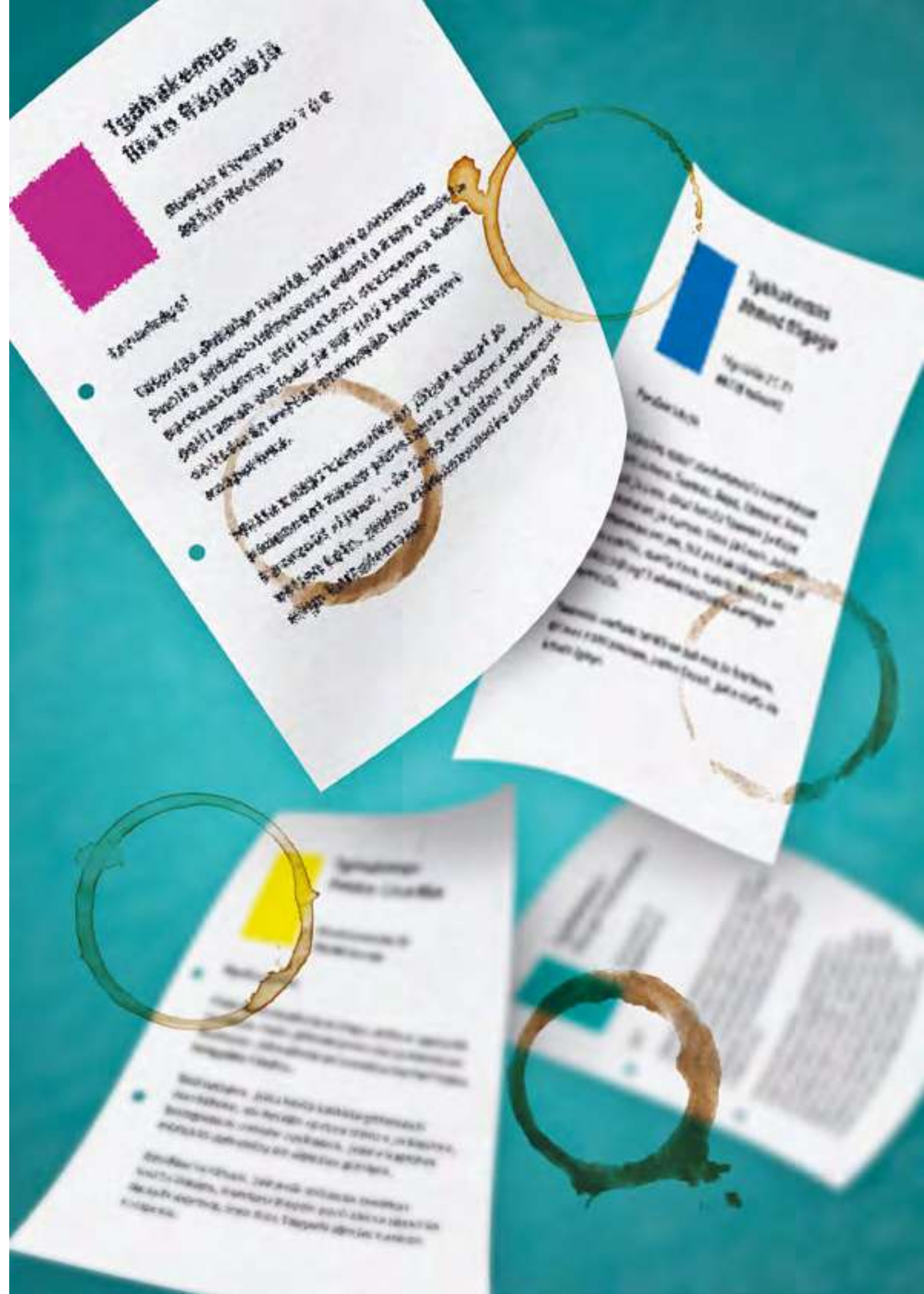
Facebookista löytyy useita rekry-sivustoja. Useat työnantajat käyttävät tätä kanavaa markkinoidessaan kesätyörekrytointikampanjoita. Nämä on tarkoitettu juuri opiskelijoille ja vasta valmistuneille.

Twitterissä voit seurata keskusteluja ja etsiä työpaikkoja hashtagilla #rekry #työpaikat #duuni tai #jobs.

Omaa löydettävyyttä voi parantaa keskustelemalla sosiaalisessa mediassa ja pitämällä blogia. Mitäpä, jos kokeilisit omaa työnhakukampanjaa somessa? Parhaimmillaan huomion herättäminen tuo tulosta. Muista kuitenkin, että painopiste on omassa osaamisessasi, ei työn tarpeessa.

Omat verkostot

Muista, että kaikki avoimet työpaikat eivät ole julkisessa haussa. Yhteen avoi-



Twitterissä voit seurata keskusteluja ja etsiä työpaikkoja hashtageillä #rekry #työpaikat #duuni tai #jobs.

Kerro hakemuksessasi itsestäsi, mikä sinua kiinnostaa, mitä tulevaisuudensuunnitelmia sinulla on ja miksi tämä työpaikka ja työnantaja kiinnostavat sinua. Löydät tästä Työkirjasta hyviä mallipohjia hakemuksen laadintaan.

meen työpaikkaan saattaa tulla jopa satoja hakemuksia, joiden läpikäymisessä on valtava työ. Välttääkseen sen, työnantaja ei välttämättä kerro avoimesta työpaikasta julkisesti, vaan sana laite-taan kiertoon puskaradion kautta. Nämä niin sanotut piilotyöpaikat täytetään yleensä henkilökohtaisten suhdeverkos-tojen kautta, eli kannattaa kertoa työn-hausta sukulaisille ja ystäville; kukaties heillä olisi tietoa sinua kiinnostavasta työpaikasta! Kerro siis avoimesti työn-haustasi tuttavapiirillesi ja sosiaalisessa mediassa. Käytä verkostojasi myös tiedonhaussa. Joskus työnantajakin ymmärtää tarpeensa vasta kun se esi-tetään hänelle. Verkostoista ja niiden hyödyntämisestä on tarkemmin kerrot-tu Työkirjan sivulla 56.

Työnantajien omat nettisivut
Useat työnantajat, varsinkin suuremmat yritykset, ilmoittavat avoimista työ-paikoista myös omilla nettisivuillaan. Työpaikoista löytyy yleensä oma osio, esimerkiksi: Avoimet työpaikat, Careers, Yritys Oy työpaikkana, Ura Yrityksessä X tai vastaava. Näillä yrityksillä on li-säksi omat rekrytointijärjestelmät. Kun puhutaan rekrytointijärjestelmistä tai

hakulomakkeista, tarkoitetaan selain-pohjaista systeemiä, jonne työnhakija täyttää omat tietonsa. Järjestelmä on työnantajalle kätevä: kaikkien hakijoi-den kaikki tiedot tallentuvat samaan tietokantaan, jossa niitä voi tutkia ja lajitella. Kun täytät järjestelmään tai hakulomakkeeseen tietoja, muista täyt-tää kaikki kohdat ja yhtä huolella kuin CV:nkin. Täytettäessä yritysten haku-lomakkeita onkin syytä olla CV ja ha-kemus jo valmiiksi tehtynä. Niistä voit helposti saada pohjatiedot hakulomak-keelle, jossa voit vielä räätälöidä muo-toiluja lomakkeen tyyliin sopivaksi.

Noudata AINA työnantajan antamia ohjeita työnhauksa!
Kaikilla työntäjillä ei ole omaa rekry-tointijärjestelmää, vaan hakemus pyyde-tään lähettämään sähköpostilla. Hake-mus on siis tässä tapauksessa puoli-virallinen kirje, jossa voit kertoa, miksi haluat tämän työn, mikä sinua motivoi ja miksi juuri sinä olet se paras henkilö tehtävään. Älä sure sitä, että sinulla ei ole työkokemusta. Kukaan ei oleta nuoren olevan kovin kokenut. Kerro hakemuksessasi itsestäsi, mikä sinua kiinnostaa, mitä tulevaisuudensuun-

nitelmia sinulla on ja miksi tämä työ-paikka ja työnantaja kiinnostavat sinua. Löydät tästä Työkirjasta hyviä malli-pohjia hakemuksen laadintaan.
Mikäli haluat soittaa yritykseen ja kysyä lisätietoja avoinna olevasta tehtä-västä, lue työpaikkailmoitus ja noudata siinä annettuja ohjeita! Mikäli siinä lu-kee "Valitettavasti emme ehdi vastata puhelintiedusteluihin", niin säästä kysy-myksesi myöhempään ajankohtaan (mi-käli pääset jatkoon hakuprosessissa). Jos ilmoituksessa on mainittu tietyt soittopäivät ja -kellonajat, niin soita vain niinä aikoina, jotka rekrytoija on varannut lisätiedusteluihin vastaami-seen. Älä kysy itsestään selviä asioita tai sellaisia asioita, jotka löytyvät jo suo-raan työpaikkailmoituksesta. Kysy aina itse työtehtävään tai työnantajaan liit-tyviä kysymyksiä, joihin et löydä vas-tauksia työnantajan nettisivuiltakaan. Mieti etukäteen huolella kysymykset, joita aiot kysyä, jotta jätät hyvän vai-kutelman itsestäsi.

Verkostoista ja niiden hyödyntämisestä on tarkemmin kerrottu Työkirjan sivulla 56.

Palvelukseen haetaan – juuri sinua!

Millaisen työpaikkailmoitukseen haluaisit nähdä? Mikä olisi työ, jossa juuri sinun vahvuutesi pääsi-sivät oikeuksiinsa?

Me kaikki olemme hyviä jossain, tekniikan alan opiske-lijat monessakin asiassa. Kaikkia taitoja ei kuitenkaan opita koulun penkillä, vaan myös henkilökohtaisilla ominaisuuksillamme, vapaa-aikana hankituilla taidoilla ja tulevaisuuden toiveilla on merkitystä työn haussa. Tämän testin avulla voit pohtia, minkälaiseen työpaik-kaan oikeasti sopisit. Alla on väittämiä, joita työpaikka-ilmoituksissa näkee. Valitse väittämille sinulle mieluisim-mat loppuosat. Vastausten avulla voit kirjoittaa itsellesi täydellisen työpaikkailmoituksen.

Toimistossamme...

- ☐ kunnioitetaan jokaisen omaa tilaa. Meille on tärkeää tarjota työn-tekijöille työpiste, jossa on vähän häiriötekijöitä.
- ☐ on panostettu virikkeelli-syyteen. Toimistomme on sisustettu värikkäästi, ja työntekijöillä on mahdollisuus vaihtaa työpistettä.
- ☐ tiimin jäsenet työskente-levät lähellä toisiaan.
- ☐ Avoimessa tilassa tiedot ja ideat jaetaan kaikkien kesken.

Työyhteisössämme...

- ☐ jokainen tietää oman paikkansa ja tehtävänsä.
- ☐ liikkuvuus on mahdolls-ta, hierarkia matala, ja tehtävät jaetaan joustavas-ti tilanteen mukaan.
- ☐ on tärkeintä, että työtoverit kohtelevat toisiaan kunnioittaen ja ilmapiiri on hyväksyvä.

Tehtävässä vaaditaan...

- ☐ kykyä paneutua ja keskittyä yhteen tehtävään pitkäksi aikaa.
- ☐ loistavia sosiaalisia taitoja ja kykyä koordinoida muita.
- ☐ neuvottelu- ja ryhmätyötaitoja mutta myös kykyä tehdä itsenäistä työtä.

Toivomme sinulta, että...

- ☐ olet hyvä keksimään uusia ratkaisuja ja ideoimaan luovasti erilaisia konsepteja.
- ☐ nautit täsmällisyydestä ja selkeydestä, ja yksityis-kohdat ovat sinulle tärkeitä.
- ☐ teet rutiininomaisetkin tehtävät huolella loppuun asti.

Vastuualueeseesi kuuluu...

- ☐ tulosvastuu tiimisi työstä ja vastuu noin kymmenestä alaisesta.
- ☐ vaativat asiantuntija-tehtävät ja johdon konsultointi.
- ☐ tarkkuutta vaativat rutiinitehtävät, jotka varmistavat työpaikan päivittäisten toimintojen sujuvuuden.

Tulevaisuutta varten tarjoamme...

- ☐ mahdollisuuden edetä uralla ja tulla alan huippuasiantuntijaksi.
- ☐ mahdollisuuden kokeilla paljon uusia asioita ja hankkia monipuolista osaamista.
- ☐ vakituisen ja pitkäaikaisen työn, jonka ohella sinulle jää aikaa myös muuhun elämään.

Tekstiä varten on haastateltu
Boost Turku-yhteisön
Community Manager Juha-
Matti Santalaa sekä Boost
Turku ry:n hallituksen jäsentä
Lauri Falckia.

Somessa on
usein enemmän
kyse löytymisestä
kuin erottautumisesta.

Älä jää ilman kahvia

Hyväksi hissipuhujak-
sikin voi harjaantua
opiskelujen lomassa.
Kun pääset työhaastat-
telutilanteeseen asti, on
sinulle yleensä ainakin
kahvia tarjolla. Mutta
päästäksesi sinne
saakka, tulee sinun
terästä omia kykyjäsi
työnhakijana.

Leikitään hetki, että voisit palkata
jonkun tekemään lopputyösi. Syitä tä-
hän voisi olla monta, esimerkiksi ettet
yksin ehtisi kerätä kaikkea materiaa-
lia tai ettet yksinkertaisesti jaksaisi kir-
joittaa tuntikaupalla. Jotta lopputyösi
kuitenkin valmistuisi ajoissa, täytyi-
si sinun palkata sen tekemistä varten
sopiva henkilö. Joku henkilö, jolla olisi
tarvittavat taidot, mutta myös tarpeeksi
kiinnostusta työtehtävää kohtaan.
Lisäksi haluaisit tietysti, että resursse-
jasi käytettäisiin viisaasti, olisihan ky-
seessä palkallinen tehtävä.

Sopivaa henkilöä etsiessäsi saisit
eteesi vinon pinon hakemuksia kohta
valmistumassa olevilta alan asiantunti-
joilta. Hakijoiden tietoprofiilit olisivat
vaihtelevista taustoista ja aikaisem-
mista kokemuksista huolimatta hyvin

samanlaiset ja sinun olisi vaikea löy-
tää eroja hakijoiden kesken. Koska eroja
kuitenkin täytyisi löytyä, alkaisit käydä
läpi hakemuksia eri kysymykset mie-
lessäsi: Minkä tyylinen tyyppi on ky-
seessä? Mitkä arvot vaikuttavat hänen
työskentelytapaansa ja hänen valintoi-
hinsa? Miksi hän haluaisi tehdä sinun
lopputyösi? Mitkä muut asiat kiinnosta-
vat häntä ja voisiko näistä asioista olla
jotain muuta hyötyä sinulle? Tuoko hän
esiin jotain muuta mielenkiintoista,
jotain, joka voisi kertoa sinulle, että
häneen voisi luottaa?

Hakemuksia tarpeeksi kauan arvioi-
tuasi olisit lopulta päätenyt neljään
mahdolliseen lopputyöntekijään. Lopul-
lisen valinnan tekemistä varten päättäi-
sit kutsua heidät kahville tutustuaksesi
heihin paremmin. Tapaamisen jälkeen

pystyisit tekemään valintasi ja kohta si-
nalla olisikin uunituore lopputyö tar-
kasteltavana.

Tämä siis oli vain leikkiä. Todelli-
suudessa sinun täytyy tehdä lopputyö-
si itse. Muista kuitenkin myös leikkiä
rekrytoijaa. Se helpottaa sinua näke-
mään mitä muuta voisit kertoa itses-
täsi työnhakutilanteessa, jotta et jäisi
ilman kahvia.

Ole löydettävissä

Somesta ja sen käytöstä työhaussa
puhutaan paljon, välillä ehkä jopa lii-
kaakin. Some on kuitenkin tullut jää-
däkseen ja eri kanavien käyttö voi
ainoastaan tehostaa työnhakuasi. So-
messa on usein enemmän kyse löyty-
misestä kuin erottautumisesta. Töitä
ei ehkä aina löydy heti ensimmäisellä
yrittämällä, mutta kuten vielä 70-luvun
satamien huutosaleissa, töitä saavat
ne, jotka ovat paikalla ja jotka pyytä-
vät päästä töihin. Uskalla siis olla esil-
lä myös somessa, työnhakua ei pidä
vähätellä tai piilotella. Muista kertoa
tarpeeksi kattavasti minkälaisista töistä
olisit kiinnostunut tai minkä tyylistä
osaamista sinulla on. Pelkkä ”looking
for new opportunities” ei luultavasti
kerro itsestäsi tarpeeksi. Omasta osaa-
misesta voit kertoa myös vaikkapa blo-
gin, LinkedIn-blogipostausten tai port-
folion (lisää sivulla 28) muodossa.

Missä pääsen pitchaamaan?

Pitchaamisen perusidea on mahdoli-
simman tiivistetysti ja vakuuttavasti
esitellä jokin idea niin, että se herät-
tää mielenkiintoa kuuntelijassa. Se,
miltä kantilta idea ja sen toteuttamis-
suunnitelma esitellään, riippuu kohde-
yleisöstä ja tilanteesta. Pitchausta on
sekä järjestettyyn pitching-tapahtu-
maan osallistuminen että käytävällä

vastaan tulevalle henkilölle esittäyty-
minen. Mahdollisuus pitchaamiseen voi
siis tulla eteen koska vain, ja omien
ideoiden ja taitojen esittelemiseen kan-
nattaa valmistautua jo ennen kuin mah-
dollisuus ilmaantuu. Kylmiltään vedetty
pitchi voi koitua kohtaloksi.

Idean tiivistäminen on pitchaukses-
sa samanlainen haaste kuin esimerkiksi
lopputyöidean esitleminen. Mitä
enemmän ideaa käsittelee, kääntelee ja
vääntelee, sen selkeämmäksi se pikku-
hiljaa muuttuu.

Vaikka viestin täytyykin olla sel-
keä, on pitchattava idea harvoin avain
menestykseen. Tiimin esitys ja uskotta-
vuus sekä kiinnostuksen herättäminen
ovat onnistuneen pitchin kannalta

välttämättömiä. Esittelyä, oli se sitten
30 sekuntia tai 3 minuuttia, voi par-
haiten hioa paremmaksi palautteen
kautta. Startup-yrityksille suunnatut
workshopit ja kiihdytysohjelmat tarjo-
avat juuri sitä, pitchaus-valmennusta
– palautetta ja sparrausta. Ohjelmien ja
workshopien kautta voi päästä pitchai-
lemaan sijoittajille, tuomaristoille tai
mahdollisille uupuville tiimijäsenille,
joko järjestetyissä pitching-tapahtu-
missa tai niillä kuuluisilla konferenssi-
käytävillä. Oman osaamisen pitchaa-
mista taas voi päästä harjoittelemaan
myös työnhaku- ja urakursseilla.

Tietoa alueesi workshopeista ja
kiihdytysohjelmista voit saada mm.
korkeakoulusi urapalveluista.

Vinkkejä oman osaamisen ja omien arvojen tunnistamiseen opiskeluaikana

**Sulje pois ajatukset
siitä, mitä sinun pitäisi
arvostaa tai osata.**
Kirjoita paperille 3 asiaa,
jotka osaat tehdä parem-
min kuin muut ja 3 asiaa,
joiden tekeminen innos-
taa sinua.

**Valitse opintojesi aikana
joku sellainen kurssi
(myös esim. avoimen
yliopiston tai työväen-
opiston kautta), joka ei
suoranaisesti ehkä liity
omiin opintoihisi, mutta
joka kuulostaa mielen-
kiintoiselta.**

**Osallistu erilaisiin
työelämä- ja alumni-
tapahtumiin ja kerää
sitä kautta tietoa siitä,
minkälaisista osaamista
työelämässä voidaan
tarvita**

**Näe opiskelu myös
työnä ja mieti, mitä
opinnoissasi arvostat
ja mitä et voi sietää.
Miten nämä asiat
voisi tulla esille
myös muunlaisessa
työnteossa?**

Ylös, ulos ja kentälle!

Sinulle sopiva työpaikka voi olla kirjaimellisesti nurkan takana – sen löytäminen vaatii vain hieman oma-aloitteisuutta. Työhaun ei tarvitse olla liian vakavaa tai tylsää. Esittelemme vaihtoehtoisia tapoja löytää kiinnostavia työ- ja uramahdollisuuksia. Pakkaa siis voileivät, termari ja aktiivinen asenne reppuun ja ryhdy näiden tehtävien avulla duunipaikan etsintään!

TESTAA BINGO-ONNEASI

1. Työpaikkakävely

Lähde kävelylle. Valitse maasto, jossa yrityksiä on tiheässä. Merkitse muistiin yritysten nimiä tai ota kuvia toimistorakennuksista myöhempiä tutkimusta varten. Ota kotona tarkem- min selvää yrityksistä ja niiden rekry- tointitarpeesta.

2. Salapoliisi

Oletko kiinnostunut yrityksestä, mutta et tiedä siitä tarpeeksi? Yksi tapa lähestyä työpaikkaa on toimia kuin salapoliisi tai taustatyötä tekevä metodinäyttelijä. Lue yrityksestä kaikki, mitä netistä löytyy. Kahlaa läpi nettisivut, sosiaalisen median kanavat, arvostelut, uutiset ja artikkelit. Ota selvää, onko sinulla yhteyksiä yritykseen. LinkedIn on hyvä kanava myös toisen ja kolmannen asteen yhteyksien selvittämiseen.

Vinkki tosietsivälle: kutsu sinua kiinnostavaa tehtävää yrityksessä hoitava henkilö lounaalle tai kahville ja kysele häneltä työstä ja yrityksestä

3. Elokuvatähti

lisää. Tiedonkeruu- eli informaatio- haastattelu on tapa hankkia itselle käytännön tietoa työelämästä. Kyseessä on ikään kuin käänteinen työhaastattelu, jossa voit kysyä kysymyksiä jotka askarruttavat juuri sinua.

Kysymyksiä voi esittää esimerkiksi aiheista: Yrityksen toimialat ja tehtävät, työmarkkinatilanne, mitä osaa- mista tarvitaan ja missä, yrityksen tu- levaisuudennäkymät ja visiot, erilaiset urapolut, mitä eri tehtävänimikkeiden taakse oikeasti kätkeytyy.

Informaatiohaastattelusta voit lukea lisää Teekkarin työkirjan verkkosivuilta.

4. Työpaikkabingo

Video-CV:n tai esittelyvideon tekemi- sen ei tarvitse olla tylsää ja kiusallista! Kasaa opiskelukaveriporukassa muu- taman hengen yhteisöllinen kuvaus- tiimi. Käsikirjoittakaa yhdessä jokai- selle oma CV-leffa, suunnitelkaa henkilölle sopiva miljöö lavasteineen, puvustus ja muut yksityiskohdat. Jokainen toimii tiimissä oman osaa- misensa mukaan ja kukin on vuorol- laan päättähti. Valmista videota kannattaa lähettää proaktiivisesti kiinnostaviin yrityksiin, ja voit jakaa videotasi somekanavissasi.

Laatikaa opiskelukaveriporukan kanssa jokaiselle bingoruudukko, joka koostuu opiskelijaelämään ja työn- hakuun liittyvistä asioista. Näitä voivat olla esimerkiksi erilaiset yritykset, vähintään kolmen hengen ryhmä opiskelijahaalarit päällä, työnvuok- rausfirman mainos, rakennustyömaa tai insinöörin näköinen koira – luovuus ja aasinsillat ovat sallittuja! Lähtekää ajelulle bussilla tai henkilöautolla bongaamaan ruudukossa mainittuja asioita. Kun joku saa bingon, menkää lähimpään ravintolaan lasilliselle ja hiomaan CV:itänne.

YIT	PUNANENÄINEN IHMINEN (VAPPUNENÄ)	LÄPPÄRIÄ NÄPYTTELEVÄ HENKILÖ	AURINKOKENNO	PÄÄSYKOLMIO ELI FRONTONI
MAGNEETTIA HYÖDYNTÄVÄ LAITE	KAMPAUS, JOKA ON KUIN SÄHKÖ-ISKUN JÄLJILTÄ	OPTIKKOLIIKE	AVAUTUVA AUTO- TALLIN TAI PYSÄ- KÖINTIHALLIN OVI	PUISTOKEMISTI
PAPERINIPPUA SELAAVA IHMINEN	ALLE 7 EURON PITSA	VAPAA KENTTÄ	ILMISELVÄ TEEKKARI	VALMET
HYVÄ PAIKKA LUKEA TENTTIIN	VÄHINTÄÄN KOLMEN RAKSATYÖNTEKIJÄN PORUKKA	HALUTTU KESÄTYÖPAIKKA	SPEKSIIN SOPIVA VAATETUS	ÄLYPUHELINMAINOS
TUTTU NAAMA KAMPUKSELTA	LOGISTIIKKA-ALAN YRITYS	TEKNILLISIIN ALOIHIN LIITTYVÄ KADUNNIMI	ALLE 2 EURON KAHVI	SUOSITTU SITSIEN JATKOPAIKKA

Aloittelija työhaussa: Miten hakea töitä, kun työkokemusta ei vielä ole?

Työnhaku on hyvä tilaisuus pohtia, mitä olet opintojen aikana oppinut ja mitä haluat jatkossa oppia. Oman alan substanssiosaamisen lisäksi opit yliopistolla monenlaisia työelämätaitoja, kuten tiedonhakutaitoja, analyttistä ja kriittistä ajattelua, ajanhallintaa sekä tiimityötaitoja. Opintoihin kuuluvat harjoitustyöt ja projektit kartuttavat IT-taitoja sekä esimerkiksi laboratorio-työn ja työturvallisuuden osaamista. Teollisuuden työnantajille työturvallisuusasiat ovat sekä rahan että imagon kannalta erittäin tärkeitä, siispä haalariharjoitteluun hakiessa huolellisuus, täsmällisyys ja työturvallisuuden kunnioittaminen ovat tärkeitä hyveitä.

Mitä hyötyä on mansikanpöiminnasta?

Ensimmäistä oman alan kesätyötä hakiessa kannattaa CV:ssä mainita kaikki työkokemus. Kaikissa töissä oppii aiemmin mainittuja työelämätaitoja. Esimerkiksi asiakaspalvelutehtävissä oppii aina uutta ihmisten kanssa työskentelystä ja yllättäviin tilanteisiin reagoimisesta. Pohdi, mitä nyt hakemasi työn kannalta oleellista opit aiemmissa työpaikoissasi ja nosta se esiin työnhakuasiakirjoissa. Kaikki työkokemus on

Ensimmäisen opiskeluvuoden tammikuussa moni opiskelija on tiukan paikan edessä. Hyvin alkaneiden opintojen lisäksi pitäisi päästä keräämään käytännön työkokemusta. On siis aika aloittaa kesätyönhaku. Mutta mitä kirjoittaa CV:hen ja hakukirjeeseen, kun työkokemusta ei vielä ole?

arvokasta. Pidä tämä mielessä myös, jos oman alan kesätyötä ei löydykään.

Partiota vai jalkapalloa?

Koulutus ja työkokemus ovat työnhakuasiakirjojen avainasiaa, mutta osaa mistä karttuu muualtakin kuin koulun penkiltä tai palkkatyöstä. Kerätäkseen osaamista ja kokemuksia kannattaa olla aktiivinen ja etsiä itseä kiinnostavia harrastuksia, järjestöjä tai vapaaehtoistyötä. Kertomalla harrastuksista si työnhakuasiakirjoissa annat itsestäsi aktiivisen kuvan. Lisäksi harrastuksista kertominen on tapa nostaa omaa persoonaasi esiin. Saman alan alkuvaiheen opiskelijoiden CV:t ovat usein hyvin samankaltaisia, mutta harrastusten ja järjestötoiminnan avulla voit erottautua.

Mikä minusta tulee isona?

Osoita hakemuksessasi että tiedät, millaiseen yritykseen tai organisaatioon ja millaiseen työtehtävään olet hakemassa. Työnantajaan perehtyminen ja sen osoittaminen antavat motivoituneen kuvan. Kerro myös, millaiselle uralle olet tulevaisuudessa pyrkimässä. Anna muutenkin persoonallisuutesi näkyä työhakemuksessasi. Ole rohkea, mutta asiallinen.

Näin kirjoitan hakemuksen

Hyvä työhakemus vastaa kysymykseen, miksi CV kannattaa lukea läpi. Hyvä hakemus ei toista väkinäisesti CV:n sisältöä, vaan nostaa siitä esiin haettavan tehtävän kannalta tärkeimmät asiat – mahdollisimman myyvästi. Siinä vakuutetaan lukija hakijan motivaatiosta kyseiseen tehtävään, sekä tuodaan esiin hakijan työpersoonallisuutta eli luonteenpiirteitä ja ominaisuuksia työssä.

Mitä enemmän hakemus on räätälöity haettuun tehtävään, sen tehokkaammin se herättää lukijan kiinnostuksen. Positiivisen ennakkoluuloton ja reipas asenne ovat aina valttia työhaussa, eikä sitä kannata hakemuksessakaan piilotella! Palkkatointetta ei työhakemukseen kannata laittaa, jollei sitä ole erikseen pyydetty: tässä vaiheessa kilpailaan vasta työhaastatteluun (tai sitä edeltävään puhelin / Skype / videohaastatteluun) pääsemisestä; liika aktiivisuus asiassa voi antaa hakijasta väärän kuvan.

**Mitä enemmän
hakemus on
räätälöity haettuun
tehtävään, sen
tehokkaammin
se herättää lukijan
kiinnostuksen.**

Työhakemuksen ei tarvitse olla pitkä, varsinkaan jos sen sisältö alkaa vähääkään vesittyä turhasta informaatiosta. Jo muutamallakin lauseella voi saada erinomaisen hakemuksen (kuka olen, miksi haen tehtävään, miksi olisin varteenotettava ehdokas tehtävään). Lyhyen hakemuksen voi tehdä myös yritysten rekrytointijärjestelmien lomakkeen vapaaseen tekstikenttään. CV:n usein pyydetään lisäksi liitteenä. Lyhyt, positiivinen ja osuva hakemusteksti pesee pitkän, virallisen ja rönsyilevän hakemuksen mennen tullen!

Esittelemme seuraavalla sivulla esimerkin työpaikkailmoituksesta ja siihen räätälöidyn hakemuksen.



**KATSO
SEURAAVA
SIVU!**



Työpaikkailmoitus

GX-Palkki Oy on rakennetun ympäristön ja kaupunki-suunnittelun asiantuntijapalveluihin erikoistunut yritys. Toimistomme on perustettu vuonna 2000 ja sijaitsee Espoon Soukassa, josta käsin 35-henkinen tiimimme konsultoi asiakkaitamme Suomen ja Baltian alueella.

HAEMME NYT JOUKKOOMME AJALLE 29.5–25.8.2017

MAANKÄYTÖN JA LIIKENTEEEN SUUNNITTELUN ASIAANTUNTIJAA

tutkimaan kaupunkirakentamisen suunnittelua ja toteutusta. Työsi koostuu asiakkaidemme vuosien 2013–2015 aikana toteutettujen tieurakoiden analysoinnista maankäytön ja liikenteen näkökulmasta sekä tulosten esittelystä GX-Palkki Oy:lle.

Odotamme sinulta:

- Rakennetun ympäristön tekniikan kandidaatin tutkintoa.
- Työharjoittelukokemusta rakennusosalta.
- Ammattimaista asennetta työhösi ja hyviä yhteistyötaitoja.
- Analyttisyyttä, johdonmukaisuutta ja tavoitteellisuutta.
- MS Office -ohjelmien (erityisesti Excelin ja PowerPointin) hyvää käyttötaitoa.
- Sujuvaa suullista ja kirjallista englannin ja suomen kielen taitoa.
- Matkustusvalmiutta Suomen ja Baltian alueella (matkapäiviä 5–10/kk).

Arvostamme aiempaa kokemusta rakennetun ympäristön suunnittelutehtävistä.

Tarjoamme sinulle määräaikaisen työsuhteen oman alansa huippuosaajien organisaatiosta sekä mahdollisuuden kehittyä konkareidemme vaativassa mutta välittävässä ohjauksessa.

Lähetä vapaamuotoinen hakemuksesi sekä CV:si PDF-muodossa osoitteeseen rekrytointi@gx-palkki.fi 2.4.2017 mennessä. Lisätietoja tehtävästä antaa rekrytoiva esimies hankejohtaja Mikko Monttu, mikko.monttu@gx-palkki.fi.

Työpaikkahakemus

Maija Mallikas

Urakkakatu 5 B 11
00380 Helsinki
040 123 987
maijamallikas@aalto.fi
fi.linkedin.com/in/maijamallikas

HAKEMUS

1.3.2017

GX-Palkki Oy
Hankejohtaja
Mikko Monttu

Maankäytön ja liikenteen suunnittelun asiantuntija

Hei!

Tämä tehtävä olisi täysosuma tulevaa uraani ajatellen! Huomasin verkkosivuiltanne, että olette mukana monipuolisessa ja innovatiivisessa kaupunkirakentamisessa. Olen innostunut ja motivoitunut työskentelemään hankkeissanne maankäytön ja liikenteen suunnittelun asiantuntijana.

Olen 23-vuotias rakennetun ympäristön tekniikan kandidaatti Aalto-yliopistosta. Aloitin juuri maankäytön ja liikenteen suunnittelun maisteriopinnot, joissa luennot ja harjoitustyöt ovat olleet todella kiinnostavia.

Aiempaa alan työkokemusta minulla on Mega-Falitti Oy:stä, josta viime kesän esimieheni on luvannut suositella minua. Lisäksi kandidaatintyössäni sain käsitystä rakennusalan urakka-analyysistä. Niitä tehdessä Excel ja PowerPoint olivat tärkeimpiä työkalujani. Englanti ja suomi sujuvat minulta erinomaisesti.

Opinnoissa teemme säännöllisesti ryhmätöitä, joten minulla on hyvät sosiaaliset taidot. Aiemmat esimieheni ovat kuvanneet, että olen analyttinen ja tuloshakuinen. Matkustaminen Suomessa ja Baltiassa onnistuu hyvin. Uskon, että saatte minusta tavoitteellisen ja nopeasti oppivan työntekijän tiimiinne.

Tulen mielelläni haastatteluun kertomaan osaamisestani ja kuulemaan lisää GX-Palkki Oy:n hankkeista!

Ystävällisin terveisin,

Maija Mallikas

Liite: CV



CV:n kirjoittajat kaipaavat usein vastauksia samoihin kysymyksiin.

Kokosimme alle tyypillisimpiä kysymyksiä vastauksineen.

CV-pikaklinikka

Pitääkö CV olla suomeksi vai englanniksi?

CV on hyvä olla molemmilla kielillä, sillä työtehtävää haetaan työpaikkailmoituksen kielellä.

Onko CV:ssä hyvä olla valokuva?

Se on erittäin suositeltavaa. Valokuva antaa rekrytoijalle henkilökohtaisemman kuvan hakijasta ja auttaa muistamaan hänet paremmin. CV:n kuvaksi sopii parhaiten luontevan positiivinen kasvokuva.

Voiko työn mainita CV:ssä, jos siitä ei ole todistusta?

Ehdottomasti. Voit tarvittaessa pyytää työtodistusta myös jälkikäteen, sillä työnantajalla on velvollisuus antaa työtodistus vielä 10 vuoden ajan työsuhteen päättymisen jälkeen.

Miten suositelijoista mainitaan CV:ssä?

Voit mainita CV:ssäsi että sinulla on suositelijoita ja että toimitat heidän yhteystietonsa pyydettyä.

Voinko mainita sellaisesta työstä, jota en ole tehnyt työsuhteessa?

Kannattaa ihmeessä mainita kaikista kokemuksista, jotka ovat kartuttaneet osaamistasi. Harrastukset, luottamustehtävät, sukulaisten yrityksissä auttaminen, vapaaehtoistyö jne. voivat olla tärkeää työkokemusta.

Miten merkitä vanhempainvapaa CV:hen?

Voit joko mainita siitä erikseen CV:si työkokemuskohtassa tai viitata lapsiisi ja heidän syntymäaikoihinsa yhteystietojesi kohdalla. Kokeile, mikä omassa CV:ssäsi tuntuu parhaalta tavalta.

Mikä on hyvä pituus CV:lle?

Rakenna ansioluettelosi sisältö edellä, mutta huomioi, että CV:n maksimipituus on 2 sivua.

Voiko harrastuksista mainita CV:ssä?

Harrastukset ja muut kiinnostuksen kohteet antavat sinusta henkilökohtaisemman kuvan ja voivat joskus olla eduksi hakemaasi tehtävään.

Miten osaamistodistukset (esim. työturvallisuuskortti) merkitään CV:hen?

Niissä korteissa, joissa on viimeinen voimassaolopäivä, merkitse se näkyviin. Korteissa, jotka ovat toistaiseksi voimassa, oleellista on myöntämispäivä.

Voiko varusmiespalveluksen/siviilipalveluksen merkitä CV:hen?

Ehdottomasti kyllä, kaikki työkokemus ja muu koulutus on aina mainitsemisen arvoista. Työnantajaa voi myös kiinnostaa, onko palveluksesi vasta edessäpäin.

Tuleeko lukio ja ylioppilastutkinto mainita CV:ssä?

Kyllä, sen sijaan yksittäisiä arvosanoja ei ole tapana mainita, koska todistuksesi ovat mukana työhaastattelussa.

Kannattaako opiskelijan tehdä LinkedIn-profiili?

Kyllä, sillä verkostoituminen kannattaa aloittaa jo opiskeluvaiheessa, jotta työnhaun alkaessa sopivat kontaktit ovat heti käytössä. Verkostoitumisen lisäksi LinkedInissä voi seurata kiinnostavia ryhmiä ja yrityksiä, osallistua oman alan keskusteluihin ja etsiä työpaikkoja.

Fuksi-CV

curriculumvitae

Philippe Phuksi

Fuksikatu 25 A 45
00100 Helsinki
philippe.phuksi@helsinki.fi
044252928
S. 14.2.1997, Helsinki
www.linkedin.com/in/philippe.phuksi



Koulutus

- 2016- Tekniikan ylioppilas, Aalto-yliopisto
Bioinformaatioteknologia
Yhteensä 26/300 opintopistettä.
- 2016 Ylioppilas, Helsingin suomalainen yhteiskoulu

Työkokemus

- 5-7/2016 Myyjä, Kallen kioski, Helsinki
Asiakaspalvelu, kassanhoito ja tilitykset, tilausten tekeminen, kuormien vastaanotto sekä kioskin yleisestä järjestyksestä huolehtiminen.
- 3-5/2016 Opettajan sijainen, Vantaan kaupunki
Tein lyhyitä sijaisuuksia Vantaan kouluissa opettaen matematiikkaa ja kemiaa luokille 7-9. keskimäärin 1-8 tuntia viikossa. Vahvuuteni työssä oli asioiden selittäminen tavalla, jonka oppilas varmasti ymmärtää.
- 6/2015 Puistotyöntekijä, Helsingin kaupunki
Nurmikon leikkaus, puistoalueiden siisteyden ylläpito osana Rakennusviraston viherhoitotiimiä.

IT-taidot

- MS Office Word/Excel/PowerPoint (sujuva), Publisher (perusteet), Apple Pages/Numbers/Keynote (hyvä)
- Koodikielet: Python (perusteet, 2 kurssia), Matlab (perusteet, 1 kurssi), HTML (perusteet)

Kielitaito

suomi (äidinkieli), englanti (erinomainen), ruotsi (tydyttävä)

Muuta

Harrastukset: Rockbändi Raspikurkut, salibandy.



Kandi-CV

Kirsti Kandi

Kandikatu 28 E 9, 53850 Lappeenranta
+358 40 334794
kirsti.kandi@student.lut.fi
s. 15.5.1993, Mikkeli
www.linkedin.com/in/kirsti-kandi



Koulutus

- 2012- Lappeenrannan teknillinen yliopisto
Diplomi-insinööriopinnot, 210/300 op
Pääaine: energiatekniikka, Sivuaaine: teknillinen fysiikka
Tekniikan kandidaatti, 2015
Pääaine: sähkötekniikka, Sivuaaine: teknillinen fysiikka
Kandidaatintyö: Vetyionipumpun kalibrointi nanoympäristössä
- 2012 Mikkelin Lyseon lukio, ylioppilas

Työkokemus

- 5–8/2016 Lukkoloita Oy, Joensuu, Elektroniikkasuunnittelija
5–8/2015 Suunnittelin sähkömekaanisia varmuuslukkoja ja painetoimisia sähkölukkorunkoja osana tuotekehitystiimiä. Osallistuin elektroniikkaprototyyppien valmistamiseen ja vastasin työvuorossani sähkölukkojen testaamisesta.
- 6–8/2014 Tamuri Oy, Ajuriosasto, Helsinki, Harjoittelija
Tarkistin taajuusmuuttajien invertterien sähkötekniisiä dokumentteja osana testaustiimiä.
- 2012–2013 Hupikesä ry, Mäntyharju, Leiriohjaaja (6-7/2013 ja 6/2012)
Huolehdin 7–13 -vuotiaiden leiriläisten päiväohjelmasta ja hyvinvoinnista. Osallistuin leiriohjelman suunnitteluun ja toteutukseen. Toimin myös vuorollani leirin päivystäjänä.

Kielitaito

suomi äidinkieli, saksa sujuva, englanti hyvä, ruotsi perusteet

IT-taidot

Erinomainen: Windows, MS Office, Altium PCB Designer, Matlab
Hyvä: OpenOffice, Linux, C
Perusteet: Python, AutoCAD, Orcad

Muuta

Tutortoiminta, Lappeenrannan teknillinen yliopisto 2013–2014
Työ- ja sähkötyöturvallisuuskortit suoritettuina (voimassa 6/2018 asti)
Ajokorttiluokka BD1

Harrastukset

Teekkareiden autoropelluskerho ROMUX ja tieteiskirjallisuus



Valmistuja-CV

Dana Deeii

Deeikatu 2 C 58
90570 Oulu
044252928
dana.deeii@gmail.com
fi.linkedin.com/in/dana-deeii
S. 20.10.1991 Hanoi, Vietnam



Olen tuotantolaitoksen toiminnan kokonaisvaltaisesta kehittämisestä kiinnostunut DI. Vahvuuteni ovat energiatekniikan koneensuunnittelu ja tuotantotaloudellinen ajattelu. Luonteeltani olen idearikas, ahkera ja pitkäjänteinen, ja saanut usein kiitosta yhteistyötäidoistani.

KOULUTUS

Oulun yliopisto, teknillinen tiedekunta

Diplomi-insinööri 2016 (300/300 op)

- Konetekniikan koulutusohjelma, pääaine koneensuunnittelu, sivuaine tuotantotalous.
- Diplomityö: Voimalaitoslämpökattilan resonanssivaimentimen säädön optimointi.
- Tekniikan kandidaatti 2014 (180/180 op)
- Kandidaatintyö: Tuuliturbiinin roottorin kitkatekijöiden optimaalinen minimointi.
- Erasmus-vaihto, Polytechnic University of Milan, kevät 2014.

Ylioppilas, Imatran yhteislukio, 2010

TYÖKOKEMUS

Puusaimaa Oyj, Imatra, Koskenpään tehdas, 6–11/2016

Harjoittelija/Diplomityöntekijä

- Tutkin tehtaan voimalaitoksen lämpökattiloiden resonanssien vaimentamisen eri keinoja ja niiden käyttöönoton optimointia.
- Diplomityöni tuloksia hyödynnetään tällä hetkellä tehtaan voimalaitosten kunnossapidossa sekä tulevien parannustoimenpiteiden suunnittelussa.
- Tein päivittäin tiivistä yhteistyötä niin kunnossapidon johdon kuin työntekijöiden kanssa.

Puusaimaa Oyj, Imatra, Tainionlammen tehdas, 6–9/2015

Prosessityöntekijä, kuorimo ja tavaran vastaanotto (kolmivuorotyö)

- Vastuullani oli tehdasalueen juna- ja rekkaliikenteen logistiikasta huolehtiminen sekä puutavarakuljetusten vastaanotto.
- Vastasin rahtikirjojen ja kuorman tarkistamisesta ennen puutavaran siirtoa kuorimoon.
- Työskentelin myös kuorimon valvomossa, kuten edellisenä kesänä.

Puusaimaa Oyj, Imatra, Tainionlammen tehdas, 6–9/2014

Prosessityöntekijä, kuorimo (kolmivuorotyö)

- Tarkkailin valvomosta käsin kuorimoon sisääntuotavien tukkien siirtoa liukuhihnalle ja siitä eteenpäin kuorimoon. Työvuorossa oli aina 3 valvojaa.
- Ongelmatilanteissa vastuullani oli linjaston välitön pysäyttäminen sekä ongelmasta raportointi vuoromestarille.
- Sain aloitepalkinnon ideastani nopeuttaa tukkien vastaanottoa ruuhka-aikoina.

Imatran linnanhotelli, Imatra, kesät 2012–2013

Vastaanottovirkailija

- Huolehdin hotellin ja kylpylän vastaanoton asiakaspalvelusta.
- Hoidin myös varauksia, maksuja ja reklamaatioita.
- Toimin myös ulkomaalaisten turistien oppaana Imatran alueella.

LUOTTAMUSTEHTÄVÄT

KV-vastaava, Oulun yliopiston koneinsinöörikilta ry. 2013–2014

KIELITAITO

suomi ja vietnam: äidinkieli

englanti: erinomainen

ruotsi: hyvä

italia: perusteet

IT-TAIDOT

Ohjelmat: MS Office (hyvä), AutoCAD (erinomainen), SAP MM (perusteet)

MUUT TIEDOT

Harrastukset: Suunnistus, agility, kaakkois-Aasian historia ja kulttuuri.

Suosittelijat: Annan yhteystiedot mielelläni pyydettäessä.



Visuaalinen CV





Dana Deeii

S. 20.10.1991 Hanoi, Vietnam

Olen tuotantolaitoksen toiminnan kokonaisvaltaisesta kehittämisestä kiinnostunut DI. Vahvuuteni ovat energiatekniikan koneensuunnittelu ja tuotantotaloudellinen ajattelu. Luonteeltani olen idearikas, ahkera ja pitkäjänteinen sekä saanut usein kiitosta yhteistyötäidoistani.

 dana.deeii@gmail.com

 044252928

 Deeikatu 2 C 58 90570 Oulu

 www.linkedin.com/in/dana-deeii

Työkokemus

06/2016 - 11/2016

Imatra

Harjoittelija/Diplomityöntekijä

Puusaimaa Oyj, Koskenpään tehdas

Työnkuva

- Tutkin tehtaan voimalaitoksen lämpökattiloiden resonanssien vaimentamisen eri keinoja ja niiden käyttöönnoton optimointia.
- Diplomityöni tuloksia hyödynnetään tällä hetkellä tehtaan voimalaitosten kunnossapidossa sekä tulevien parannustoimenpiteiden suunnittelussa.
- Tein päivittäin tiivistä yhteistyötä niin kunnossapidon johdon kuin työntekijöiden kanssa.

06/2015 - 09/2015

Imatra

Prosessityöntekijä, kuorimo ja tavarantoimitus (kolmivuorotyö)

Puusaimaa Oyj, Tainionlammen tehdas

Työnkuva

- Vastuullani oli tehdasalueen juna- ja rekkaliikenteen logistisista huolehtimisesta sekä puutavarakuljetusten vastaanotto.
- Vastasin rahtikirjojen ja kuorman tarkistamisesta ennen puutavaran siirtoa kuorimoon.
- Työskentelin myös kuorimon valvossa, kuten edellisellä kesänä.

06/2014 - 09/2014

Imatra

Prosessityöntekijä, kuorimo (kolmivuorotyö)

Puusaimaa Oyj, Tainionlammen tehdas

Työnkuva

- Tarkkailin valvomasta käsin kuorimoon sisään tuotavien tukkien siirtoa liukuhihnalle ja siitä eteenpäin kuorimoon. Työvuorossa oli aina 3 valvojaa.
- Ongelmatilanteissa vastuullani oli linjaston välitön pysäyttäminen sekä ongelmasta raportointi vuoromestarille.
- Sain aloitepalkinnon ideastani nopeuttaa tukkien vastaanottoa ruuhka-aikoina.

06/2012 - 08/2013

Imatra

Vastaanottovirkailija

Imatran linnanhotelli (kesät 2012-2013)

Työnkuva

- Huolehdin hotellin ja kylpylän vastaanoton asiakaspalvelusta.
- Hoidin myös varauksia, maksuja ja reklamaatioita.
- Toimin myös ulkomaalaisten turistien oppaana Imatran alueella.

Koulutus

09/2011 - 12/2016

Diplomi-insinööri

Oulun yliopisto, teknillinen tiedekunta, Konetekniikan koulutusohjelma

IT-taidot

AutoCAD

MS Office

SAP MM

Koulutus tarkemmin

Pääaine koneensuunnittelu, sivuaine tuotantotalous

Diplomityö: "Voimalaitoslämpökattilan resonanssivaimentimen säädön optimointi", 2016

Kandidaattityö: "Tuuliturbiinin roottorin kitkatekijöiden optimaalinen minimointi", 2014

Erasmus-vaihto, Polytechnic University of Milan, kevät 2014

Ylioppilas, Imatran yhteisluokio, 2010

Luottamustehtävät

KV-vastaava, Oulun yliopiston koneinsinööri ry., 2013-2014

Kielitaito

suomi

vietnam

englanti

ruotsi

italia

Harrastukset

Suunnistus | Agility | Kaakkois-Aasian historia ja kulttuuri

Hyvä CV on paitsi informatiivinen, selkeä, virheetön, looginen ja tehokas, myös lukijansa silmää miellyttävä. Visuaalisuutta voi toteuttaa CV:ssä hyvin monella eri tavalla, kuten väreillä, logoilla, kuvilla ja kuvaajilla, mutta tavoite on aina yksi ja sama: saada CV:n sisältö näyttämään mahdollisimman hyvältä.

Tässä piilee kuitenkin samalla riski: visuaalisuuden tarkoitus on tukea CV:n sisältöä eikä missään nimessä

päinvastoin. Mikäli visuaalisuudesta tulee CV:n "itsetarkoitus", kärsii sisältö helposti tehottomasta tilankäytöstä, huonosta fontista sekä liian lyhyistä, epämääräisistä ja monitulkintaisista ilmaisuista, varsinkin työkokemuksen kohdalla. Siksi CV:n ulkonäkö kannattaa suunnitella vasta faktojen laadinnan jälkeen: loistavakaan visuaalisuus ei pelasta huonosti ilmaistua asiasisältöä!

“There’s no magic here. Only science.”

Yrjö Uusivirta, Engineer, HELEN

HELEN HELEN.FI/REKRY

Pelifirmojen portfolionlukijat

CV:n ja työhakemuksen rinnalla portfolio on useissa tehtävissä tärkeä työnhaun väline. Portfolioon voit kerätä ne työnäytteet, kuvitukset, leikkeet ja muut dokumentit, jotka parhaiten kertovat osaamisesi tasosta, harrastuneisuudestasi ja aktiivista osallistumistasi alasi keskusteluun. Monissa tilanteissa yksi kuva todellakin kertoo enemmän kuin tuhat sanaa.

Aiemmin portfolio kulki kansiona ammatilaisen kinalossa, mutta nykyään muoto on sähköinen, eikä printtiversiona ainakaan pelifirmoissa kaivata. Niissä vastaanottaja odottaa todennäköisimmin saavansa linkin, joka vie helposti selattavalle sivustolle.

Heini Kaihu (Head of Studio) vetää yhtä Rovion pelistudioista ja vastaa viime kädessä myös yksikkönsä rekrytointipäätöksistä. Heini onkin tottunut portfolioiden lukija. Lukemattomia portfolioita on käynyt läpi myös **Petri Järvilehto**, joka on yksi Seriously-pelifirman perustajista ja yrityksen Chief Creative Officer.

”Mikäli haettavassa tehtävässä edellytetään visuaalista osaamista, ilman portfolioita haussa tuskin etenee”, toteaa Kaihu.

”Artistien lisäksi myös ohjelmoijat voivat tehdä vaikutuksen portfolioilla, varsinkin jos se sisältää valmiita, julkaistuja pelejä”, kertoo Järvilehto.

Turha sisältö hämmentää, yksinkertaisuus auttaa

Portfoliossa tuot esiin parhaat työsi, eikä määrä korvaa laatua.

”Vanhimmat työt kannattaa poistaa tai ainakin otsikoida siten, ettei niitä vahingossakaan tulkita uusimmiksi”, Kaihu neuvo.

Järvilehto ohjeistaa myös, että pelialalta töitä hakevan on hyvä rakentaa

portfolio siten, että kaikki sisältö on alaan liittyvää. Pelialaan liittyvä blogi ja muu aktiivisuus kannattaa siis linkittää, mutta muihin harrastuksiin liittyvä materiaali voi hämmentää.

”Turhaan kikkailuun ei portfolioita rakentaessa kannata sortua. Vastaanottaja odottaa pääsevänsä mahdollisesti

Mikäli haettavassa
tehtävässä edellytetään
visuaalista osaamista,
ilman portfolioita
haussa tuskin etenee,
toteaa Kaihu.

simman nopeasti käsiksi oleelliseen materiaaliin. Haettavan tehtävän kanalta keskeiset asiat kannattaa siis tuoda selkeästi esille”, Kaihu painottaa.

Jos kiinnostavat työt ovat usean klikkauksen tai loputtoman skrollauksen takana, voi pahimmassa tapauksessa käydä niin, että lukija menettää mielenkiintonsa niitä näkemättä. Jonkinlainen yksinkertainen kansio-

rakenne onkin paikallaan, sillä selkeästi otsikoituna se auttaa lukijan helposti perille. Esikatselukuvat helpottavat ja nopeuttavat myös selailua.

Kerro selkeästi mikä on omaasi

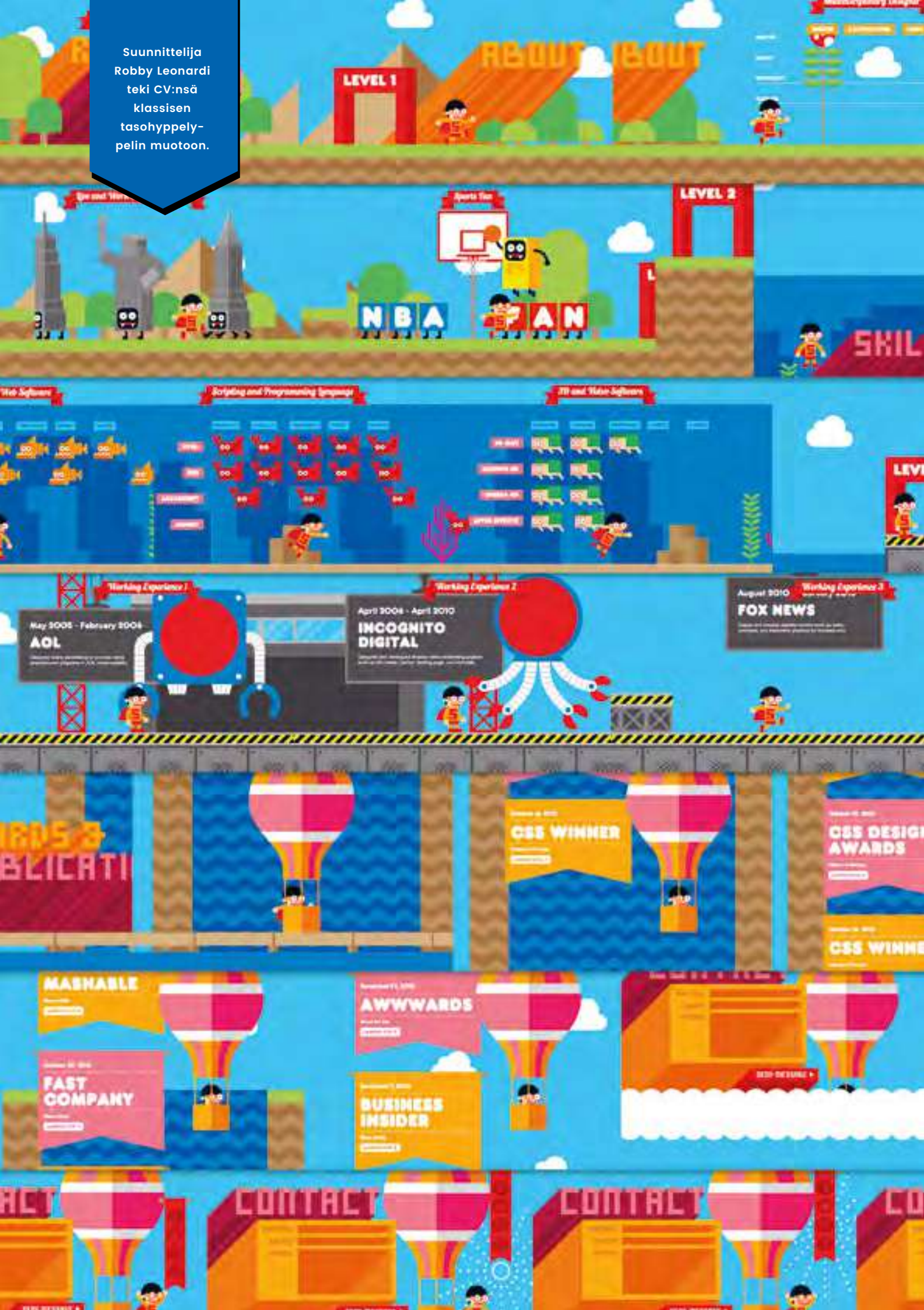
”Jos hakija on jo ollut mukana peliproduktioissa, julkaistujen pelien linkittäminen on tärkeää, koska niillä on suurin painoarvo”, kertoo Järvilehto.

Vastaanottaja näkee mielellään jonkinlaista liikkuvaa kuvaa, joten videoklippi tai linkki toimii hyvin. Järvilehto ja Kaihu muistuttavat, että on oleellista kertoa selkeästi, mistä olet ollut itse vastuussa, joten mainitse roolisi jokaisen produktion kohdalla. Sama pätee kaikkiin yhteistyössä luotuihin tuotoksiin. Myös harrastepeliprojekteista kannattaa laittaa materiaalia ja mahdollisuuksien mukaan liikkuvaa kuvaa esille, jos ne tuovat hyvin osaamisesi esille.

Alkuun portfolion teossa voi päästä helposti verkon palveluita hyödyntämällä.

”Artistit pääsevät DeviantArtin ja ArtStationin kaltaisten verkossa olevien ilmaisten alustojen kautta helposti alkuun”, kertoo Järvilehto. Ennen oman portfolion luomista kannattaa kuitenkin käyttää pieni hetki siihen, että selailee muiden osaajien sivuja pohtien, mikä toimii ja mikä ei.

Suunnittelija
Robby Leonardi
teki CV:nsä
klassisen
tasohyppely-
pelin muotoon.



Etsitkö diplomityöpaikkaa?

Perinteisesti diplomityö yritykselle on ollut avain valmistumisen jälkeiseen työpaikkaan suurelle osalle opiskelijoita. Diplomityö on opinnäyte, jossa osoitat osaamista omalla opintoalallasi, joten ole ensin yhteydessä professoriisi. Vihdoinkin sinulla on mahdollisuus itse vaikuttaa ja valita mitä haluat tutkia ja tehdä valmistuttuasi.

Mistä paikkoja voisi etsiä?

Tutki mitä ja missä yrityksessä muut ovat aikaisemmin tehneet diplomityönsä. Selvitä minne ne on yliopistossasi arkistoitu kysymällä esimerkiksi kirjaston edustajalta. Tiivistelmästä tai esipuheesta selviää onko jokin yritys ollut mukana ja miten.

Mitä yrityksiä toimii opiskelualallasi? Seuraa uutisointia mediassa ja yritysten omissa kanavissa verkkosivuilla, LinkedInissä ja Twitterissä. Onko jotain sellaista ”ilmassa”, mikä liittyyisi omiin haaveisiisi tulevista tehtävistä? Pue se hyödyksi yritykselle ja myy eli ota yhteys sen yksikön vastuuhenkilöihin, mieluiten diplomi-insinööreihin, jotka puhuvat kanssasi ”samaa kieltä” ja ovat myös aikanaan tehneet omat diplomityönsä. Vältä HR-osastoja, jossa ei välttämättä tiedetä yksiköissä olevista diplomityöntekomahdollisuuksista. Mieti ensin oma 45 sekunnin myyntipuheesi, johon saat vinkkejä esimerkiksi Teekkarin työkirjan nettisivuilta.

Yliopistojen ura- ja rekrytointipalvelut pyörittävät työpaikkojen välitysportaalia, jonne tarjotaan myös diplomityöpaikkoja. Jokin niistä voi sopia omiin tarkoituksiisi tai sitten voit poimia ilmoituksesta yhteys henkilön tiedot ja ottaa suoraan yhteyttä neuvotellaksesi itsellesi sopivammasta diplomityöaiheesta. Voit myös katsoa tarjolla olevia harjoittelu- ja työpaikkoja ja tutustua, jos niistä löytyisi oman alasi yrityksiä. Niiden yhteyshenkilöiden kanssa voisit sitten avata keskustelun.

Verkostoidu ja osallistu yliopistossasi sellaisiin tapahtumiin, joissa pääset keskustelemaan alumnien eli jo yliopistostasi valmistuneiden kanssa ja pyydä heiltä myös

suoraan vinkkejä ja kuule heidän kokemuksestaan. Kysy neuvoa keneen voisi ottaa yhteyttä. Kun otat uuteen henkilöön yhteyttä, kerro aloittaessasi, että *”Aapo Alumni” suosittelee minua soittamaan teille ja kysymään neuvoa, kun kartoitan diplomityön tekemisen mahdollisuutta aiheesta X.* Kerro muutenkin tutuille, sukulaisille ja opiskeluyhteisöllesi, että olet etsimässä diplomityöpaikkaa ja otat vihjeitä kernaasti vastaan.

Kuinka rahoitat diplomityön tekemisen?

Tutustu TEKin palkkasuosituksiin diplomityön tekemisestä, jotta olet paremmin valmistautunut neuvottelemaan työnantajan kanssa korvauksesta.

Tutustu myös oman yliopistosi mahdolliseen tukisääntöön ja sen tarjoamiin apurahiin diplomityön rahoitusmahdollisuutena. Apurahan antaminen voi olla lahjoittajalle edullisempi tapa osallistua, koska lahjoitus on verovähennyskelpoinen yrityksen omassa verotuksessa. Apurahan saaja ei tällöin tule työsuhteeseen yrityksessä, joten työnantajamaksuja ei tarvitse maksaa. Opiskelijana voi sen vuoksi saada helpommin rahoitusta, jos yrityksellä ei ole mahdollisuutta palkata sinua myös esimerkiksi mahdollisten YT-neuvottelujen vuoksi. Apurahan saajana IPR eli immateriaalioikeudet säilyvät sinulla, myös tietokoneohjelmista. Lisäksi apuraha on sinulle verovapaata tuloa valtion taiteilija-apurahaan (20 293,40 euroa vuonna 2016) asti. Myös monet muut säätiöt saattavat rahoittaa diplomitöitä. Tutki ja selvitä.

PLANMECA GROUP

Better care through innovation

Planmeca Group on yksi maailman johtavista terveysteknologiavalmistajista ja alan suurin suomalainen. Suunnittelemme ja valmistamme innovatiivisia kuvantamiskäyttöisiä, ohjelmistoja ja hammashoitolaitteita Helsingin Herttoniemeessä.

Haluatko terveysteknologian huipputiimiin?

Löydä paikkasi meiltä: planmeca.fi/rekrytointi.

Terveysteknologian kärjessä

Vastuullista tuotesuunnittelua

Aidosti globaali

Suomalaista huippulaatua



VIAHANEN

- välittämistä
- yhdessätekemistä
- reilua meininkiä
- merkityksellistä työtä

- kesätyöpaikkoja
- harjoittelupaikkoja
- opinnäytetöitä
- diplomitöitä

WWW.VAHANEN.COM



Kuinka onnistun työhaastattelussa?

Rekrytointiprosessissa jo työhaastatteluun pääseminen on usein kovan työn ja kilpailun takana. Työhaastatteluvaiheessa kilpailu haettavasta työtehtävästä kiristyy entisestään, joten huolellinen valmistautuminen työhaastatteluun on kaiken a ja o!

Työhaastattelussa onnistuu todennäköisimmin, kun haastateltava uskoo realistisen optimistisesti itseensä, omiin vahvuuksiinsa ja tunnistaa kehitymisalueensa mahdollisimman objektiivisesti. Kumpiakaan ei sovi liioitella tai vähätellä. Hakijan tulee mahdollisesta jännittämisestään huolimatta olla vain ja ainoastaan oma itsensä; min-käänlaisen ”roolin” vetäminen ei kannata, koska lopputulos näyttäytyy pöydän toiselle puolelle helposti ristiriitaisena ja epäaitona kokonaisuutena.

Työnantajasta ja toimialasta on ehdottoman tärkeää ottaa selvää jo etukäteen, haastateltava ei voi väittää olevansa motivoitunut, jos hän ei edes tiedä, minne on hakemassa! Samalla antaa itsestään ammattimaisemman kuvan haastattelijoille siinä tapauksessa, jos nämä kysyvät suoraan, minkä verran haastateltava tuntee työntajaa entuudestaan.

Haastattelupaikka tulee varmistaa huolellisesti etukäteen, samoin matkaan käytettävä aika, jotta on vähintään

15 min ennen H-hetkeä paikalla. Näin ehtii vielä hyvin ilmoittautua, vilkaista peiliä ja rauhoittua. Pukeutumisen tulee olla siistiä; ei liian rentoa, ei liian muodollista. Koska ensivaikutelma merkitsee hyvin paljon myös työhaastattelussa, kannattaa ennen sen alkua ajatella mahdollisimman paljon positiivisia asioita; oma myönteinen tunnetila tarttuu helposti myös haastattelijoihin. Työ- ja opiskelutodistusten tulee olla aina mukana ja hyvässä järjestyksessä, **vaikkei niitä olisi pyydetty** mukaan ottamaan.

Myös tyyppillisiin työhaastattelukysymyksiin on syytä valmistautua etukäteen:



- "Kerro meille hieman itsestäsi, kuka olet?"**
Tähän on hyvä miettiä noin minuutin hissipuhe, jolla esittädyt kohteliaasti, kerrot hieman itsestäsi, mitä opiskelet/olet opiskellut ja ehtinyt jo työksesi tehdä. Pari positiivista lausetta omasta luonteesta ja motivaatiosta vielä loppuun niin avot!
- "Miksi päätit hakea tätä tehtävää?"**
Muista, että työnantaja haluaa kuulla ainoastaan niistä syistä, miksi olet juuri heistä kiinnostunut, ei passiivisista itsestäänselvyyksistä, kuten esim. että tarvitset töitä, opintosi ovat päättymässä/päättäneet -> se ei kiinnosta työnantajaa).
- "Tell us about your studies and work experience."**
Osa haastattelusta tai jopa koko haastattelu voi olla yllättäen englanniksi. Aina tästä ei etukäteen kerrota, varsinkaan, jos työpaikkailmoitus on ollut englanniksi.
- "Kuvaile vahvuuksiasi tähän tehtävään?"**
Kerro osaamisestasi, opinnoistasi, tähänastisesta työkokemuksestasi sekä työpersoonallisuudestasi (ammatillisista ominaisuuksistasi ja luonteestasi).
- "Mitä tämän tehtävän kannalta oleellista osaamista sinulla on?"**
Vaikka sinulla olisi kuinka hienosti laadittu CV ja hakemus työ- ja opiskelutodistuksineen, muista, että työnantaja haluaa kuulla vastaukset sinun suustasi. Älä koskaan vastaa vain viittaamalla virkamiesmäisesti dokumentteihin. Eihän tarjoilijakaan sano sinulle ravintolassa "RTF menu!"
- "Kerro jokin onnistuminen ja epäonnistuminen työ- tai opiskeluelämässä?"**
Kerro sellaisista onnistumisista, joista arvelet olevan hyötyä hakemasi tehtävän kannalta. Kerro vastaavasti sellaisista epäonnistumisista, joista olet oppinut jotain uutta ja hyödyllistä!
- "Kuvaile jokin haastava tilanne ja kuinka ratkaisit sen?"**

08. "What motivates you at work?"
09. "Mikä laskee motivaatiotasi työssä ja miksi?"
10. "Mitä odotat esimieheltäsi?
Millainen on hyvä pomo?"
11. "Millainen on hyvä kollega?"
12. "Minkälaiset tilanteet koet stressaaviksi ja miksi?"
13. "Mitä tiedät toimialastamme ja yrityksestämme?"
Palkkaisitko itse työnhakijan, joka mieluusti ohittaisi tämän kysymyksen?
14. "Millaisia urasuunnitelmia sinulla
tässä vaiheessa on?"
15. "Mitä muuta teet kuin käyt töissä/opiskelet?"
16. "Onko sinulla jotain kysymyksiä meille?"
Kannattaa kysyä ainoastaan sellaisia kysymyksiä, joiden avulla kartoitat, onko hakemasi tehtävä sinulle oikea. Työntekijä myös arvioi sinua ja motivaatiotasi esittämiesi kysymysten kautta, joten mitä enemmän hakemasi tehtävän kannalta oivaltavia ja fiksuja kysymyksiä sinulla on, sen vahvemmalta hakijalta vaikutat haastattelijoiden silmissä.
17. "Milloin voisit aloittaa tässä tehtävässä?"
18. "Millainen palkkatoive sinulla on?"
19. "Onko sinulla suosittelijoita?"

20. "Miksi meidän tulisi valita juuri Sinut?"
Tämä ns. "rumpujenpärinäkysymys" on inhottava, jos se pääsee yllättämään. Mieti etukäteen, mitkä ovat valttisi (esim. opinnot, tähänastinen työkokemus, osaaminen, oppimiskyky, työpersoonallisuus, motivaatio) hakemaasi tehtävään. Tärkeintä on, että saat parilla kolmella lauseella vastattua ytimekkäästi, samalla itseesi positiivisen realistisesti uskoen!

KATSO YMPÄRILLESII. MITÄ NÄET?

Haluatko suunnitella Suomen pisimmän ratatunnelin? Korkeimman asuinkerrostalon? Uuden voimalaitoksen? Sweco etsii tulevaisuuden tekijöitä. Olisitko sinä yksi meistä? Haku kesän 2017 avoimiin työpaikkoihin aukeaa vuodenvaihteessa osoitteessa:

WWW.SWECO.FI

SWECO

Keep Discovering – Yhä kohti uutta

Innovatiivisuus, turvallisuus ja kansainvälisyys – näistä on Borealis tehty. Haluatko sinä olla osa menestystarinaamme?

Olemme kiinnostuneita erityisesti kemian, prosessitekniikan sekä sähkö-, kone- ja automaatioalan nuorista osaajista.

Borealis on johtava innovatiivisten ratkaisujen toimittaja polyolefiineissa, peruskemikaaleissa ja lannoitteissa.

Tutustu yritykseemme ja avoimiin työpaikkoihimme osoitteessa www.borealisgroup.com.

Työhaastattelu voi olla stressaava tilanne, sillä panokset ovat korkeat ja ensivaikutelman voi antaa vain kerran. Valmistautuminen siis kannattaa. Nyt se on taas vähän helpompaa.

Haastis-appi auttaa valmistautumaan työhaastatteluun

TEK Haastis –haastattelu-simulaattori on nyt ladattavissa Google Play ja App Store –sovelluskaupoista. TEKin urapalvelut haluaa sovelluksella tarjota opiskelijoille ja uran alkuvaiheessa oleville tekniikan ammattilaisille mobiili-ystävällisen tavan harjoitella työhaastatteluja. Appi sopii myös työnhaun kokeneille konkareille. Sovelluksella voi:

- Katsoa ja kuunnella yleisiä haastattelukysymyksiä aihealueittain.
- Lukea vinkkejä, ohjeita ja useimmin kysyttyjä kysymyksiä.
- Harjoitella omia vastauksiaan ja tallentaa ne.

omat asiantuntijat. Käyttöliittymä on suunniteltu yhdessä asiakkaiden kanssa. Omien vastausten katsominen voi olla ensi alkuun hieman kuumottavaa, mutta se on parempi vaihtoehto kuin mennä kylmiltään reaali maailman työhaastatteluun. Kameratele vastaamisen harjoittelu kannattaa, sillä videohaastattelut yleistyvät rekrytoinneissa. Haastiksella vastauksiaan voi harjoitella turvallisesti niin monta kertaa kunnes on tyytyväinen.

Appia tullaan myös kehittämään jatkossa käyttäjien kokemusten ja kommenttien perusteella. Sovelluksen kehittäjä on IWA Labs.

Haastis-appissa työhaastattelijoina esiintyvät TEKin



Puhelin-, Skype- ja videohaastattelut

Työnhakuprosessissa ennen varsinaista kasvitusten tapahtuvaa työhaastattelua työnantaja saattaa järjestää puhelin-, Skype- tai videohaastattelun. Tämän pohjalta valitaan työhaastatteluun kutsuttavat hakijat.

Valmistautuminen näihin haastatteluihin tapahtuu hyvin pitkälle samoin kuin työhaastatteluunkin valmistautuminen, mutta lisäksi haastateltavan tulee aina valita mahdollisimman rauhallinen paikka, jossa ei ole taustahälyä tai muita keskeytyksiä. Tekniikan toimivuus on varmistettava aina etukäteen mahdollisimman huolellisesti, jottei esim. huono kuuluvuus johda huonoon vaikutelmaan haastateltavasta. Puhelin- ja Skype-haastatteluissa kannattaakin heti alussa varmistaa haastattelijoilta, että ääni kuuluu molemmin puolin riittävän hyvin.

Videohaastattelussa ei vuorovaikutteisuutta ole, mutta yleisimmissä videohaastattelutyökaluissa voit ottaa useamman otoksen ja varmistaa vastauksesi laadun, ennen kuin lähetät sen eteenpäin. Ohjeet videohaastattelun toteuttamiseen saat aina videohaastattelukutsun yhteydessä. Skype- ja videohaastattelussa myös riittävä edestapain tuleva valaistus on ensiarvoisen tärkeää hyvän vaikutelman luomiseksi.

Itse kysymykset ovat näissä haastatteluissa usein yksiselitteisempiä ja vähemmän syväluotaavia kuin varsinaisessa työhaastattelussa, joten myös vastausten kannattaa olla mahdollisimman selkeitä ja yksiselitteisiä. Varsinkin videohaastattelussa ei kannata rönkyillä vastauksissaan, koska vuorovaikutteisuuden puuttuessa haastattelijalla ei pysty pyytämään tarkentamaan vastausta eikä pitkä monologi auta lainkaan asiaa, jos haastattelijalla tippuu kärryiltä: ole selkeä ja johdonmukainen!

Muista: tässä vaiheessa kilpaillaan vasta varsinaiseen työhaastatteluun pääsemisestä; älä ota turhia riskejä, koska väärinymmärrysten ja negatiivisten johtopäätösten mahdollisuus on kuin kasvitusten keskustellessa.

Ura- ja työelämäpalvelut esittäytyvät

Kotikampuksesi ura- ja työelämäpalveluista saat tukea työnhakuusi ja urasuunnitelmiisi. Voit myös saada hyödyllisiä vinkkejä, palautetta hakupapereistasi, sekä ehkä myös uunituoreen Teekkarin työkirjan. Tarjolla on mm. seuraavia palveluita:

- ♦ Apua hakemusten laatimiseen
- ♦ CV-neuvontaa
- ♦ Urasuunnittelun ja työnhaun tukimateriaalia
- ♦ Työnhakuklinikoita
- ♦ Työnantajakontaktien luomista
- ♦ Uraohjausta
- ♦ Harjoitteluasiana, infoa apurahoista ja rahoituksesta
- ♦ Avoimia harjoittelupaikkoja koti- ja ulkomailla
- ♦ Opintopsykologipalveluita
- ♦ Opintojen suunnittelua ja etenemisen seuraamista
- ♦ Tietoja valmistuneiden sijoittumisesta työelämään

Tarkista Teekkarin työkirjan verkkosivuilta omalla kampuksellasi tulossa olevat rekry- ja työelämä-tapahtumat!

YHTEYSTIEDOT!



OULU
Oulun yliopiston Opiskelijakeskus
career@oulu.fi
www.oulu.fi/yliopisto/opiskelu/opiskelijakeskus



TURKU
Rekry - Turun yliopiston työelämäpalvelut
rekrytointi@utu.fi
www.utu.fi/Rekry
www.facebook.com/RekryTurku



Åbo Akademis Arbetsforum
arbetsforum@abo.fi
www.abo.fi/arbetsforum
www.facebook.com/Arbetsforum



Vaasan yliopisto
UNIVERSITY OF VAASA

VAASA
Vaasan yliopiston urapalvelut
urapalvelut@uva.fi
www.uva.fi/urapalvelut
www.facebook.com/vaasanyliopistoura/



LUT
Lappeenranta
University of Technology

LAPPEENRANTA
LUT Career Services
careerservices@lut.fi
www.lut.fi/yhteistyö-ja-palvelut/
rekryointipalvelut



OTANIEMI
Aalto-yliopiston ura- ja rekryointipalvelut
career-tech@aalto.fi
into.aalto.fi/careerweb
www.facebook.com/AaltoUniversityCareerServices



**TAMPEREEN
TEKNILLINEN
YLIOPISTO**

TAMPERE
TTY Työelämäpalvelut
career@tut.fi
www.tut.fi

PORI
TTY Porin Iaitos
Porin yliopistokeskus
Ura- ja rekryointipalvelut
www.ucpori.fi/rekry

Uudis- tamme toimi- alaa

Visionamme on uudistaa rakennusala ja tarjota ylivertaisia, kestävä kehityksen mukaisia ratkaisuja. Miten teemme visiona totta? Ajatellaan enemmän ja pidemmälle: beyond construction. Emme vain rakenna taloa tai tietä, vaan meidän on oltava monelta kantilta. Haluamme myös innostaa ja luoda vuoropuhelua sinun kanssasi, joka myös haluat ajatella enemmän. Seuraa ajatuksiamme sosiaalisessa medias- ja blogisivustolta beyondconstruction.fi



TYÖSOPIMUS

Kun sinulle on tarjottu uutta työtä, seuraava vaihe on sopia työsuhteen ehdoista, eli solmia uusi työsuhteinen sopimus. Työsuhteinen sopimus kannattaa aina tehdä kirjallisesti ja mielellään jo ennen työsuhteen alkua.

Suullinen työsuhteinen sopimus on myös sitova, mutta riitatilanteissa on vaikea näyttää toteen, mitä on sovittu, jos ei siitä ole mitään kirjallista näyttöä. Työsuhteinen sopimus kannattaakin aina lukea huolella läpi ja pyytää tarkennusta niihin kohtiin, joita ei ymmärrä. TEKin jäsenenä sinulla on myös mahdollisuus tarkastuttaa työsuhteesi lakimiehellä ja näin olla varma, että ymmärrät mihin sitoudut.

Työsuhteisen sopimuksessa voidaan sopia monista työsuhteeseen vaikuttavista asioista, jotka vaihtelevat paljon tehtävistä ja työpaikasta riippuen, mutta siinä tulisi ehdottomasti olla ainakin seuraavat asiat:

- **Työnantajan ja työntekijän koti- tai liikepaikka;**
- **Työnteon alkamisajankohta;**
- **Määräaikaisessa työsuhteisessä määräaikaisuuden peruste ja sopimuksen päättämisaika tai sen arvioitu päättämisaika.** Määräaikaista työsuhteistä ei saa solmia, ellei sii-

hen ole jokin hyväksyttävä peruste. Päättämisaika voi olla myös arvioitu tai liitetty esimerkiksi jonkin projektin loppuunsaattamiseen.

- **Koeaika.** Työsuhteisen sopimuksen mukaan koeaika saa normaalitilanteissa olla enintään neljä kuukautta ja määräaikaisessa työsuhteisessä korkeintaan puolet työsuhteen kestoajasta.
- **Työntekopaikka** tai jos työntekijällä ei ole pääasiallista kiinteää työntekopaikkaa, selvitys niistä periaatteista, joiden mukaan työntekijä työskentelee eri työkohteissa. Työntekopaikka on tärkeä merkintä esimerkiksi matkakorvausten maksamista varten.
- **Työntekijän pääasialliset työtehtävät;**
- **Työhön sovellettava työehtosopimus.** Työlainsäädäntöä noudatetaan kaikissa työsuhteissa, mutta sen lisäksi työmarkkinajärjestöt ovat solmineet useita alakohtaisia työehtosopimuksia, joilla voidaan poiketa myös lain määräyksistä.
- **Palkan ja muun vastikkeen määräy-**

tymisen perusteet sekä palkanmaksu-kausi;

- **Säännöllinen työaika;**
- **Vuosiloman määräytyminen.** Aloittaessasi uuden työn sinulla ei ole lomakertymää. Tämä onkin kohta, mistä voi yrittää neuvotella ja varmistaa itselleen jonkinlainen loma myös ensimmäiselle työskentelyvuodelle.
- **Irtisanomisaika** tai sen määräytymisen peruste. Irtisanomisajasta voidaan sopia osapuolten välillä, kunhan irtisanomisaika on korkeintaan kuusi kuukautta, eikä työntekijän noudatettava irtisanomisaika ole pidempi kuin työnantajan. Työsuhteislaissa on säännös yleisistä irtisanomisajoista, joka on sitova, ellei toisin ole sovittu. Yleistä on myös viitata työsuhteisellä suoraan työsuhteisen sopimuksen säännökseen irtisanomisajoista.

Näiden kohtien lisäksi työsuhteisellä voidaan sopia myös monista työsuhte-

seen vaikuttavista asioista. On tärkeää myös huomata, että työsuhteisen sopimuksen joillain lausekkeilla voi olla vaikutusta myös työsuhteen päättymisen jälkeiseen aikaan.

Kilpailukiello ja salassapitoehdot ulottuvat usein myös aikaan irtisanomisajan jälkeen. Kilpailukielloehto voi pahimmillaan vaikeuttaa työpaikan vaihtamista, eli kannattaa sen osalta tarkkaan miettiä, mihin on valmis sitoutumaan.

Työsuhteistä solmittaessa kannattaa myös pitää mielessä, että se on kahden osapuolen välinen sopimus, jonka ehdoista myös sinä voit neuvotella. Neuvottelua varten on hyvä miettiä muutama itselleen tärkeä muutosta kaipaava asia työsuhteisessä ja keskittyä niihin. Lisäksi kannattaa ennakoida, miten tulee reagoimaan siihen, että omat ehdotukset eivät mene läpi. Ehdoista neuvottelemisen on huomattavasti helpompaa silloin, kun työsuhte ei ole vielä alkanut.

Työtodistus

Työsuhteen jälkeen on tärkeää muistaa pyytää työtodistus, jotta voi osoittaa työkokemuksensa seuraavien työnhakujen yhteydessä. Työntekijällä on määräysvalta työtodistuksen sisällöstä – sen voi pyytää joko suppeana tai laajana. Suppea työtodistus sisältää tiedot työsuhteen kestosta ja työtehtävien laadusta. Laajaan työtodistukseen merkitään näiden tietojen lisäksi työsuhteen päättymissy sekä arvio työntekijän työtaidoista ja käytöksestä. Työnantajalla on velvollisuus antaa työtodistus jopa 10 vuoden ajan työsuhteen päättymisen jälkeen.

Harjoittelu tekee mestariksi

Haluatko kasvaa huippuammattilaiseksi innostavassa ympäristössä?

Tarjoamme rakennusalan opiskelijoille harjoittelu- paikkojen kautta monipuolisia mahdollisuuksia käytännön työkokemuksen kartuttamiseen ja oman ammattitaidon kehittämiseen.



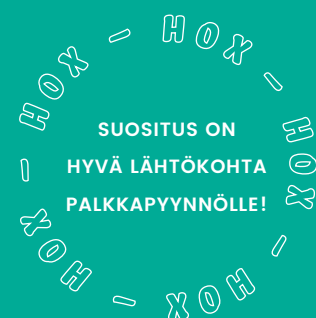
Tutustu tarkemmin mahdollisuuksiin:
www.srv.fi



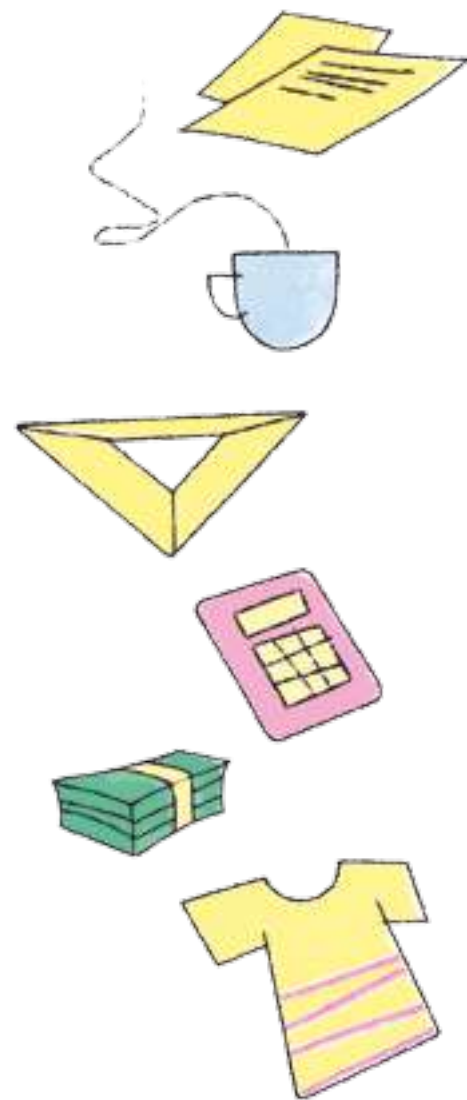
TEKin palkkasuosituks vuodelle 2017

OPINTOPISTEET	PALKKASUOSITUKSET
45	1980
90	2100
135	2190
180	2350
225	2420
Diplomityö	2570

Pääkaupunkiseudulla palkkataso on elinkustannusten vuoksi kuusi prosenttia muuta maata korkeampi.



Lähde: TEKin opiskelijatutkimus 2016



IAET-KASSA

Opiskelija, liity työttömyyskassaan!

Varmista ansiosidonnainen työttömyysturvasi jo opiskelu-aikana. Voit liittyä IAET-kassaan, kun olet työsuhteessa eli sinulla on voimassa oleva työsopimus. Liity siis jäseneksi vaikka heti ensimmäisten kesätöiden alkaessa. Liittymälä IAET-kassaan jo opiskeluaikana voit turvata taloutesi, mikäli jätät työttömäksi valmistuttuasi.

Kun liityt kassaan, sinun on ilmoitettava työpaikka ja työsuhteen alkamisaika. Kassan jäsenyys alkaa liittymispäivästä, kun maksat laskun eräpäivään mennessä. Helpoiten voit liittyä kassaan TEK:in nettisivujen kautta omista jäsentiedoistasi. Kassan jäsenmaksu on aina kalenterivuosi-kohtainen. Muistathan, että sen voi vähentää verotuksessa. IAET-kassan omilta sivuilta (www.iaet.fi) löydät esimerkiksi päivärahалaskurin, jolla voit arvioida ansiosidonnaisen päivärahan. Päiväraha on veronalaista tuloa.

Ansiosidonnainen päiväraha on enemmän

Ansiosidonnaisen päivärahan ero peruspäivärahaan on merkittävä. Sinulla on oikeus ansiosidonnaiseen työttömyysturvaan valmistuttuasi, jos olet ollut 26 viikon työssäoloehdon täyttävässä työsuhteessa ja työttömyyskassan jäsenenä samanaikaisesti.

Työssäoloehto täyttyy, kun kassan jäsen on tehnyt työttömyyttä edeltävien 28 kuukauden aikana 26 viikkoa työtä, vähintään 18 tuntia viikossa. Voit tarkistaa työssäoloehdon täyttymisen Kelan sivuilta löytyvällä laskurilla. (www.kela.fi). Opiskeluaika pidentää tarkasteluaikaa jopa seitsemällä vuodella. Tämä tarkoittaa, että jo muutama kesätyö ja työsuhteessa tehty diplomityö täyttävät työssäoloehdon. Työn voi siis kerätä pätkissä, sitä ei tarvitse tehdä yhteen putkeen. Sen ei myöskään tarvitse olla oman ammattialan työtä. Huomioithan, että stipendillä tehty diplomityön aika ei kerrytä työssäoloehtoa, mikäli työtä tehdessäsi et ole virallisesti työsuhteessa.



*Onko sinussa
Pohjoista voimaa?*

*Haemme Oulun Energia -konserniin
KESÄHARJOITTELIJOITA
oulunenergia.fi/tyopaikat*

*Hakuaika
16.1. – 12.3.
2017*



 **OULUN ENERGIA**
Pohjoista voimaa

YIT



yitgroup.com



Talo täynnä
mahdollisuuksia

TARTU TILAISUUTEEN JA HAE KESÄTYÖPAIKKOJA
tammi-helmikuussa. www.yitgroup.com

SEURAA MEITÄ

[instagram.com/raksaduuni](https://www.instagram.com/raksaduuni)
[facebook.com/yitsuomi](https://www.facebook.com/yitsuomi)
twitter.com/YITSuomi



YIT:llä ei keskitytä luomaan hierarkioita, vaan laatua. Satsaamme avoimuuteen, yhteistyöhön ja rehellisyyteen. Meillä hommat ja ihmiset etenevät.

6 cities in 4 countries
with 30 nationalities and

300 awesome colleagues.

Join our developers, designers
and advisors to create
a better digital tomorrow!

futurice
FUTURE CO-CREATED



futurice.com/careers



EVERY THIRD SHIP
SAILING THE OCEANS
IS POWERED BY US.

ENTIRE COUNTRIES
ARE POWERED BY US.

EVERY SECOND SHIP IS
SERVICED BY US.

Why apply for **only one** job?
Wärtsilä connects the dots of your career.



wartsila.com/careers

TYÖNHAKUOPAS

URA JA VISIO

TULEVAISUUS

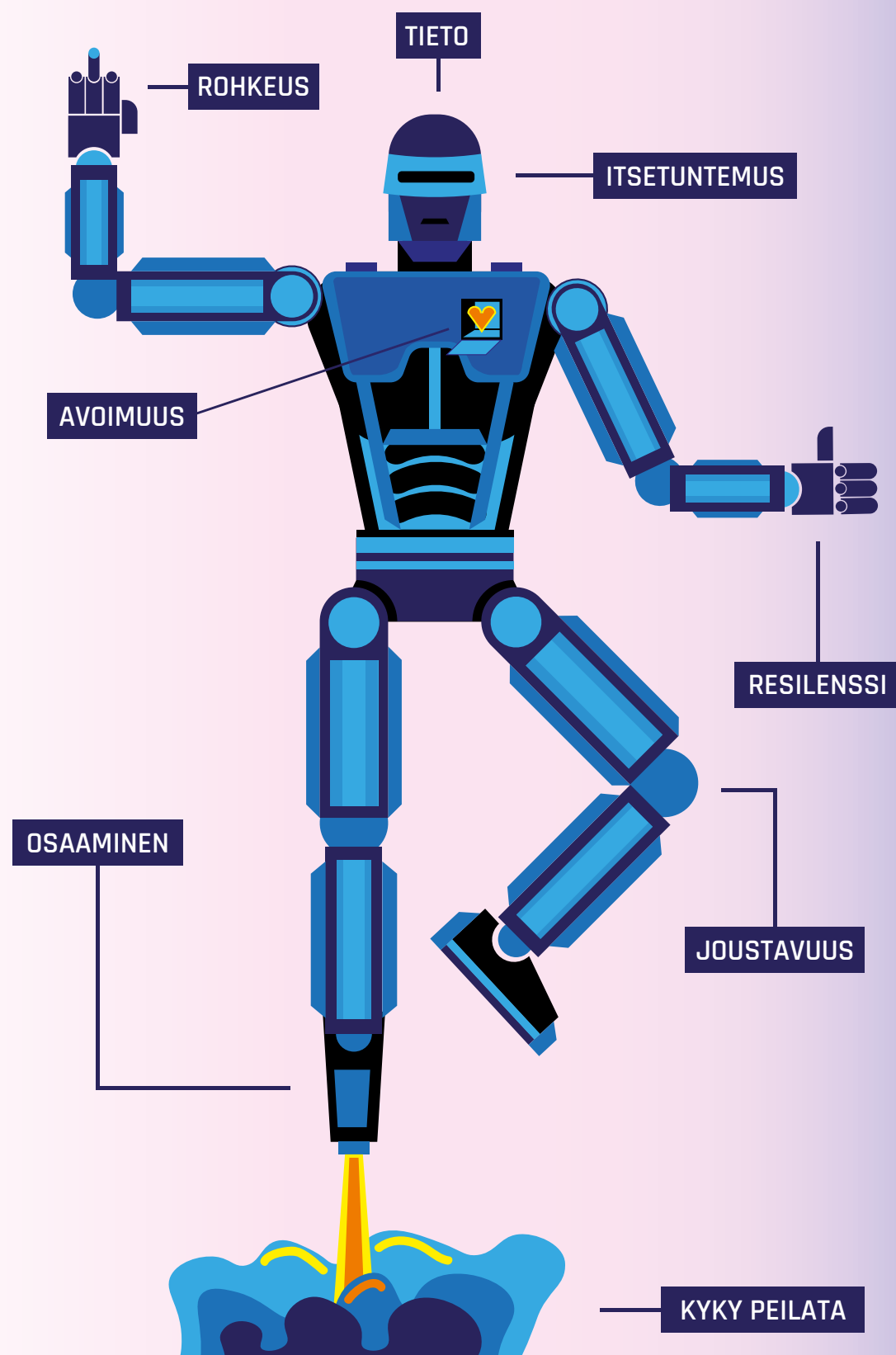
KESÄ JA TYÖ



Ura ja visio

- 48..... Oma uravisio
- 50..... Arvot ja itsetuntemus
kompassina urapoluilla
- 54..... Jäämeri sulaa mutta
jätökset jäätyvät
- 56..... Mikä verkosto?
- 58..... Hyvin kerrottu elämäntarina
jää mieleen
- 60..... Yrittäjyys mielessä? – tsemppausta
ja asiantuntija-apua on tarjolla
- 62..... Hackathon on leikkikenttä,
josta voi löytyä myös töitä
- 64..... A small guide for
Finnish Job Hunting
- 66..... Ulkomaan työhön liittyvät
palvelut esittelyssä
- 70..... Job, Trainee and Start-up Business
Opportunities at CERN, Geneva
- 72..... “Mutta missä on kahvitauko?”

OMA URAVISIO



Oman uran suunnittelu ei ole rakettitiedettä. Uravisiointiin kannattaa suhtautua vakavasti, mutta ei liian vakavasti. Oheisessa kuvassa esitetään perusainekset onnistuneeseen oman uran rakentamiseen. Erittelemällä omia ajatuksiaan pääsee jo pitkälle.

ITSETUNTEMUS

- ♦ Itsetuntemuksen lähtökohta on itsensä kuunteleminen.
- ♦ Kannattaa miettiä, mikä sinulle on tärkeää?
- ♦ Vastauksia voi saada tekemällä erilaisia testejä / arvioita / harjoituksia, joista joitakin löytyy tästä kirjasta.

ROHKEUS

- ♦ Rohkeus on sitä, että uskaltaa mennä omalle epämukavuusalueelleen.
- ♦ Asioita kannattaa kokeilla käytännössä, siitä oppii valtavasti.

RESILIENSSI

- ♦ Välillä jokaiselle tulee eteen pettymyksiä tai yllättäviä tilanteita, tai tulee itse tehneeksi mokia.
- ♦ Kannattaa ylläpitää armollisuutta itseään kohtaan.
- ♦ Kun tunteet, pelot ja unelmat kohtaavat, tämä voi tuntua haastavalta. Tähän tarvitaan resilienssiä.

JOUSTAVUUS

- ♦ Ura elää koko ajan. Mutta tämä on vain hyvä juttu.
- ♦ Omaa suuntautumistaan voi säätää aina, kun asiat muuttuvat.
- ♦ Elämä on epätäydellistä, niin myös ura. Ei aina tarvitse onnistua 100%.

AVOIMUUS

- ♦ Tähän kuuluu vaihtoehtojen käsittäminen sekä out of the box -ajattelu.
- ♦ Ihan mikä vaan voi toimia inspiraationa tai tiedon ja oivallusten lähteenä.

KYKY PEILATA

- ♦ Kun keskustele muiden kanssa, oppii vertaamaan tilannettaan muihin.
- ♦ Kannattaa silti muistaa, että jokaisella on oma polku. Askeleet sillä ovat toisilla pitkiä, toisilla lyhyitä.
- ♦ Esikuvan seuraaminen voi olla hyvä tapa edetä. Katso Teekkarin Työkirjan verkkosivuilta vinkkejä informaatiohaastatteluun.
- ♦ Hyödynnä asiantuntijoiden apua esimerkiksi urapalveluissa. Muiden kokemuksista kannattaa ottaa opikseen.

OSAAMINEN

- ♦ Kannattaa miettiä, missä olen hyvä, mitä osaan, sekä mitä haluan oppia ja osata.
- ♦ Täytyy nähdä työn pinta-kiillon ja kuran taakse, ja ymmärtää laajemmin mistä työssä oikeasti on kyse.

TIETO

- ♦ Oppiminen tulee monesta eri asiasta, ja samoin tietoa voi hankkia monesta suunnasta.
- ♦ Asioiden sisäistämiseen auttaa niiden ylös kirjoittaminen.

LOPPUTULOS: Uravisio

Kun olet pohtinut näitä asioita, saattaa jo syntyä muutama idea siitä, mihin saattaisit haluta suunnata.

- ♦ Luo itsellesi muutama uraskenaario
- ♦ On kuitenkin tärkeää muistaa, ettei koko uraa voi suunnitella samalla istumalla, vaan suuntautumista tuleekin aina säätää tilanteen mukaan.

Opiskelu- ja ammattivaihtoehtoista puhuttaessa kysytään usein kysymyksiä, kuten ”mitä haluaisit tehdä isona” tai ”mikä sinua kiinnostaa”. Jokaisella voi kuitenkin olla kiinnostuksen kohteita melkein pä rajoittomasti. Samoin se, mitä meistä tulee ja mitä me haluamme, muuttuu matkan varrella moneen kertaan: kuvaa itsestä ”isona” ei kannata hakata kiveen. Miten sitten voisimme osata tehdä hyviä päätöksiä ja lähteä kulkemaan oikeaan, itselle sopivaan suuntaan?

Arvot ja itsetuntemus kompassina urapoluilla

Arvot valintojen ja motivaation taustalla

Arvot kuvastavat niitä asioita, joita pidämme tärkeinä. Arvot ohjaavat meitä, vaikuttaen valintoihimme ja toimintaamme: omien arvojen mukainen toiminta on motivoivaa. Kun motivaatio kumpuaa sisältämme, on toiminta itsessään palkitsevaa. Arvomme voivat näyttäytyä meille asenteina ja tunne-reaktioina. Kannattaa siis kiinnittää huomio omiin tunteisiin!

Työhönkin liittyy erilaisia arvoja eli asioita, jotka meille ovat työssä tärkeitä ja joista emme valinnan hetkellä luovu. Työn arvot eli ura-ankkurit nivo- vat yhteen tarpeemme, motiivimme ja

arvomme ohjaten meitä urapolulla. Voit miettiä, mitkä ura-ankkureista voisivat olla sinulle tärkeimpiä:

Asiantuntijuus, ammatillinen erityisosaaminen: Urakehityksesi on oman erityisosaamisesi syventämistä ja asiantuntijana kehittymistä. Nautit oppimisesta ja siitä, että tunnet oman alasi syvällisesti.

Luovuus, yrittäjäyys: Haluat luoda uusia toimintatapoja, ideoita tai ajatusmalleja. Et halua toistaa jotain jo ennalta määritettyä asiaa määrättyllä tavalla. Rutiininomaiset tehtävät eivät sinulle sovi.



**VALITSE 3 HENKILÖKOHTAISIN OMINAISUUKSIIN /
PERSOONAAN LIITTYVÄÄ ASIAA / PIIRRETTÄ, JOTKA
KOET VAHVUUTENASI. POHDI, MITEN NE VAIKUTTAVAT
MYÖNTEISESTI TAPAASI TOIMIA, TEHDÄ PÄÄTÖKSIÄ,
SUHTAUTUA ASIOIHIN JNE. MIETI JOKU KONKREETTINEN
ESIMERKKI TILANTEESTA TAI TOIMINNASTA, JOSSA
VAHVUUKSISTASI ON OLLUT HYÖTYÄ.**

**TESTING - TESTING - TESTING -
Kokeile itse,
tee molemmat
testit!**

Palvelu ja omistautuminen: Haluat toimia muiden ihmisten ja jonkun itsellesi tärkeän asian hyväksi.

Elämän kokonaistasapaino: Haluat organisoida työuran niin, että se on tasapainossa muun elämän kanssa.

Itsenäisyys, vapaus: Haluat vastata itse omista tekemisistäsi ja toimit parhaiten silloin, kun sinua ei liikaa kontrolloida. Yrittäjyys voisi sopia sinulle.

Johtajuus, vaikuttaminen: Haluat johtaa ihmisiä tai asioita. Päätösten tekeminen on sinulle yleensä helppoa ja haluat päästä vaikuttamaan asioihin.

Turvallisuus: Sinulle tärkeää uralla on vakaus ja jatkuvuus. Haluat, että sovitusta asioista pidetään kiinni. Sopiva työpaikka sinulle olisi vakavarainen yritys tai muu organisaatio, jossa on turvattu työsuhde- ja muut edut.

Haasteellisuus: Sinulle on tyypillistä hakeutua tilanteisiin, joissa joudut ylit-

tämään itsesi. Hakeudut epämurkavuus-alueelle ja nautit ponnistelusta. Kun työsi alkaa muuttua rutiininomaiseksi, on aika siirtyä uusien haasteiden pariin.

Olemme kaikki yhtä hyviä tyyppejä

Omien vahvuuksien tunnistaminen auttaa hakeutumaan sopiviin työtehtäviin. Omalle persoonalle sopiva työ on luonnollisesti mielekästä ja motivoivaa. On tärkeää pitää mielessä se, että työelämässä ei tarvita vain yhdenlaisia tyyppejä. Jotkut työtehtävät voivat edellyttää esimerkiksi kykyä työskennellä itsenäisesti, kun taas joissakin toisentyyppisissä tehtävissä vaaditaan tiimityötaitoja. Työhaussa onnistumiseen ja työssä menestymiseen vaikuttaa se, miten hyvin tunnet itsesi ja osaat itsestäsi kertoa.

Lähes aina työpaikkailmoituksissa on mainittuna sosiaaliset taidot (vuorovaikutustaidot, yhteistyötaidot). Kannattaa miettiä, mikä oma vahvuus on vuorovaikutustilanteisiin liittyen

POHDINTAA

Mikä sinulle on elämässä tärkeää? Mihin ja millaiseen tekemiseen haluaisit aikasi käyttää? Mikä tekee sinut onnelliseksi?

(esim. kyky ottaa muut huomioon, sosiaalisuus, kuuntelutaito, avoimuus, empatisuus, luotettavuus, joustavuus). Muista, että sosiaaliset taidot ovat eri asia kuin sosiaalisuus. Sosiaaliset taidot voivat olla hyvät, vaikka ei olisikaan kaikista puheliain tyyppi!

Oman uran suunnitleminen

On hyvä laatia urasuunnitelma ja pienin askelin toteuttaa asioita jo opiskelun alkumetreiltä lähtien. Omien vahvuuksien ja itselle tärkeiden asioiden pohjalta kannattaa miettiä työllistymistavoite. Opiskeluaikana voi miettiä välitavoitteita, jotka vievät eteenpäin kohti haluttua lopputulosta. Välitavoitteita voivat olla mm. sivuainevalinnat, työharjoittelu ja opinnäytetyö sekä omiin kiinnostuksen kohteisiin liittyvä toiminta vapaa-ajalla. Urasuunnitelma voi olla päässä tai paperilla: tärkeintä on kuitenkin se, että jonkinlainen suunta on selvillä. Uraa voi suunnitella myös uraohjaajan tai muun asiaan perehtyneen henkilön kanssa. Vaikka suunnitelma olisi selvä ja selkeä, voi

silti olla hyvä keskustella siitä jonkun kanssa.

Onnistuin!

Olet nyt toivottavasti kylvänyt itseesi ajatuksen siemenen siitä, mikä sinulle on tärkeää. Anna sille ajatukselle ravintoa kasvua ja kukoistusta varten. Tunnistat varmasti myös vahvuuksiasi, omia hyviä puoliasi.

Rohkeutta!

Toivottavasti jaksot lukea loppuun saakka, koska jätin tärkeimmän asian viimeiseksi: älä koskaan, missään tilanteessa pelkää kokeilla ja tehdä asioita. Jos epäonnistut, opit siitä todennäköisesti enemmän kuin onnistumisesta. Jos et kokeile ja tee asioita, et opi tietämään missä olet hyvä. Vaikka huomioit muut ihmiset, kuuntele aina silti ensin ja eniten itseäsi. Vain sinä voit tietää, mikä sinut tekee elämässä tyytyväiseksi. Oikea suunta selviää vain lähtemällä rohkeasti matkaan.

Jäämeri sulaa mutta jätökset jäätyvät

Työelämässä tapahtuu. Ammatteja katoaa tai ne muuttavat radikaalisti muotoaan. Tilalle tulee uusia ammatin kuvia ja työnimikkeet muuttuvat androgyyneiksi. Muutokseen kuuluu epävarmuus ja mahdollisuus. Aikanaan pelotti siirtyminen hevoskyydistä autoon. Nyt meitä pelottaa siirtyminen autoon ilman kuljettajaa.

Esimerkiksi teknologiateollisuus luo jatkuvasti nahkaansa. Tekoäly tulee sananmukaisesti iholle, älykoruihin, diagnostiikkaan, kirurgiaan ja puettaviin sensoreihin vaatteissa. Suomesta ponnistaa maailmalle terveystuotteita ja terveyttä ylläpitäviä elintarvikkeita, kuten nyhtökaura ja maitosuola Valsa. Kiertotaloudessa jätteet lajitellaan tehdasmaisesti ja tulevaisuudessa niiden synty pyritään minimoimaan. Ei vaikuta siltä, että Suomesta innovaatiot loppuvat.

Työurasi on 40-vuotinen polveileva matka 2000-luvulla Valmistuessa työpaikan löytäminen haastaa ja lamauttaa. Siihen kohdistuu niin paljon pelkoja, toiveita ja odotuksia – mutta myös lähes rajattomia mahdollisuuksia.

Valitse suunta, jota kohden haluat edetä pidemmällä aikavälillä (10-15 v).

Mieti jokaisen mahdollisuuden kohdalla, onko se askel tähän suuntaan? Kartuta taitojasi. Esimerkiksi asiakaspalvelua oppii asiakkaita palvelemalla. Samalla tavoin halvan vihiksen ja miljoona euroa maksavan 360 astetta kääntyvän potkurin myynti lähtevät asiakkaan tarpeiden kuuntelusta.

Hakeudu itseäsi fiksumpaan seuraan ja sellaisiin työyhteisöihin, jotka todella kiinnostavat. Osaamisesi kehittyy nopeasti myös erilaisissa projekteissa, verkostoissa, hankkeissa, päätöissä jne. Pienistä puroista kertyy vuosien kuluessa osaamisen syvä joki. Älä siis tuijota pelkkää palkkaa tai pysyvyyttä. Jos sinulla ei ole vielä suuria sitoumuksia, olet ihanteellisessa tilanteessa. Tee kokeiluja, suhtaudu avoimesti vuokratyöpaikkoihin, sijaisuuksiin, määräaikaaisuuksiin, keikkoihin ja yrittäjyyteen. Innovatiivisuus ja mielikuvitus ovat tärkeitä tulevaisuutesi suunnittelussa.

Osaatko kertoa osaamisestasi sujuvasti selkokielellä?

Etlan kesällä julkaiseman tutkimuksen valossa korkea koulutus suojaa edelleen parhaiten työttömyydeltä pitkällä aikavälillä. Uusin tieto on arvokasta ja sillä voi kompensoida työkokemuksen puutetta. Rekrytoivat esimiehet ovat sinun näkökulmastasi jurakaudelta, joten kerro käytännönläheisesti, mitä tutkinto sisältää ja mitä kaikkea muuta osaat. Työnantajan näkökulmasta ei ole väliä, opitko taidon palkkatyössä vai muuta kautta.

Nyt tullaan tärkeimpään, eli oman osaamisen markkinointiin.

Osaatko linkittää oppimasi käytäntöön ja keksitkö esimerkkejä siitä, miten sitä voisi yrityksen toiminnoissa hyödyntää? Tutustu huolella yritykseen, johon haet. Rekrytoinnissa on pelkistään kyse siitä, että uuden työntekijän tuoma hyöty on suurempi kuin kustannus.

Valitse itsellesi sopiva työnhakustrategia ja sitä tukevat somekanavat. Tee perusprofiilit ajatuksella ja päivitä niitä. Kannattaa pitää silmällä uusia sovelluksia, joiden kautta töitä voi hakea uudella tavalla. Olennaista on kertoa, mitä osaat ja millainen työntekijä sinä olet. Persoonaa saa näkyä! Jos tämä tuntuu vaikealta, hakeudu uraohjaukseen ryhmässä tai yksityisesti.

Perheemme vanha kissa etsii terassilta puolipilvisenä päivänä aurinkoläiskän, jolle se juuri ja juuri mahtuu paistattelemaan. Sovella työnhakuun samaa strategiaa ja etsi itsesi kokoinen paikka aurin-gossa. Kun turkkisi pikkuhiljaa lämpenee, on hyvä katsella muitakin kiinnostavia mahdollisuuksia. Tärkeintä on päästä alkuun – pienestikin. Pilven takaa tulee kyllä seuraava aurinkoläiskä.

Alun otsikko viittaa pakastavaan mökikäymälään. Innovaatio sekin!

Kartuta taitojasi.

Esimerkiksi asiakaspalvelua oppii asiakkaita palvelemalla.

Mikä verkosto?

Uravalmentajat ja yrityskonsultit eivät tunnu saavan tarpeekseen verkostoista puhumisesta: pitäisi tuntea oikeat ihmiset, kierrellä uramessuilla käyntikortteja jakaen ja muistaa lähettää LinkedIn-kontaktipyynnöt entisille työkavereille. Mutta miten verkostoista voi käytännössä hyötyä työnhaussa? Miten verkosto luodaan? Ja mitä se verkosto edes tarkoittaa?

1.

Lähipiiri avuksi

Ei kannata heti lähteä merta edemmäs kalaan: lähivesissäsi on varmasti runsaasti kiinnostavia uramahdollisuuksia. Kerro avoimesti ja rohkeasti kaveripiirissäsi ja sosiaalisessa mediassa, että etsit töitä. Vanhempien ja heidän kontaktiensa hyödyntäminen ei ole huijarmista, vaan fiksu tapa edetä työnhaussa.

Ota harrastusryhmästäsi puheeksi työasiat ja kysele, missä kukakin on töissä – luultavasti huomaat, että sinulla on hyödyllisiä yhteyksiä, joita et ollut tullut ajatelleeksi. Voit kysyä, onko sisaruskesi tai tuttavasi yrityksissä paikkoja vapaana nyt tai tulevaisuudessa. Voit googlettaa naapurisi työpaikan, ja saat tietää, onko yritys sellainen, jossa voit sit tai haluaisit työskennellä.

2.

Rohkeasti tuntemattomille vesille

Työnantajien lähestyminen suoraan voi tuntua jännittävältä, mutta hetken rohkeus tuo arvokkaita kontakteja pitkälle tulevaisuuteen. Ota selvää etukäteen, mitä yrityksiä uramessuille tai opiskelijoiden työelämä tapahtumaan on tulossa. Selvitä, mitkä yritykset voisivat kiinnostaa sinua eniten. Tulosta CV ja valmistaudu esittelemään itsesi ja osaamisesi lyhyesti. Mene juttelemaan rohkeasti ja jätä yhteystietosi, jos se on mahdollista. Teekkarin työkirjan verkkosivuilta voit lukea lisää vihjeitä oman uraidolisi tapaamiseen informaatiohaastattelussa.

Kiinnostavia yrityksiä voi lähestyä myös netissä. Tykkää kiinnostavista työnantajista somessa, lähetä avoimia hakemuksia ja soita hakemusten perään. Sinun kannattaa seurata kiinnostavien työnantajien blogeja ja verkkosivuja sekä talousuutisia: näin saat vihiä siitä, milloin yritys on saamassa ison tilauksen tai muuten hyvässä kasvussa. Menestyvällä yrityksellä voi hyvinkin olla tarvetta sinun kaltaisesi osaajalle.

3.

Verkostoitumisen hyödyt

Verkostojen luominen ja ylläpitäminen voi tuntua joskus työläältä, mutta vaivannäkö kannattaa. Sitran arvion mukaan Suomessa on yli kolme ja puolisataa tuhatta piilotyöpaikkaa, joita ei koskaan laiteta julkiseen hakuun. Verkostojen avulla löydät helpommin piilotelevat työpaikat ja nappaat varmemmin mieluisan työpaikan.

Vaikka yrityskontakti ei heti johtaisi työsuhteeseen, samasta paikasta saatetaan ottaa sinuun myöhemmin yhteyttä. Saatat myös löytää oman alan mentorin, joka voi auttaa työnhaussa. Verkostossa toimimisessa on hyvä muistaa kohteliaisuus: kontakteja ei kannata pommittaa liian tiheään yhteydenotoilla. Myös vastavuoroisuus on tärkeää. Kun olet valmis auttamaan muita, myös muut haluavat auttaa sinua.

Ensure a good start to your career Work with ANDRITZ Oy



ANDRITZ Oy is part of the global technology group ANDRITZ, whose customers are international pulp, paper, and power companies. We like to reward young people, who have a desire to progress in their

career. When young people show ability and initiative, we support and encourage them to engage in more challenging and diverse tasks. The skills and expertise of ANDRITZ employees are developed

constantly with logical planning. ANDRITZ is committed to rewarding performance and target orientation with competitive compensation and attractive global career opportunities.



Hyvin kerrottu elämäntarina jää mieleen

”Helpompi on kamelin mennä neulansilmästä läpi kuin rikkaan miehen päästä taivasten valtakuntaan.” Kulunut sananlasku saattaa tulla monen mieleen, kun ajatellaan nykyisiä työmarkkinoita. Neulansilmästä kamelin tavoin yrittäviä työnhakijoita on paljon, mutta paikkoja vähän. Siispä keskenään yhtä pätevät työnhakijat joutuvat kilpailemaan töistä keskenään, joten on kyettävä erottautumaan. Tässä tilanteessa ratkaisee tietenkin se, millainen kuva työnantajalle jää juuri sinusta niin ihmisenä kuin työntekijänä.

”**Kerro jotain itsestäsi?**” on kysymys, johon kannattaa valmistautua kunnolla. Mahdollisimman vaikuttavasti kerrottu elämäntarina ei jätä haastattelijaa kylmäksi. Tämä on keino erottua lukuisten muiden hakijoiden joukosta. Mutta millainen sitten on hyvin kerrottu elämäntarina? Asiaa kannattaa kysyä tarinankerronnan ammattilaiselta.

”Hyvä tarina jää kuulijan mieleen. Sen kertoja tulee tutummaksi ja hänet muistetaan”, sanoo elokuva- ja tv-käsi- kirjoituksen lehtori **Marja-Riitta Koivumäki** Aalto-yliopiston Taiteiden ja suunnittelun korkeakoulun elokuvataiteen ja lavastustaiteen laitokselta.

Koivumäki tietää mistä puhuu. Hän on opettanut elokuvakäsi- kirjoittamista jo pitkään ja toiminut dramaturgina useissa suomalaisissa elokuvissa. Koivumäki on myös vuosittain valitsemassa uusia opiskelijoita elokuva- ja tv-käsi- kirjoituksen linjalle. Yksi pääsykokeiden perinteisistä ennakkotehtävistä on ollut oman elämäkerran kirjoittaminen.

”Hakijoiden lähettämistä elämäk- kerroista noin 70–80 prosenttia etene- vät suoraviivaisesti ”synnyin silloin ja silloin, sinne ja sinne, siihen perhee- seen, jonka jälkeen sitten ja sitten”. Hyvässä elämäkerrassa sana ”sitten” olisi hyvä kuitenkin korvata ilmaisuilla ”mutta” tai ”sen vuoksi”. Eli: ”minulle kävi näin, mutta se sai minut tajuamaan, tai minulle sattui näin ja sen vuoksi minä ymmärrän paremmin sen ja sen asian ”, Koivumäki toteaa.

Elämäkerrassa on tärkeää tuoda esiin oman elämänsä tärkeitä tapahtumia, mutta ennen kaikkea se, miten tapah- tumat ovat muokanneet kertojaa. Työnantaja haluaa kuulla, miten kypsä työnhakija on ja miten kehittynyt ihmisenä, eli

mitä hän on oppinut elämänsä käännekohtissa. Eli siis sa- malla tavalla kuin draamassa, myös oikeassa elämässä sisäi- set tapahtumat ovat ulkoisia tapahtumia merkittävämpiä.

”Sain kerran itsekkin työpaikan motivaatiokirjeellä, jossa selitin, että oli eräs asia, mitä en aluksi tajunnut, mutta tiet- tyjen tapahtumien jälkeen opin sen ymmärtämään”, Koivu- mäki kertoo.

Sujuvuutta elämäkerran kertomiseen voi tuoda tietyn näkökulman valitseminen. Koivumäki käyttää esimerkkinä vertausta henkilöstä, joka hakee pyöränkorjaajan paikkaa.

Tällöin elämäkerta kannattaa sitoa mahdollisimman paljon pyörien ym- pärillem, ja korostaa sitä, mikä merki- tys polkupyörillä on omassa elämässä ollut.

”Opin ajamaan ilman apupyöriä 5-vuotiaana, minkä vuoksi sain kaksi- pyöräisen. Elämäni alkoi kunnolla, kun sain mopon teini- iässä”, Koivumäki kertoo ja huomauttaa, että huumori on myös oiva lisäys hyvään tarinaan.

”Mutta itseään ei kannata pilkata”, Koivumäki muistuttaa.

Kun kokemuksia alkaa olla enem- män, tulee myös osata koota erilaisista työtehtävistä omanlainen tilkkutäkki- tarina. CV:tä ja hakemuksia valmistel-

lessa kannattaa miettiä, että kukin irrallinen ja lyhytkin vai- he liittyy johonkin isompaan kokonaisuuteen, jotta tarinasta tulee yhtenäinen ja koherentti. Loppuvaiheen opiskelijoil- le tulevan uran suunnittelu tuo elämäkerran miettimiseen myös seuraavan askeleen. Teekkarin työkirjan verkkosivuil- la olevasta artikkelista voit lukea erilaisista tavoista räätä- löidä omanlainen ura pienistä pätkistä.

Yrittäjyys mielessä?

– TSEMPPAUSTA JA ASIAANTUNTIJA-APUA ON TARJOLLA

Yrittäjyys on yksi mahdollinen tapa työllistyä. Innovatiivisesta ideasta on kuitenkin vielä matkaa siihen, että yritys on pystyssä ja elättää omistajansa. Onneksi tätä matkaa ei tarvitse kulkea yksin, vaan aloitteleville yrittäjille on tarjolla monenlaisia tukipalveluita.

Yrittäjyys on työllistymisvaihtoehto koulutustaustasta riippumatta

”Yrittäjyys on aivan selkeä uusi työllistymisvaihtoehto nuorille koulutustaustasta riippumatta. Kulttuuri on muuttunut siten, että enää ei välttämättä tarvitse päästä töihin isoon kansainväliseen yritykseen heti uran alussa”, kertoo **Mikko Ojapelto**, joka toimii Wirma Lappeenrannassa yrityspalveluista vastaavana johtajana. Wirma on Lappeenrannan ja lähikuntien yhtymä,

joka auttaa yrittäjiksi aikovia. Wirma on myös StartUpMillin toiminnan taustalla.

Mikko Ojapelto on huomannut, että osaa nuorista ei perinteinen työnteon malli kiinnosta, vaan he haluavat tehdä työtä vapaammin. Yrittäjänä työtä voi tehdä ainakin osittain siellä missä haluaa ja oman aikataulun mukaisesti.

”Periaatteessa on mahdollista pyörittää globaalia liiketoimintaa vaikka kesämökin laiturilta”, Ojapelto kertoo. Hän muistuttaa kuitenkin samalla, että

myös kilpailu usein alusta saakka globaalia ja kovaa.

Kannustusta ja konkreettista apua jo ideointivaiheessa

Ojapelto kannustaa nuoria yrittämisestä kiinnostuneita tuomaan ideansa start-up-palveluiden piiriin mahdollisimman aikaisessa vaiheessa.

”Meille voi luottamuksella tulla keskustelemaan ihan idean alkuvaiheessa; yksin ei tarvitse jäädä pohtimaan.

”Meille voi luottamuksella tulla keskustelemaan ihan idean alkuvaiheessa; yksin ei tarvitse jäädä pohtimaan.”

Joskus hyväkin idea voi kaatua, jos sitä pyörittelee ainoastaan omassa päässä.”

StartUpMillissä kaikenlaisiin ideoihin suhtaudutaan kannustavasti ja ajatuksena on, että ituja pitäisikin tulla mahdollisimman paljon, koska vain osasta syntyy kestäväää liiketoimintaa. Tsemppauksen lisäksi asiantuntijat tuovat suunnitelmiin myös realismia, konkreettista osaamista liiketoiminnan eri alueilta ja yritystoiminnan kannalta oleellisia kontakteja. Asiantuntijoiden apua on tarjolla esimerkiksi liikeidean arviointiin ja kehittämiseen, markkinatutkimuksen tekemiseen, rahoituksen hankkimiseen ja myyntiin.

”Meidän kauttamme saa tukea myös niissä tilanteissa, jolloin käsillä oleva idea on mahdollisesti suojeuttavissa tai patentoivissa. Aloittelevalle yrittäjälle pyritään näissä tilanteissa löytämään sopivat kumppanit ja hän saa halutessaan käyttöönsä valmiit sopimus-pohjat mm. salassapitovelvollisuuteen liittyen.”

Kenelle yrittäjyys sopii?

Ojapellolla on itselläänkin kokemusta yrittäjyydestä useamman kuin yhden yrityksen osalta. Hänen mukaansa yrittäjätyypppejä on hyvin erilaisia, introverteista ekstroverteihin, mutta tiettyistä ominaisuuksista on yrittäjän arjessa hyötyä.

”Vahvasta itsetunnosta on yrittäjälle paljon hyötyä. Yrittäjäksi suuntaavalta vaaditaan myös rohkeutta tarttua tilaisuuksiin ja halua tehdä töitä nöyrästi, mutta nöyristelemättä.”

Polkuja tulevaisuuteen.

Mitä ikinä tulevaisuudeltasi toivotkaan, Espoon kaupunki on työnantaja, joka avaa erilaisia polkuja urallesi. Meillä kehität kykyjäsi, avaat näkymiä kiinnostaviin kunta-alan työtehtäviin ja hankit kullannarvoista kokemusta. Tutustu työ, harjoittelu- ja kesätyöpaikkoihimme verkossa.

Hackathonit ovat raivanneet tiensä ohjelmoinnin parista muillekin aloille. Ne voivat koota saman pöydän äärelle monien eri alojen osajia ideoimaan, leikkimään ja luomaan uutta.

Hackathon on leikkikenttä, josta voi löytyä myös töitä

Teksti ja kuva: Nora Natalia Uotila

Läppäreiden naputus, ajoittainen puheensorina, rauhallinen musiikki ja kahvikuppien kilinä luovat letkeää tunnelmaa turkulaiseen startup-tila Spark-Upiin. Käynnissä on Turku <3 Frontend -päivähackathon, jonka teemana on lokaatio. Yksi ryhmä koodaa lähipubi-appia, toinen työstää sovellusta eri asuinalueiden väestödatan pohjalta.

”Hackathon on tilaisuus oppia uutta, kokeilla ja tutustua mahdollisimman rennosti, vapaasti ja hauskaasti. Alussa kerrotaan yleensä teema, jota lähdetään toteuttamaan yhdessä koodaamalla. Etenkin isommissa hackeissa paras tiimi palkitaan lopuksi”, kertoo Turku <3 Frontend -ryhmän vetäjä **Juha-Matti Santala**.

Yksi hackathon-ilmion tärkeimmistä pyrkimyksistä on murtaa ajatusta siitä,

että koodaaminen olisi yksinäistä istumista kotikoneella tai ennalta määrättyyn lopputulokseen tähtäävää puurtamista työpaikalla.

”Parasta on päästä katsomaan, miten muut tekevät töitä: siinä oppii hirveästi. Lisäksi täällä tapaa tosi hyviä tyyppejä”, lisää tapahtumaan osallistunut **Einari Kurvinen**.

Aktiivisuus ja luovuus kiinnostavat työnantajia

Yrityksille hackathonit tarjoavat tehokkaan pikaväylän uusien ideoiden pariin. Kun taitavat ja innostuneet osaajat pääsevät kohtaamaan ja ideoimaan vapaasti, voi yhden viikonlopun aikana syntyä paljon.

”Hackathonit tarjoavat hyvää työkokemusta ja kontakteja, ja ovat myös

Hack + marathon = hackathon. Vapaaseen ideointiin ja luovaan yhteistyöhön perustuviin hackathoneihin voi tutustua niin rennoissa pienkokoontumisissa kuin yli tuhannen osallistujan suurhackeissakin.

loistava rekrykanava yrityksille. Osallistuminen on vahva merkki oma-aloitteisuudesta ja halusta oppia”, Santala sanoo.

Suomen merkittävimpiin hackathoneihin kuuluvat pääkaupunkiseudulla Slushin kanssa samoihin aikoihin järjestettävät Ultrahack ja Junction, joista jälkimmäinen on tällä hetkellä alansa suurin tapahtuma Euroopassa.

”Tapahtuman aikana pääsee keskustelemaan ja verkostoitumaan merkittävienkin yritysten edustajien kanssa. Mukana ovat olleet esimerkiksi Supercell, Nokia ja Unity. Jos keksimäsi rat-

kaisu kiinnostaa yritystä, voi yhteistyö jatkua jopa tapahtuman jälkeen”, vinkkaa Junctionin markkinointijohtaja **Verner Jäämuru**.

Hackathonissa oppii aina jotain uutta

Viime aikoina myös muut kuin teknologiapiirit ovat heränneet hackathon-buumiin. Suomessa on hackattu uusia ideoita esimerkiksi perustulojärjestelmään, kulttuuriperinnön hyödyntämiseen ja kierrätyksen tehostamiseen. Vuosi 2017 näyttää hackathonien suhteen ennätysviikalta, ja tapahtu-

mia järjestetään tätä nykyä aktiivisesti myös Helsingin ulkopuolella.

Hackathoniin osallistuminen ei vaa-di kuin intoa ja oman alansa perustaitoja – tiimin voi etsiä vasta paikan päällä.

”Junction sopii kaikille, joilla on halua ja intohimoa luoda uusia sovelluksia, konsepteja tai ratkaisuja”, Jäämuru linjaa.

Santala ja Kurvinen kannustavat aloittelijoitakin lähtemään rohkeasti mukaan.

”Tässä ei taatusti menetä mitään, mutta voi saavuttaa paljonkin!”



Teksti ja kuva: Nora Natalia Uotila

A SMALL GUIDE FOR

Finnish Job Hunting

Finding work in one's field is not always easy and it certainly does not get any easier when you are a foreigner in a country like Finland. You may easily come across people being distrustful of the content of your CV or perhaps even undermining your own skills due to your "not so perfect" English or Finnish. Each and every one of us knows what we are capable of, so trying to get employed when your credentials and abilities are constantly being second-guessed can be disheartening to say the least. One thing is for sure, we need to work a little bit harder to get recognised for our skills

A very effective way of integrating oneself into the Finnish working environment, making contacts and creating networks is to become active in organisations and clubs.

It is imperative for students of foreign background to take part, learn and understand the Finnish working environment and culture already during their studies.

Finland has a strong work culture. In Finland, it is not uncommon that at the age of 16, when one reaches the age for legal full-day work, teens spend their summers working. Already at quite an early age, Finns learn what it is to be a worker and part of a working community. Not only do they gain valuable work

experience, but they also get their foot in through front door at quite an early stage of their lives. TEK's graduate survey of 2015 indicated that very few foreign students had prior work experience from their time abroad. As we all know, all work experience is valuable, whether it is work in your own field or something completely unrelated. Especially for foreign students, it is important one gets a taste of

working in Finland already during one's studying years. It is imperative for students of foreign background to take part, learn and understand the Finnish working environment and culture already during their studies.

Work experience, understanding and being part of Finnish work culture becomes especially important when one goes into university. In the technological field, each summer, there is a large amount of summer work directed at students, from

freshmen to master's thesis workers and graduates. Each year, one can move on to more challenging jobs due to the experience gained during previous summers. This also gives students an excellent foothold for finding a good job after graduating. According to a graduate survey done by TEK in 2015, two thirds of Finnish graduates were employed at the time of graduation, and nearly 75–80% of them were working in jobs that suited their degree and capabilities. However, only one quarter of the graduates with a foreign background had a job in line after graduation. This is a worrying find and certainly a situation which needs remedying.

A very effective way of integrating oneself into the Finnish working environment, making contacts and creating networks is to become active in organisations and clubs. According to TEK's graduate survey, 40% of Finnish graduates worked for student organisations or were student representatives in university student councils. A good 70% of them felt the work experience gained from these free-time activities were valuable or very valuable in the development of their professional skills. Being active in campus life, working in a team and making new contacts can be very beneficial for foreign students. It works not only to integrate one into Finnish culture and social environment; but also to gain useful experience and to add value to your portfolio.

Ulkomaan työhön liittyvät palvelut esittelyssä

Elämästä ja vapaudesta kannattaa nauttia, ja päätös lähteä ulkomaille vaihtoon tai työharjoitteluun saattaa olla opiskeluajan järkevin päätös. Ulkomailta saa reilusti hienoja kokemuksia, tuttavien ja vaikuttavan lisävaltin työpaikkahakemukseen. Monet muutkin tiedot ja taidot kuin pelkkä kielitaito vahvistuvat ulkomaan kokemuksen avulla.

Ulkomaille lähteminen on helppoa, kun osaa kääntyä oikean palvelun puoleen. Ensimmäisenä tietysti kannattaa poiketa oman oppilaitoksen ura- ja rekrytointipalveluiden ovesta. Monissa yliopistoissa on vielä erikseen kansainvälisiä palveluita. Kannattaa selata mahdollisuuksia myös näiden palveluiden verkkosivuilta.

Ulkomaille lähtiessä kannattaa selvittää, onko oikeutettu saamaan jon-

kinlaista opinto- tai harjoittelutukea. Kannattaa myös selvittää, voitko hakea esimerkiksi kiltojen ja ylioppilaskuntien tarjoamia stipendejä.

Kesätyöpaikkaa saatat joutua hakemaan omin päin, mutta on myös joitakin järjestöjä, jotka järjestävät vaihtoja harjoitteluohjelmia ulkomailla.

CIMO

Center for International Mobility

Kansainvälisen liikkuvuuden ja yhteistyön keskus tarjoaa konkreettisia harjoittelumahdollisuuksia ulkomailta. Opiskelijoille ja vastavalmistuneille on kaksi kertaa vuodessa haku kansainvälisiin harjoitteluohjelmiin. Kulttuuri- ja tiedeinstituutit hakevat harjoittelijoita keväisin ja syksyisin, ja esimerkiksi Tekes vain keväällä. Huomioi, ettei CIMOn apurahaa saa omatoimiseen harjoitteluun vaan vain tarjottuihin kohteisiin. CIMO tarjoaa myös apurahoja korkeakouluopintoihin ulkomaille.

<http://www.cimo.fi>

CERN

Euroopan hiukkasfysiikan tutkimuslaitos Ranskan ja Sveitsin rajalla hakee erityisesti fysiikan ja tietotekniikan opiskelijoita. Lisätietoja voi lukea

Pietari Kautun kolumnista sivulla 70.

CERN student and graduate opportunities as well as staff openings

www.cern.ch/jobs

CERN Knowledge Transfer

www.cern.ch/kt

Finnish Business Incubation Center of CERN Technologies

www.hip.fi/bic

CERN job and traineeships

<https://jobs.web.cern.ch/>

HIP jobs, vacancies and traineeships

https://www.hip.fi/?page_id=2091

Erasmus

Erasmus-ohjelma on keskeinen korkeakoulutuksen kansainvälistäjä: sitä kautta tapahtuu pääosa korkeakoulujen vaihto-ohjelmista. Opiskelijalle Erasmus-ohjelma antaa tilaisuuden osallistua opiskelijavaihtoon ulkomaisessa korkeakoulussa ja Erasmus-harjoitteluun ohjelmaan osallistuvan



Käännä sivua ja näe, mitä voimme tarjota sinulle



maan yrityksessä tai organisaatiossa. Kaikkien alojen tutkinto-opiskelijat voivat osallistua Erasmus-apurahalla tuettuun 3–12 kuukauden opiskelu vaihto- tai harjoittelujaksoon EU:n jäsenvaltioissa, ETA-maissa (Islanti, Norja ja Liechtenstein) ja Turkissa. Nykyään opiskelija voi suorittaa useita Erasmus-opiskelu- tai -harjoittelujaksoja eri vaiheissa opintojaan.

Asia Exchange

Suomalaisen Asia Exchangen avulla voit lähteä Aasiaan yliopistovaihtoon tai suorittamaan koko tutkintoa. Vaihtokohteita ovat Kiinan Guangzhou ja Shanghai, Korean Soul, Indonesian Bali ja Lombok, Malesian Kuala Lumpur sekä Thaimaan Bangkok ja Phuket. Opinnnot suoritetaan englannin kielellä yliopistojen opetusohjelmaan kuuluvilla kursseilla.

—

<http://www.asiaexchange.org/fi/>

Haloo Pohjola – Hallå Norden

Haloo Pohjola on Pohjoismaiden ministerineuvoston neuvontapalvelu, jonka tavoitteena on helpottaa yksityishenkilöiden liikkuvuutta Pohjoismaissa. Verkosivut esittelevät työmahdollisuuksia Ruotsissa ja Norjassa, sekä opastavat korkea-asteen koulutukseen Tanskassa.

—

<http://www.norden.org/fi>

Vulcanus in Japan

EU-maiden opiskelijoille järjestetään Japanissa harjoitteluohjelma, johon kuuluu kielikurssi ja kahdeksan kuukauden työharjoittelu japanilaisessa yrityksessä. Ajankohtana on syyskuu–

seuraavan vuoden elokuu. Hakuaika on joka vuosi marraskuusta tammikuuhun.

—

<http://www.eu-japan.eu/events/vulcanus-japan>

Nordjobb

Pohjoismaisia kesätöitä 18–28 -vuotiaille. Ohjelma avustaa myös asunnon löytämisessä sekä järjestää vapaa-ajan ohjelmaa.

—

<http://www.nordjobb.org/fi/>

Allianssin nuorisovaihto

Allianssin nuorisovaihto tarjoaa erilaisia vaihtoehtoja. Sen kautta voi päästä eri puolille maailmaa esimerkiksi kielikurssille, vapaaehtoistyöhön, au pair- tai hotellityöhön. Ohjelmasta riippuen maailmalla voi viipyä parista viikosta noin vuoteen.

—

<http://www.nuorisovaihto.fi/>

Workaway

Kansainvälinen palvelu tarjoaa jäsenmaksua vastaan erilaisia töitä ympäri maailmaa. Töitä löytyy esimerkiksi hostelleista, au pairina tai tulkkina.

—

www.workaway.info/

VAPAAEHTOISTYÖ

Jos säästössä on rahaa ja on halu tehdä jotain konkreettista hyvää, on myös vapaaehtoistyö hyvä ratkaisu. Työssä pääsee auttamaan ihmisiä siellä, missä apua kipeästi tarvitaan ja tapaamaan muitakin ihmisiä kuin pelkkiä vaihto-opiskelijoita.

AIESEC

Tarjolla vapaaehtoistehtäviä Euroopassa, Aasiassa ja Perussa YK:n projektien hyväksi. Osan projekteista voi sisällyttää osaksi opintoja tai tutkintoa. Joistakin korkeakouluista voi saada myös taloudellista tukea projektiin lähtemiseen.

—

<http://aiesec.fi/>

KVT Kansainvälinen vapaaehtoistyö ry

KVT:n kautta voi lähteä vapaaehtoistyöhön ulkomaille 1–12 kuukaudeksi. KVT:n vapaaehtoiset tekevät työtä yleishyödyllisissä ruohonjuuritason hankkeissa. Tehtävät eivät yleensä vaadi erityistä ammatillista osaamista, vaan tärkeintä on itsenäisyys, vastuuntuntoisuus ja realistinen asenne. Vapaaehtoistyöpaikkoja on tarjolla eniten Aasiassa, Euroopassa, Afrikassa ja Yhdysvalloissa.

—

<http://www.kvtfinland.org/>

Maailmanvaihto ry

Maailmanvaihto lähettää suomalaisia nuoria aikuisia vapaaehtoistyöhön Aasiaan, Afrikkaan, Eurooppaan, Latinalaiseen Amerikkaan ja Oseaniaan työskentelemään voittoa tavoittelemattomissa järjestöissä. Tavoitteena on luoda ruohonjuuritason kontakteja.

—

<http://maailmanvaihto.fi/>

Jos säästössä on rahaa ja on halu tehdä jotain konkreettista hyvää, on myös vapaaehtoistyö hyvä ratkaisu.

TULEVAISUUDEN OSAAJA

Biotalouden edelläkävijänä tarjoamme lukuisia mahdollisuuksia kehittyä.



Tutustu Metsän mahdollisuuksiin:

www.metsagroup.fi





Job, Trainee and Start-up Business Opportunities at CERN, Geneva

CERN is a world-leading high technology facility and a vivid innovation hub situated in the picturesque Geneva, surrounded by the Alps. It is the world's largest particle physics laboratory with a mission to constantly push back the frontiers of science and technology.

Its scientific goal is no less than to contribute to discovering the secrets of the universe. To enable such an ambitious goal, one needs to design, build and operate some of the world's most complex machines. These challenges require the establishment of interdisciplinary global collaborations in the forefront of scientific and technological development. In addition to serving scientific purposes, many of these developments lead to other major breakthrough innovations as well. Examples of such well-known CERN technology applications beyond science are the World Wide Web as well as PET (positron emission tomography) cameras – just to mention a few.

These technologies and associated knowledge are made available to others outside CERN through its Knowledge Transfer Group, led by **Dr. Giovanni Anelli**. As Anelli puts it, “Our mission is to maximise CERN’s positive impact on society.” Concretely, this means supporting spin-off and start-up companies, as well as collaborating with established firms. Anelli has experience from both business and research, and he found the combined exposure enriching. “I encourage young talents to explore both worlds,” he adds.

CERN is an international organisation with 22 Member States, and some 2600 staff members. However, on a daily basis there are typically 7000–10 000 persons working on site, and many more over the Internet.

Hence, CERN is often described to be as “an airport” enabling operations of its “airline companies” – which in this case most often are scientific institutes from all over the world. On the Finnish side, CERN works in close collaboration with the Helsinki Institute of Physics (HIP). It is a collaborative institute formed by Aalto, LUT, TUT, UH and UJ and it coordinates the Finnish CERN collaboration.

There are a number of career opportunities for technology students offered by both CERN and HIP. One of the recent joint endeavors is the Finnish Business Incubation Center of CERN Technologies. The programme offers an ideal package of both funding and business support to accelerate innovative business concepts, and it is currently accepting applications.

There are also many other student and graduate opportunities as well as staff openings, and I invite you to get to know them on cern.ch/jobs, or to consult me for further details. As HIP Technology Programme Leader, **Prof. Saku Mäkinen** puts it: “A period spent at CERN is a great career starter! There is hardly a better way for my students to learn to swim in an international, multidisciplinary work environment of tomorrow. Where else do you closely collaborate with people representing over 100 different nationalities and all possible different educational backgrounds?”

Take part and come experience work in a unique place, like nowhere else on Earth.

—
Pietari Kauttu, PhD Candidate
Industrial Management, CERN / HIP

Näetkö sinä uuden päivän vai uuden energialähteen?

Etsimme jatkuvasti uusia tapoja tuottaa kestävämpää energiaa. Ja tarvitsemme uutta virtaa sen tuottamiseen. Jos sinulla on ideoita ja draivia, annamme sinulle paljon mahdollisuuksia käyttää niitä – kasvaa, kehittyä ja edetä urallasi. Hae meille töihin osoitteessa fortun.com/urapolku



”Mutta missä on kahvitauko?”

Kansainvälisestä työkokemuksesta puhutaan paljon ja erityisesti nuoria kannustetaan lähtemään ulkomaille, kun siihen on mahdollisuus. Miten kansainvälinen työkokemus sitten eroaa kotimaan työkokemuksesta? Miksi kansainvälinen työkokemus on tärkeää? Nyt viimeiset kahdeksan kuukautta Yhdysvalloissa töitä tehneenä keräsin omien kokemuksieni perusteella ulkomailla työskentelyn plussia ja miinuksia.

- + “Näyttää hyvältä CV:ssä” on klisee, mutta pitää myös paikkaansa. Kansainvälinen työkokemus kertoo muun muassa kyvystä sopeutua uusiin tilanteisiin, oma-aloitteisuudesta sekä kielitaidosta.
- + Toinen paikkansa pitävä klisee kansainvälisen työkokemuksen hyödyistä on verkostojen luominen – niin työelämässä kuin vapaa-ajallakin.
- + Kansainvälinen työkokemus saattaa avata uusia mahdollisuuksia. Varsinkin, jos et ole aivan varma mihin suuntaan urallasi haluat

Kahvitauko ei ole vain tauko töistä, vaan myös tilaisuus tutustua toimiston muihin työntekijöihin, pyytää tarvittaessa apua työtehtäviin sekä vaihtaa ajatuksia ja mielipiteitä.

edetä, työkokemus ulkomailla saattaa avata ovia seuraavaan kokemukseen ja sitä kautta lopulta selkeyttää tulevaisuuden urasuunnitelmiasi.

- + Matkustelun ja työnteon yhdistäminen, sekä mahdollisuus nähdä ja kokea sellaisia paikkoja, joihin ei muuten ehkä tulisi lähdettyä.
- + Muualla asuessa oppii arvostamaan Suomessa usein itsestään selvinä pidettäviä asioita: lakisääteiset vapaapäivät, pitkät vuosilomat, 37,5h työviikot ja minimipalkat, puhumattaakaan ilmaisesta koulutuksesta tai terveydenhuollosta.
- Vasta ulkomailla työskennellessäni ymmärsin, kuinka iso osa suomalaista toimistokulttuuria kahvitaulet ovat. Kahvitauko ei ole vain tauko töistä, vaan myös tilaisuus tutustua toimiston muihin työntekijöihin, pyytää tarvittaessa apua työtehtäviin sekä vaihtaa ajatuksia ja mielipiteitä. Nykyisessä työpaikassani kahvitaukokulttuurin korvaa take away & small talk -kulttuuri, jolloin “kahvitauko” pidetään töitä tehdessä omalla työpisteellä.

Kahvitaukojen puuttumisesta huolimatta, voin omien kokemuksieni perusteella suositella lähtemistä ulkomaille töihin. Olit sitten missä päin maailmaa tahansa, löydät varmasti asioita, jotka Suomessa toimivat paremmin. Paljon hyödyllisempää on kuitenkin etsiä niitä asioita, mitkä toimivat paremmin kuin Suomessa ja oppia niistä jotain uutta.

—
Heidi-Maria Nyblom toimi Teekkarin työkirjan 2016 päätoimittajana

Part tech geek. Part visionary.



What makes you different?

See more at www.etteplan.com/careers



Helsingin kaupunki

PIDETÄÄN STADI SYKKEESSÄ



Työt kaupungilla ovat monipuolisia ja yhteiskunnallisesti tärkeitä. Huolehdimme kaupunkilaisten hyvinvoinnista, palveluista, arjen toimivuudesta ja kaupunkimme kehittymisestä. Helsingin kaupunki tarjoaa mielenkiintoisia tehtäviä sekä työuran alussa oleville että kokeneille asiantuntijoille ikään ja sukupuoleen katsomatta.

**Tutustu meihin ja avoimiin työpaikkoihimme osoitteessa helsinkirekry.fi
Kesätyöhakumme starttaa taas alkuvuodesta 2017!**

helsinkirekry.fi
f in YouTube

Kaupunkifillari?
Spåra? **Metro?**

Me pidämme Helsingin liikkeessä!

HKL on metron ja raitioliikenteen liikennöitsijä ja Helsingin joukkoliikenteen infrastruktuurin toteuttaja. Helsingin kaupunkipyörät ovat uusin kestävää liikkumista tukeva palvelumme. Raideliikenne pääkaupunkiseudulla kasvaa ja kehittyy edelleen, metrolinnoitus kaksinkertaistuu ja Raide-Jokeri tuo pikaraitiotien kaupunkilaisten käyttöön. Mielenkiintoisia haasteita! Tarvitsemme tulevien vuosien aikana joukkoomme paljon uutta osaamista.

Lähde mukaan kehittämään sujuvaa ja kestävästä kaupunkiliikennettä!



www.hkl.fi
www.helsinkirekry.fi

Kaupungin paras liike



TYÖNHAKUOPAS

URA JA VISIO

TULEVAISUUS

KESÄ JA TYÖ

Tulevaisuus

- 76 Mitä tuleman pitää
- 78 Tulevaisuuden liikennettä suunnittelemassa
- 80 Ympäristöä pelastamassa
- 82 Tietoliikennettä turvaamassa

OMAN OSAAMISEN KEHITTÄMISTÄ
TYÖSSÄÄN TÄRKEÄNÄ TAI ERITTÄIN
TÄRKEÄNÄ TEKIJÄNÄ PITI

65%

LUKUVUONNA 2015-16
TYÖSKENNELLEISTÄ
OPISKELIJOISTA.



OMAN OSAAMISEN KEHITTÄMISTÄ
TYÖSSÄÄN TÄRKEÄNÄ TAI ERITTÄIN
TÄRKEÄNÄ TEKIJÄNÄ PITI

74%

KESÄLLÄ 2016 TYÖSKENNELLEISTÄ
OPISKELIJOISTA.



Mitä tuleman pitää

Tuleeko meistä kaikista isona koodareita? Tekevätkö robotit työmme? Kysimme asiantuntijoilta, mitä tulevaisuuden työelämä tuo tullessaan. Esitimme viisi väittämää tulevaisuudesta, joihin pyysimme vastausta.

Tulevaisuudessa...

VÄITE 1.

Kaikki työ on digityötä ja jokaisen pitää osata koodata.

Iso osa työstä digitalisoituu ja automatisoituu. Koodaamisesta tulee tärkeä perustaito vieraiden kielten rinnalle: elämä helpottuu, kun sen hallitsee. Kaikkien tuskin tarvitsee koodata – ohjelmointi on monilla aloilla tukitoiminto. Kauempana tulevaisuudessa koodaustaitoa ei ehkä tarvita, jos tekoäly hoitaa koodauksen.

DI, KTT ja futuristi
Elina Hiltunen

VÄITE 2.

Työurat lyhenevät ja niitä on jokaisella monta erilaista.

Työura ei kytkeydy enää yhteen yritykseen vaan tehtäviä ja työnantajia vaihdetaan varsinkin alan sisällä. Oman alan laaja ymmärrys on hyvä osaamisen lähtökohta, mutta sitä on hyvä täydentää jollakin yllättävällä. Opiskele tekniikan alan lisäksi vaikka kaunokirjallisuutta! Erikoiset yhdistelmät voivat auttaa työelämässä.

Dosentti ja What Futures Oy:n toimitusjohtaja
Osmo Kuusi

Tiede ja tekniikka kehittyvät vauhdilla. Tulevaisuuden tutkimuskeskuksen tutkimusjohtaja Jari Kaivo-oja näkee, että kehitys on sitä luokkaa, että ihmiset voivat vapautua mekaanisesta työnteosta.

"Siirrymme asteittain itsensä toteuttamisen yhteiskuntaan, jossa tärkeää on se, että kokee tekemänsä työn mielekkääksi ja perustelluksi", hän sanoo.

Yksittäisiä peliliikkeitä oleellisempaa on varautua tulevaisuuteen hyväksymällä se, että yllättävätkin asiat muuttuvat.

"Joustavuus, avoimuus ja kiinnostus uusiin asioihin ovat yleistaitoja, joita tarvitaan aina", futuristi Elina Hiltunen listaa.

Myös Aleks Neuvonen ajatushautomo Demos Helsingistä peräänkuuluttaa uteliaasta asennetta.

"Ruoki uteliaisuuttasi. On tärkeää opetella tekemään asioita joustavasti yhdessä ja hyvällä meiningillä."

Tulevaisuuden tutkimuksen dosentti Osmo Kuusen mukaan digitalisoituminen, big data ja tekoäly ovat kolme asiaa, joihin jokaisen kannattaa perehtyä.

VÄITE 3.

Robotit tekevät kaikki meidän työmme.

Ne tekevät merkittävän osan toistettavuuteen ja rutiineihin perustuvista töistä, mutta eivät ihmiset toimeentuloon jää. Halu olla hyödyllinen on ihmisessä vahva ja erilaisia ihmisten sosiaalisuuteen liittyviä tarpeita on loputtomasti. Niissä riittää puuhaa, jossa robottien on vaikea syrjäyttää ihmistä tyydyttävästi. Lisäksi toistaiseksi paras kombinaatio luovassa ongelmanratkaisussa on koneen ja ihmisjoukon yhdistelmä.

Demos Helsingin perustaja ja tutkimusjohtaja
Aleksi Neuvonen

VÄITE 4.

Työtä ei tehdä toimistossa.

Digitaalisen kehityksen ansiosta monia töitä voi tehdä jo nyt siellä, missä se on mielekästä. Toki toimivat tilat ovat tulevaisuudessakin kysittyjä. Tilavuokrauksen malli täytyy muuttaa räätälöidysti sopimuskohtaiseksi. Tähän suuntaan ollaan jo menossa edistyneissä ostoskeskuksien yrityssovimuksissa. Tilan mahdollistama tulovirta on vuokran peruste ja vuokrataso joustaa tuottavuuden mukaan.

Tutkimusjohtaja, dosentti
ja startupien neuvonantaja
Jari Kaivo-oja

VÄITE 5.

Yrityksiä ja työntekijöitä ei ole, vaan asiantuntijat työskentelevät projekteissa omiin nimiinsä.

Näin tapahtuu – tai ainakin käsityksemme yrityksistä ja työntekijöistä muuttuvat. Digitaalisessa ajassa mahdollisuudet organisoitua ja tehdä yhteistyötä monipuolistuvat. Yrityksillä ei ole enää samaa tehokkuusylivoimaa kuin ennen. Parhaimmillaan tämä vapauttaa ihmiset toteuttamaan itseään. Ihminen kuitenkin tarvitsee edelleen yhteisön, mistä todisteena co-working-tilojen synty.

Demos Helsingin perustaja
ja tutkimusjohtaja
Aleksi Neuvonen

Tulevaisuuden liikennettä suunnittelemassa



Teknologian kehitys muuttaa parhaillaan rajusti(kin) liikennettä. Uudenlaiset mobiilit kuljetus- ja vuokrapalvelut uudistavat ihmisten tapoja liikkua paikasta toiseen. Itsestään ajavat autot, älyliikenne ja muu digitalisoituminen puolestaan johtavat siihen, että koko liikenneverkko on suunniteltava uudestaan. Liikennesuunnittelussa tarvitaankin jo lähitulevaisuudessa paljon erilaisia osajia.

Helsingin Hernesaaressa testataan kuskitonta bussia Metropolia-korkeakoulun Sohjoa-hankkeessa. Älybussi kulkee 450 metrin pituista suoraa pätkää pysäkiltä toiselle. Vaikka varsinaista kuskia ei ole, tarvitaan bussin kulkemiseen vielä kolme ihmistä, joista kaksi ohjaa liikennettä bussin ulkopuolella ja yksi seuraa sisältä bussin toimintaa.

”Hisseissäkin oli aluksi aina ihmiset operaattoreina”, projektipäällikkö **Harri Santamala** toteaa. ”Tässä vaiheessa on pystyttävä ratkomaan ongelmia, jos projektia aiotaan kasvattaa.”

Älybusseja ei olla vielä kokeiltu kovinkaan monessa paikassa, vaikka Kiinassa ja Singaporessa on jo alettu testata itsestään ajavia takseja. Älyautojen uskotaan kuitenkin leviävän nopeasti mallien hinnan laskiessa ja teknologian kehittyessä.

”Tulossa on systeeminen, iso muutos, joka pitää miettiä tarkkaan etukäteen”, sanoo Aalto-yliopiston Rakenne- ja ympäristön laitoksen tutkija **Iisakki Kosonen**.

”Vaikka mullistus vie aikansa, nuoret, aloittelevat insinöörit tulevat varmasti näkemään muutoksen uransa aikana. Se tulee olemaan mielenkiintoinen työkenttä.”

Liikennesuunnittelussa on kysyntää asiantuntijoille

”Liikenne on sellainen ala, että se vaatii monenlaisia asiantuntijoita. Joidenkin pitää suunnitella ja rakentaa infrastruktuuria – toiset kehittävät ajoneuvoteknologiaa ja sitä tukevia teknologioita.

Tarvitaan myös perinteistä liikenteen ja liikkumisen suunnittelua. Pitää miettiä, miten liikennepalvelut järjestetään, jotta kaikille alueille on riittävä pääsy”, Kosonen sanoo.

Aalto-yliopiston opintosuunnittelussa on yhdistetty liikennesuunnittelu maankäytön kanssa, sillä alat ovat merkittävästi yhteneväisiä. Kursseilla käydään läpi myös megaluokan projektien hallinnointia. Kenttä muuttuu koko ajan ja opiskelijan olisi syytä varautua muutoksiin.

”Liikennesuunnittelusta kiinnostuneen kannattaa miettiä pääaineen lisäksi myös erilaisia sivuaineita ja erikoistumista monitieteisestä näkökulmasta. Oma kiinnostus tiettyyn alaan on hyvä lähtökohta”, Kosonen sanoo.

Liikennesuunnittelun parissa ei tarvita osaamista pelkästään insinööri-aloilta, vaan myös vaikkapa taloudesta, psykologiasta ja sosiologiasta.

”Ennen on käsitetty, että älyliikenne on sitä, että automatisoidut laitteet kommunikoivat keskenään. Mutta itsestään liikkuvien autojen on myös ymmärrettävä ihmistoimijoita, jotka saattavat käyttäytyä eri tavalla. Niiden on osattava ennustaa esimerkiksi, aikooko jalankulkija hypätä eteen. Kognitiotiede voi tuoda vastauksia koneiden inhimilistämiseen.”

Kosonen näkee liikennesuunnittelun tulevaisuuden työmahdollisuudet valoisina.

”Varmasti tämä on lupaava ala. Liikennettähän ei voi ulkoistaa muualle, sillä liikenteessä on aina otettava huomioon myös paikalliset piirteet.”

Itsestään ajavaa bussia testataan syksyn sääolosuhteissa

Sohjoa-bussia ei vielä voi laskea liian raskaasti liikennöidylle alueelle, sillä esimerkiksi liian lähelle ajavat autot voivat koitua sille ongelmaksi. Paremminkin se toimii kevyen liikenteen parissa, ja osaa reagoida ympäristönsä tapahtumiin 11 millisekunnissa.

”Pyöräilijöitä seurattaessa se osaa esimerkiksi hidastaa kulkunsa samalle nopeudelle, jotta se kulkee mukana letkassa”, Santamala sanoo.

Syksyn 2016 mittaan Sohjoa-bussia testattiin ensin Helsingissä, sitten Otaniemessä ja Tampereella. Bussilla testataan myös haastavia sääolosuhteita. Kesällä sillä oli ollut vaikeuksia pysyä toiminnassa liian myrskyisässä sateessa. Tampereen Hervannassa on joka tapauksessa mietittävä syöttöliikennettä uudestaan, sillä suunnitella on rakentaa raitiovaunuliikennettä.

”Voit olla varma, että teekkarit keksivät kaikki mahdolliset jäynät, joilla bussia voidaan testata”, lohkaisee eräs matkustaja.



Resurssien niukentuessa joudutaan keksimään yhä uudenlaisia keinoja ja menetelmiä, kuinka vastata kasvavaan kuluttamiseen.

Ympäristöä pelastamassa

Ilmastonmuutoksen ennustetaan pahentavan vesipulaa, josta kärsii jo nyt satoja miljoonia ihmisiä. Mikkelissä pohditaan keinoja, joilla bakteereja ja muita epäpuhtauksia voidaan puhdistaa vedestä ja saada näin lisää juomakelpoista vettä.

Kemisti ja tohtorikoulutettava **Mikko Rantalankila** on yksi Vihreän Kemian Laboratorion tohtorikoulutettavista. Lappeenrannan teknillisen yliopiston alla toimiva yksikkö on yksi Suomen keskeisimpiä veden tutkimiseen keskittyneitä laitoksia.

Rantalankila tutkii led-valojen vaikutusta veden puhdistamiseen. Hänen tarkastettavana oleva väitöstutkimuksensa käsittelee sitä, millä valon aallonpituusalueella voidaan puhdistaa vettä tehokkaimmin.

”Elohopeaa sisältävät loistelamput ovat veden puhdistuksen perinteinen ratkaisu. Ne kuitenkin tuhlaavat energiaa ja ovat elohopean vuoksi ongelmajätettä. Led-valoja käytettäessä ei tule ongelmia vaarallisesta elohopeasta tai helposti särkyvistä kvartsiiputkista”, Rantalankila kuvailee.

Led-valot ovat toistaiseksi liian kalliita ja tehottomia. Näin ei ole välttämättä pitkään. Esimerkiksi taulutelevisiot ja valaisimet ovat kehittyneet vuosien varrella ja pohjaavat nykyään led-tekniikkaan.

”Nimenomaan kaupallisessa mielessä ja materiaalivalmistuksen osalta on kyse kasvavasta alasta.”

Ympäristöä herättänyt huolta

Huoli resurssien riittävyydestä on herättänyt kiinnostusta. Esimerkiksi Työ- ja elinkeinoministeriöstä

kerrotaan, että tavoitteena on kasvattaa cleantech-alan liikevaihto 50 miljardiin euroon. Samalla alalle halutaan 40 000 uutta työpaikkaa vuoteen 2020 mennessä.

Cleantechillä tarkoitetaan ”puhdasta teknologiaa” eli sovellutuksia ja palveluja, jotka edistävät luonnonvarojen kestävää käyttöä. Rantalankilan tutkimuskohde edustaa omalta osaltaan cleantechiä.

Mikkelin ammattikorkeakoulussa Environmental Engineering -koulutuksen yliopettaja ja koulutusvastaava **Arto Sormunen** uskoo, että teknologian kehittyessä cleantech tulee työllistämään entistä enemmän.

Esimerkiksi hänen koulussaan ollaan mukana eurooppalaisessa hankkeessa, jossa kaatopaikkojen jätteet halutaan hyödyntää raaka-ainereserveinä.

”Näin jäte saa uuden merkityksen raaka-aineena kiertotaloudessa – sen sijaan, että se on lopullisesti poistettuna käytöstä.”

Liiketoiminnallisia mahdollisuuksia Environmental Engineering -alalla ovat esimerkiksi materiaalien kierrätys, tuotekehitys ja materiaalien jalostus. Alan näkymiä on hiertänyt, että suomalaiset yritykset eivät ole olleet Sormusesta tarpeeksi hyviä myymään. Työllistymiseen on vaikuttanut myös vallitseva taloustilanne. Osaavia ihmisiä kuitenkin arvostetaan kaikkina aikoina.

”Alan on kuitenkin nouseva, jos asiaa miettii yhtään pidemmälle. Meidän on ratkaistava, kuinka resurssit saadaan riittämään ihmisille myös tulevaisuudessa”, Sormunen uskoo.



Pienillä led-valoilla voidaan tulevaisuudessa puhdistaa juomavettä. Tohtorikoulutettava Mikko Rantalankila uskoo, että tekniikka yleistyy parissa vuodessa.

”Meidän on ratkaistava, kuinka resurssit saadaan riittämään ihmisille myös tulevaisuudessa”

Tietoliikennettä turvaamassa

Maailma digitalisoituu kiihtyvällä tahdilla. Tämä kehitys kattaa kaiken: yrityselämän, yhteiskunta-alan, henkilökohtaisen elämän kaikki alueet ja monia muita asioita. Seurauksena tarve tietoturvalle nousee yhä merkittävämmäksi. Tulevaisuudessa tarvitaan monenlaisia osaajia, jotka myös osaavat pitää itsensä kartalla uusista kehityksistä ja suuremmasta kuvasta.

Kyberturvallisuuden alalle on arvioitu avautuvan lähitulevaisuudessa miljoonia työpaikkoja maailmanlaajuisesti. Aalto-yliopiston kyberturvallisuuden professori **Jarno Limnéll** uskoo, että digitaalisen turvallisuuden tarve jatkaa kasvuaan suuressa määrin.

”Elämme muutoksen aikaa. Digitaalisen ja fyysisen maailman rajat ovat häviämässä. Jatkossa ei tarvitse erikseen puhua kyberturvallisuudesta, sillä jäljellä on vain yksi turvallisuus,” sanoo Limnéll.

Tietoturvayritys Nixun CEO **Petri Kairinen** ymmärtää kyberturvallisuuden kaiken kattavuuden.

”Meidän yrityksessämme olemme määritelleet tehtäväksemme pitää digitaalinen yhteiskunta pyörimässä”, hän sanoo.

”Kun palvelut digitalisoituvat, on niillä oltava turvallisuus kunnossa, jotta ne kykenevät toimimaan. Tämä rinnastuu mihin tahansa fyysisen yhteiskunnan osaan. Autojenkin on oltava turvallisia, jotta niillä voi ajaa.”

Teknologian monimutkaistuminen vaatii uusia turvallisuusratkaisuja

Vuonna 2013 laaditun kyberturvallisuusstrategian mukaan Suomen pitäisi olla 2016 maailmanlaajuinen edelläkävijä kyberuhkiin varautumisessa ja niiden aiheuttamien häiriötekijöiden hallinnassa.

”Suomessa on ollut jo pitkään hyvä turvallisuusala, ja olemme saaneet paljon nuoria työntekijöitä, jotka ovat olleet alasta kiinnostuneita. Kuitenkin elämme hieman kuin periferiassa. Emme ole kohteena yhtä houkutteleva kuin vaikkapa Yhdysvallat ja saamme vähemmän cyberhyökkäyksiä”, kertoo Kairinen.

”Suomella on kokonaisuutena paljon annettavaa kyberturvallisuudelle. Alalla on paljon myös kansainvälistä kysyntää suomalaisille osaajille”, toteaa puolestaan Limnéll.

Vaikka Suomessa on jo pitkään ollut osaavia tietoturvayrityksiä, teknologia on kuitenkin monimutkaistunut niin, että monet kyberturvallisuuden

perusasiat on uusittu täysin. Esimerkiksi ennen puhuttiin uhilta suojautumisesta, mutta nykyään tarvitsee ennemminkin osata havaita uhat jo etukäteen.

”Tietoverkot ovat kehittyneet niin, että ne eivät enää ole yksiä monoliitteja, vaan niissä on monia komponentteja. Siispä jos jostain löytyy haavoittuva kohta, niin koko systeemi on vaarassa”, Kairinen sanoo.

”Uutta näkökulmaa tarvitaan jatkuvasti”

Limnéll kehottaa kaikkia alasta kiinnostuneita tulemaan mukaan tietoturva-alalle, sillä tarvetta on hyvin erilaisille osaajille.

”Alalla tarvitaan strategisen tason osaajia, ihmisiä jotka ymmärtävät laajempia ilmiöitä, ja koko turvallisuuskenttää. Tutkimuksellisesti on hyvä olla moniosaajia, jotka voivat tarkastella samaa ilmiötä eri näkökulmista. Kyberturvallisuuteen perustuva lainsäädäntö on muodostunut keskeiseksi osaamisalueeksi lainoppineille. Ja tietysti tarvitaan myös vahvoja teknologiaosaajia, jotka pääsevät koodiin sisälle. Erilaisten osaajien merkitys tulee vain nousemaan.”

Limnéll huomauttaa että osaamisen tarve tulee yrityksiltä, ja siksi hän pitääkin hyviä yhteyksiä myös tietoturvayrityksiin.

Kairinen puolestaan nostaa esille harvemmin mieleen juolahtavan ominaisuuden, josta on apua tietoturva-alalla:

”Tietoturvaekspertti tarvitsee hyviä sosiaalisia taitoja, sillä työhön kuuluu vaikuttamista ihmisiin. Yrityksissä työskennellessä täytyy miettiä, miten saada viesti perille.”

Limnéllin viesti opiskelijoille on se, että oppimista ei voi lopettaa koskaan.

”Jos nuori hakeutuu tälle alalle, työura tulee olemaan jatkuvaa oppimista sekä uusien taitojen kehittämistä. Kannustaisin jo opintojen alkuvaiheessa hakemaan poikkitieteellistä näkökulmaa. Teknologiaan voi erikoistua myöhemminkin.”



Nixun CEO Petri Kairinen kehuu työnsä monipuolisuutta: ”Kymmenen vuotta olen ollut alalla, eikä ole ollut yhtään tylsää hetkeä. Koko ajan tulee jotain uutta”.

”Jatkossa ei tarvitse erikseen puhua kyberturvallisuudesta, sillä jäljellä on vain yksi turvallisuus”

— Jarno Limnéll