

From: "[Presidencia Marsh Brasil](mailto:communications@e-mail.mmc.com)" <[communications@e-mail.mmc.com](mailto:communications@e-mail.mmc.com)>  
To: "[Simamura, Ana Paula Hosoume](mailto:Ana.Simamura@marsh.com)" <[Ana.Simamura@marsh.com](mailto:Ana.Simamura@marsh.com)>  
Date: 7/29/2020 1:00:53 PM  
Subject: Levante sua voz >> Campanha contra Assédio da Marsh Brasil



## Precisamos falar sobre assédio

### Uma mensagem de Eugenio Paschoal, Presidente e CEO da Marsh Brasil

Comprometida com uma cultura de diversidade e inclusão, a Marsh & McLennan preza, acima de tudo, pelo respeito ao indivíduo. Assim, é inaceitável que o assédio no ambiente de trabalho seja normalizado, ignorado ou relevado.

O assédio acontece sempre que uma pessoa apresenta uma **conduta ofensiva e desagradável** em relação a outra, independentemente do cargo que ambas ocupam. Pode inclusive se configurar como crime, a depender das circunstâncias.

Para garantir um ambiente de trabalho livre de abusos, é muito importante sabermos identificar casos de assédio, que podem acontecer de diversas formas.

### Tipos de assédio

#### 1. Assédio moral

Se uma pessoa ou um grupo de indivíduos trata você de maneira hostil e essas atitudes afetam sua dignidade, prejudicam seu bem-estar e comprometem seu trabalho, você é vítima de assédio moral.

#### 2. Assédio verbal

Frequentemente relacionado ao abuso de poder, o assédio verbal acontece quando se faz uso da agressividade na fala para insultar outra pessoa. A atitude ataca a integridade e a segurança da vítima, comprometendo seu desempenho e bem-estar.

#### 3. Assédio digital

No assédio digital, a pessoa utiliza o telefone celular, as redes sociais, o e-mail e outras ferramentas de comunicação para ameaçar e insultar o outro, de forma irritante, invasiva e traumática. Esse tipo de assédio é cada vez mais comum, pois, com os recursos virtuais, o assediador se sente mais confiante para exibir comportamentos reprováveis na vida em sociedade.

#### 4. Assédio sexual

O assédio sexual se caracteriza pela repetição de gestos e comentários com a intenção de obter favores sexuais de uma pessoa. Pode começar disfarçado sob o tom de uma brincadeira e, progressivamente, levar a pedidos e comportamentos abusivos. Em seu estágio mais grave, pode desencadear abusos físicos e até estupro.

## Marsh & McLennan contra o assédio

A Marsh & McLennan não tolera qualquer tipo de assédio. No ambiente de trabalho, é esperado que as pessoas tratem umas às outras com cordialidade, respeito e justiça. Comportamentos ofensivos, mesmo que aconteçam de forma não intencional, prejudicam o padrão de conduta esperado pela empresa e são considerados violações das políticas internas.

### Levante sua Voz

Se você for vítima de assédio, presenciar alguma situação abusiva ou suspeitar de uma conduta inadequada, **levante sua voz**. Sabemos que não é fácil compartilhar algo tão dolorido e desagradável, mas lembre-se: **o silêncio é a arma mais poderosa do assediador**.

Você pode comunicar diretamente o seu gestor ou as áreas de Recursos Humanos ou Compliance. Caso não se sinta à vontade para falar sobre a situação pessoalmente, entre em contato com o [hotline do Compliance](#) através [deste site](#) ou telefone: 0800 891 9756. Seu depoimento é peça fundamental na promoção do bem-estar e segurança de todos os que trabalham com você.

Durante todo o mês de agosto você receberá mensagens de Compliance sobre nossa **Campanha Levante sua Voz: diga não ao assédio** para reforçarmos este importante tema em nossa companhia.

Um forte abraço,



Este conteúdo é restrito ao uso interno.