

From: "[Presidencia Marsh Brasil](mailto:communications@e-mail.mmc.com)" <communications@e-mail.mmc.com>
To: "[Simamura, Ana Paula Hosoume](mailto:Ana.Simamura@marsh.com)" <Ana.Simamura@marsh.com>
Date: 7/29/2020 1:00:53 PM
Subject: Levante sua voz >> Campanha contra Assédio da Marsh Brasil



Precisamos falar sobre assédio

Uma mensagem de Eugenio Paschoal, Presidente e CEO da Marsh Brasil

Comprometida com uma cultura de diversidade e inclusão, a Marsh & McLennan preza, acima de tudo, pelo respeito ao indivíduo. Assim, é inaceitável que o assédio no ambiente de trabalho seja normalizado, ignorado ou relevado.

O assédio acontece sempre que uma pessoa apresenta uma **conduta ofensiva e desagradável** em relação a outra, independentemente do cargo que ambas ocupam. Pode inclusive se configurar como crime, a depender das circunstâncias.

Para garantir um ambiente de trabalho livre de abusos, é muito importante sabermos identificar casos de assédio, que podem acontecer de diversas formas.

Tipos de assédio

1. Assédio moral

Se uma pessoa ou um grupo de indivíduos trata você de maneira hostil e essas atitudes afetam sua dignidade, prejudicam seu bem-estar e comprometem seu trabalho, você é vítima de assédio moral.

2. Assédio verbal

Frequentemente relacionado ao abuso de poder, o assédio verbal acontece quando se faz uso da agressividade na fala para insultar outra pessoa. A atitude ataca a integridade e a segurança da vítima, comprometendo seu desempenho e bem-estar.

3. Assédio digital

No assédio digital, a pessoa utiliza o telefone celular, as redes sociais, o e-mail e outras ferramentas de comunicação para ameaçar e insultar o outro, de forma irritante, invasiva e traumática. Esse tipo de assédio é cada vez mais comum, pois, com os recursos virtuais, o assediador se sente mais confiante para exibir comportamentos reprováveis na vida em sociedade.

4. Assédio sexual

O assédio sexual se caracteriza pela repetição de gestos e comentários com a intenção de obter favores sexuais de uma pessoa. Pode começar disfarçado sob o tom de uma brincadeira e, progressivamente, levar a pedidos e comportamentos abusivos. Em seu estágio mais grave, pode desencadear abusos físicos e até estupro.

Marsh & McLennan contra o assédio

A Marsh & McLennan não tolera qualquer tipo de assédio. No ambiente de trabalho, é esperado que as pessoas tratem umas às outras com cordialidade, respeito e justiça. Comportamentos ofensivos, mesmo que aconteçam de forma não intencional, prejudicam o padrão de conduta esperado pela empresa e são considerados violações das políticas internas.

Levante sua Voz

Se você for vítima de assédio, presenciar alguma situação abusiva ou suspeitar de uma conduta inadequada, **levante sua voz**. Sabemos que não é fácil compartilhar algo tão dolorido e desagradável, mas lembre-se: **o silêncio é a arma mais poderosa do assediador**.

Você pode comunicar diretamente o seu gestor ou as áreas de Recursos Humanos ou Compliance. Caso não se sinta à vontade para falar sobre a situação pessoalmente, entre em contato com o hotline do Compliance através [deste site](#) ou telefone: 0800 891 9756. Seu depoimento é peça fundamental na promoção do bem-estar e segurança de todos os que trabalham com você.

Durante todo o mês de agosto você receberá mensagens de Compliance sobre nossa **Campanha Levante sua Voz: diga não ao assédio** para reforçarmos este importante tema em nossa companhia.

Um forte abraço,



Este conteúdo é restrito ao uso interno.