

Qual é o valor descontado de INSS, FGTS e IR do meu salário?

 valor.globo.com/brasil/artigo/qual-e-valor-descontado-de-inss-fgts-e-ir-do-meu-salario.ghtml

Estela Marques



Os descontos obrigatórios no **salário** de um trabalhador podem chegar a **41,5% da remuneração** mensal. O percentual corresponde ao teto de 14% no desconto para o Instituto Nacional do Seguro Social (**INSS**) e à última faixa do **Imposto de Renda**, que corresponde a 27,5% do salário.

Nem todos os trabalhadores pagam esse percentual, porque a alíquota do Imposto de Renda é progressiva e isenta uma faixa de remuneração. Até 2024, a base de cálculo com isenção específica remunerações até R\$ 2.259,20 — pouco mais de um salário mínimo e meio.

“O salário mínimo está na faixa de isenção do Imposto de Renda. Quem receber um salário mínimo não vai pagar Imposto de Renda, nem descontar nada; está isento. Hoje, o salário está em R\$ 1.412. Para salários de até R\$ 1.412, temos a faixa de isenção. A partir da faixa do salário mínimo, temos 7,5%”, explica João Eloi Olenike, presidente-executivo do Instituto Brasileiro de Planejamento e Tributação (IBPT).

Nelson Mannrich, advogado, professor da Faculdade de Direito da USP e sócio da Mannrich Vasconcelos Advogados, acrescenta que os **descontos não podem ultrapassar o percentual de 70% do valor do salário**.

Quem ganha salário mínimo paga quanto de INSS?

O INSS é responsável pelo pagamento da aposentadoria e outros benefícios aos trabalhadores brasileiros, à exceção de servidores públicos. Para isso, é preciso que o trabalhador pague uma contribuição mensal durante um determinado período de tempo.

Assim, **não há isenção de pagamento do INSS**. Quem ganha um salário mínimo, por exemplo, sofre desconto de 7,5%. Em 2024, a tabela de progresso do INSS vigorou da seguinte forma:

Tabela de progresso do INSS em 2024

Salário de contribuição (R\$)	Alíquota progressiva (%)
Até 1.412	7,5
De 1.412 até 2.666,68	9
De 2.666,69 até 4.000,03	12
De 4.000,04 até 7.786,02	14

deslize para ver o conteúdo

Tatiana Migiyama, especialista em Gestão Tributária da FIPECAFI, dá como exemplo, apenas para fins didáticos, o salário de R\$ 10 mil, com incidência de 11% na folha de pagamento. Assim, o valor descontado todos os meses será R\$ 1,1 mil.

“A tabela de INSS é igual a do Imposto de Renda: se eu ganho um salário de até R\$ 2.666, tenho que aplicar alíquota de INSS de 9%. A tabela é progressiva: quanto mais eu ganho, maior o imposto de INSS”, reforça a professora.

Quanto é descontado do IRRF?

O Imposto de Renda Retido na Fonte (IRRF) é cobrado pela Receita Federal sobre o valor bruto do salário recebido, descontado o INSS. Diferentemente da previdência social, aliás, existe uma faixa de isenção do pagamento: em 2024, quem recebeu até R\$ 2.259,20 não pagava a taxa.

A partir de R\$ 2.259,21, incidia alíquota de 7,5%. Do resultado desse valor, ainda era subtraído R\$ 169,44, referente à “parcela a deduzir” dessa faixa.

“A lógica do ‘parcela a deduzir do IR’ é considerar a faixa, para fins de aplicação da alíquota. Ou seja, trazer um ‘benefício’ para que quem recebe menos seja menos impactado”, acrescenta Tatiana.

A tabela progressiva mensal do Imposto de Renda, em vigor em 2024, considerava:

Tabela progressiva mensal do Imposto de Renda, em vigor em 2024

Base de cálculo (R\$)	Alíquota (%)	Parcela a deduzir (R\$)
-----------------------	--------------	-------------------------

Até 2.259,20	0	0
De 2.259,21 até 2.826,65	7,5	169,44
De 2.826,66 até 3.751,05	15	381,44
De 3.751,06 até 4.664,68	22,5	662,77
Acima de 4.664,69	27,5	896,00

deslize para ver o conteúdo

Os descontos correspondentes são sinalizados no holerite (também conhecido como contra-cheque ou recibo de pagamento) do funcionário.

Quais são os descontos sobre férias e 13º salário?

Férias e 13º salário também entram na lista de montantes em que há desconto. Isso ocorre porque a Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT) especifica a remuneração do empregado como o salário devido e pago ao trabalhador, como contraprestação de serviços.

“As importâncias, ainda que habituais, pagas a título de ajuda de custo, auxílio alimentação, diárias pra viagem, prêmios e abono não integram a remuneração do empregado, nem seria base de incidência de qualquer encargo trabalhista ou previdenciário. Só vai ter encargo o que foi pago pelas empresas a título de remuneração, conforme o que se enquadrar na CLT como remuneração”, destaca Tatiana.

Assim, a cobrança do INSS e do Imposto de Renda ocorre da seguinte maneira:

- **INSS incide sobre as férias e o adicional de 1/3 de férias;**
- **Imposto de Renda é calculado mediante alíquota correspondente ao valor recebido de 13º salário.**

Ou seja, se o funcionário receber a remuneração proporcional, a alíquota será equivalente à faixa do valor correspondente ao que foi pago pelo período de trabalho do ano.

“O 13º é descontado exclusivamente na fonte, e não tem direito a fazer restituição do valor quando fizer cálculo anual na declaração. Mas os outros rendimentos que tiver entra numa totalização dos rendimentos brutos, que vai seguir a tabela mensal”, complementa José Eloi Olenike, do IBPT.

Quem ganha salário mínimo paga quanto de FGTS?

O Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS), criado com o objetivo de proteger o trabalhador que tenha sido demitido sem justa causa, **não é alimentado pelo trabalhador**. Ou seja, não é descontado nenhum valor de FGTS do contra-cheque do funcionário.

Mensalmente, os **empregadores devem recolher 8% do salário bruto pago ao trabalhador**, valor a ser depositado na conta correspondente aberta na Caixa Econômica Federal. Quando se trata de contrato de aprendizagem, o percentual é reduzido para 2%.

O site do FGTS estabelece ainda que, no caso de trabalhador doméstico, o recolhimento é correspondente a 11,2%: 8% a título de depósito mensal e 3,2% a título de antecipação do recolhimento rescisório.

“Por mais que não influencie, a rigor, a folha de pagamento, se ele for demitido sem justa causa, pode pegar o percentual do FGTS. E aí você tem multa rescisória do FGTS que, se o trabalhador for demitido sem justa causa, o empregador tem que arcar com multa correspondente a um percentual de 40% sobre o valor depositado para o empregado”, acrescenta Tatiana Migiyama, da FIPECAFI.

O que pode ser descontado do salário

O INSS e o Imposto de Renda são descontos que se aplicam ao quadro geral de trabalhadores. Por outro lado, há casos específicos em que também são deduzidas taxas e colaborações do funcionário.

Entre os mais comuns, estão:

- 6% referente ao vale-transporte;
- Desconto por faltas e atrasos;
- Desconto decorrente de empréstimo consignado;
- Desconto referente ao adiantamento quinzenal, se houver;
- Contribuição sindical;
- Plano de saúde médico e/ou odontológico;
- Pensão alimentícia.

Neste último caso, **não existe um percentual mínimo ou máximo para pagamento de pensão alimentícia**. A decisão sobre o quanto será deduzido da remuneração do trabalhador é exclusiva do juiz responsável pelo caso.

“Temos visto na maioria dos casos que fica em torno de 30% do salário. Pode ser menos, mas o que temos como limite é 30% do salário. Mas se o juiz achar que deve descontar 50%, vai descontar 50%”, afirma Olenike.