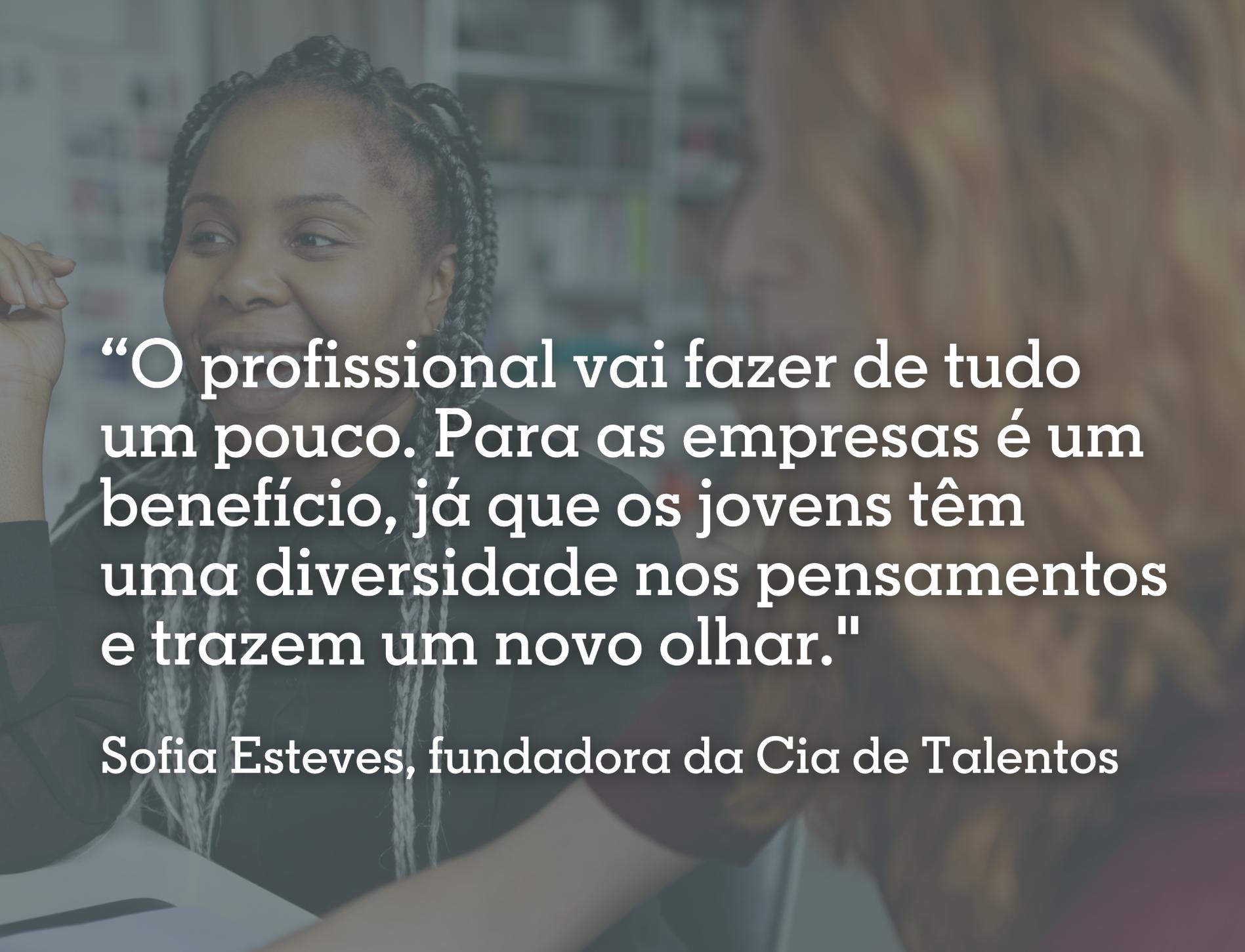




**Quais os planos das startups para estagiários e aprendizes?**

LinkedIn

**TOP**  
2022  
**STARTUPS**

A woman with braids is shown in a meeting, looking thoughtful. The background is blurred, showing other people in a professional setting.

**“O profissional vai fazer de tudo um pouco. Para as empresas é um benefício, já que os jovens têm uma diversidade nos pensamentos e trazem um novo olhar.”**

**Sofia Esteves, fundadora da Cia de Talentos**

**Em meio a alta da contratação de estagiários em 13% (CIEE), especialistas avaliam que oportunidades em startups são benéficas para estes profissionais.**

**Confira as oportunidades nas Top Startups 2022:**

# Neon

- A empresa tem programas para a contratação de estagiários e aprendizes;
- No último Programa de Estágio, realizado em 2021, 77% dos participantes foram efetivados;
- 30 novas vagas de estágio foram preenchidas em 2022;
- A startup planeja novas oportunidades para o início de 2023.





# Gupy

O “Incluir Gupy”, programa de estágio de 2021, contratou 19 estudantes pretos e pardos.

A contratação foi a primeira ação afirmativa focada em aumentar a diversidade racial das equipes.



## **C6 Bank:**

- Por meio de programas semestrais, já conta com 240 estagiários. Em outubro, abrirá 50 novas vagas.

## **Flash Benefícios:**

- Com cinco estagiários ativos e oito vagas a serem preenchidas, a startup planeja programas de aprendizes e trainees para 2023.

## **Pipo Saúde:**

- Sem um programa formalizado, a empresa contrata estagiários para projetos pontuais, e conta com 3 em seu quadro de funcionários.



# Buser

Com o Buser Tech, programa focado na educação de jovens na área de tecnologia, os 39 selecionados escolheram entre cursos oferecidos pela Faculdade Descomplica e integraram o programa de estágio da startup.

Ao todo, a Buser tem 43 estagiários entre seus colaboradores.



# Voltz Motors:

A startup conta hoje com cinco estagiários entre seus funcionários e planeja lançar um programa de estágio em 2023 nas modalidades presencial, híbrida e remota.

- Segundo a head de RH da companhia, Giulia Silveira, o formato remoto rompe barreiras geográficas e possibilita a captação de talentos em todas as regiões do país.

## Pier Seguradora:

- Com 10% do quadro de funcionários formado por estagiários e aprendizes, a startup de seguros planeja retomar os processos seletivos para essas modalidades nos próximos meses.



# LinkedIn Notícias Brasil

LinkedIn   
**TOP**  
  
**STARTUPS**