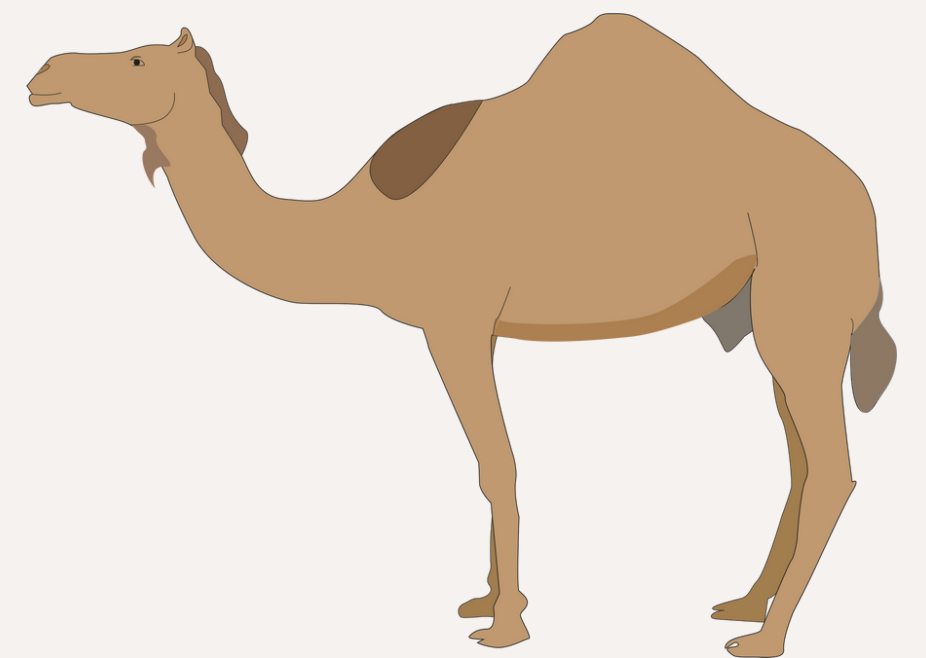


راصد

لمكافحة الإبل السائبة





راصد

هو عين الكل والكل له راصد

لمكافحة الإبل السائبة

تطبيق مشروع راصد على ارض الواقع عن طريق الخطوات التالية:

اولا: تكوين الجماهير الداخلية

ثانيا: موقع المؤسسة

ثالثا: طريقة استلام البلاغات

رابعا: الإجراءات المتبعة لحل المشكلة

تكوين الجماهير الداخلية

يتم التقديم للوظائف من خلال البريد
الالكتروني

Rased@gmail.com.sa



الوظائف المتاحة:



خدمة العملاء
حارس أمن



طبيب بيطري
عمال نظافة



الامن والسلامة

سائق

تقني



ثانياً \ موقع المؤسسة (سحابي) أي انه ليس له موقع فعلي.
وذلك لـ:

- توفير التكاليف التشغيلية
- الأشخاص الذين يستهدفهم المشروع غير محتاجين لزيارتها.

ثالثاً \ طريقة استلام البلاغات:
- الرقم الموحد:

900022200)) يتلقى الموظف من خلاله البلاغ ليوصله الى الموظفين المسؤولين و يباشرون العملية

- التطبيق: عن طريق الضغط على خيار (تقديم بلاغ)

ثم يُحدد التالي:

1. موقع الحادث

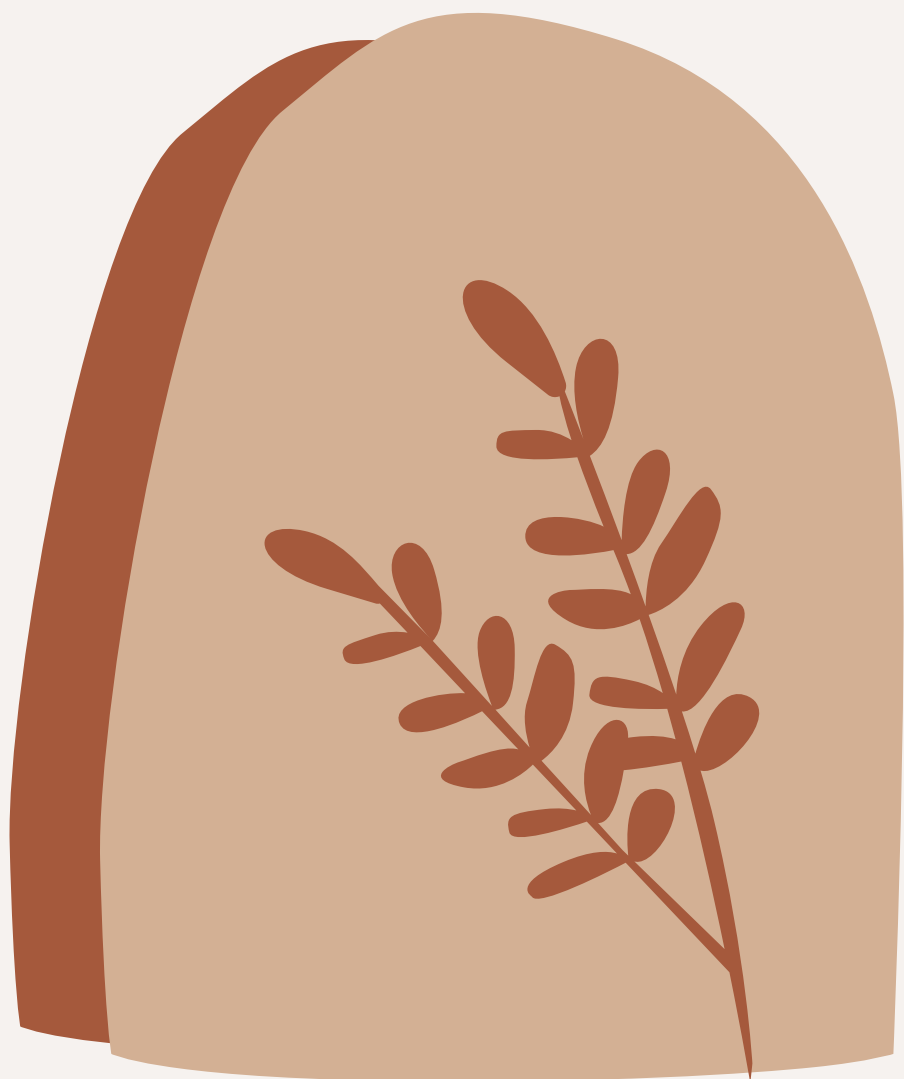
2. رقم الهاتف

3. عدد الجمل

ويتم ابلاغ الموظفين المسؤولين و يباشرون العملية

رابعاً \ الإجراءات المتبعة لحل المشكلة:

- تصل السيارة الى مكان البلاغ يقوم الموظفون بربط الإبل ليركبوها في السيارة، او تستخدم إبرة التخدير، ثم ينطلقون بها الى المحمية ومن خلال الشرائح الموجودة عليها يتم استدعاء مالكيها وتبليغ الجهات المختصة ليتم تغريمه ومحاسبته



خطوات عمل برنامج

رصد



الوصول الى
مكان البلاغ



استلام البلاغ

رصد عدد من الابل
السائبة على الطريق،
ومن ثم التبليغ

الانطلاق الى
المحمية، و ابلاغ
الجهات المختصة



تخديم الابل
وتحميلها

أهداف المشروع

- 1- تحقيق السلامة لافراد المجتمع من حوادث السير
- 2- العمل على رصد الابل السائبة بسرعه حال التبليغ
- 3- وضع الغرامات الماليه لصاحب الابل السائبة

فئة المستهدفة:

كافة المجتمع

(شباب/مراهقين/وافدين/كبار السن)

ربط الفكرة بالمسؤولية

ربط الفكرة بالمسؤولية:

نظرًا للحوادث المقدرة عددها 355 حادثًا مروريًا على مختلف الطرق بالمملكة، انطلقت مؤسستنا من مسؤوليتنا الاجتماعية اتجاه حماية أفراد المجتمع وحماية الإبل السائبة أيضًا.

ميثاق الشرف الأخلاقي لمؤسسة راصد

ميثاق الشرف لموظفي العلاقات داخل المؤسسة:

1. يجب احترام التعليمات واللوائح الصادرة من الجهات العليا
2. عدم استغلال المهنة لمصلحة شخصية أو قبول المال والهدايا أو الخدمات مقابل النشر.

ميثاق من ناحية الإعلام والصحافة:

1. يلتزم بنقل المعلومات في أي وسيلة إعلامية بأمانة .
 2. يلتزم بشكل واضح بالاعتراف بأي خطأ والاعتذار عنه وتصحيحه بكل مهنية وشفافية وصدق
- ميثاق من ناحية المجتمع:

1. الوعي بقيم المجتمع، واحترام قيم المجتمعات والثقافات الأخرى.
2. المحافظة على قيم المجتمع وتقاليده

ميثاق من ناحية ذاتيه:

1. ان تكون رسالته نابعه من ضميره
2. الموضوعية في الاحكام وعدم التحيز

نموذج لميثاق الأداء الوظيفي في مؤسسة راصد

م	الجدارة	الوزن النسبي	الوصف السلوكي	اختر مستوى الجدارة
1	حس المسؤولية		يتحمل مسؤولية اعماله ولا يلقي اللوم على الاخرين يفهم دورة وكيفية ارتباطه بالأهداف العامة للمؤسسة يفصح عما يواجهه من تحديات بشفافية	
2	التعاون		يشارك المعلومات مع الجمهور بصدق يستجيب لطلبات الدعم والمساندة من الوحدات التنظيمية في المؤسسة	
3	التواصل		ينصت للآخرين بعناية يستخدم التواصل الشفهي والمكتوب بوضوح	
4	تحقيق النتائج		يمكن الاعتماد عليه وينفذ مهامه في وقتها	
5	تطوير الموظفين		يسعى الى التعليم وتطوير نفسه باستمرار يساعد الموظفين الاخرين على تطوير أنفسهم	
6	الارتباط الوظيفي		لديه الاستعداد لمواجهة الازمات والتحديات يلتزم بمواعيد العمل واوقات الدوام الرسمي يتطلع الى مستوى اعلى من الإنجاز	
	المجموع	0%		
التاريخ: / /				
توقيع المدير:				
توقيع الموظف:				
* يوصى بحفظ نسخة من هذا الميثاق لجميع الموظفين				

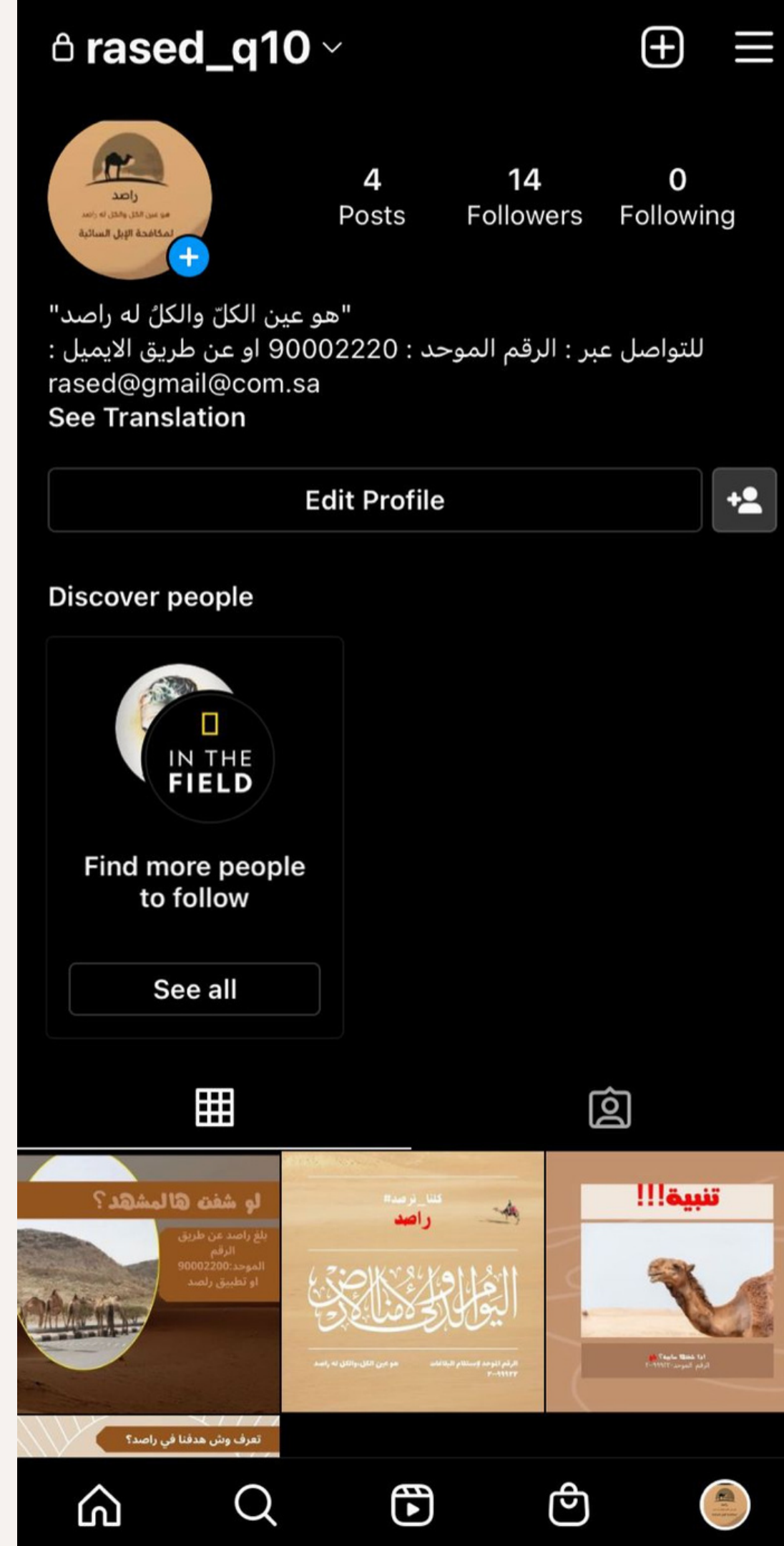


الاعلان عن طريق لوحات الطرق



لوحات في شوارع المدينة





الاعلان في مواقع التواصل الاجتماعي

عمل الطالبات

رسيل الفوزان 

لمى الحماد

دانه الشلهوب 

شهد الجريسي

وجدان العنزي 

رزان القحطاني

يارا العتيبي 

حصه المحيميد

رهف الحارثي 

