

REVISTA  
**GerAção**  
COMUNICAÇÃO INTERNA **STEMAC**

OS CONTRASTES  
DA ILHA DA MAGIA  
p.16

STEMAC GARANTE  
A ENERGIA  
DO AEROPORTO DE  
GUARULHOS  
p.18

A LIÇÃO DE  
**UM CAMPEÃO**

Veja por que Taffarel, ídolo do Tetra, acredita que o trabalho em equipe é o segredo para a vitória

p.10



**ANDRÉ BUNEDER,**  
DIRETOR DE  
SERVIÇOS E PEÇAS

**O cliente vê a Companhia  
como uma coisa só,  
independentemente  
dos departamentos que  
existem nela.**

# somando resultados

Em tempos de Copa, um assunto que fica evidente é o trabalho em equipe. Mas o que talvez não nos demos conta é que, assim como no futebol, a união das pessoas é essencial para conquistar qualquer resultado positivo, inclusive fora do campo. Na STEMAC também é assim.

Em uma empresa com longa história, como a nossa, passamos por inúmeras situações em que o trabalho em equipe foi muito importante para superar os

obstáculos. Algumas delas você pode conferir na matéria especial, a partir da página 10. E como histórias de sucesso sempre inspiram, trouxemos ainda o depoimento de um dos craques do

Tetra, Taffarel, que atendeu a STEMAC direto da Turquia, onde está trabalhando, e contou como a união da Seleção foi fundamental para a vitória em 1994. Quando se trabalha em uma grande empresa como a STEMAC, todos devem ter consciência do seu papel, mas, ao mesmo tempo, saber que a responsabilidade pelos resultados é de todos, independentemente do seu nível na hierarquia. É fundamental saber que o trabalho de um gestor é tão importante quanto o de um operador. O cliente vê a Companhia como uma coisa só, independentemente dos departamentos que existem nela, por isso devemos ter clareza de que o trabalho de todos é o mesmo: satisfazer as necessidades do cliente. Afinal, é disso que dependemos para conquistar os resultados esperados. ●

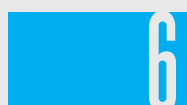
## Índice



STEMAC NO MUNDO



CURTAS



SAIBA MAIS



PONTO DE VISTA



NOSSO TRABALHO



GERAÇÃO STEMAC



ESPECIAL



INOVAÇÃO



SUSTENTABILIDADE



BRASIL AFORA



NOS BASTIDORES



VOCÊ NA STEMAC

## Expediente



A **Revista Geração** é uma publicação trimestral da STEMAC S/A Grupos Geradores dirigida aos colaboradores e seus familiares. Av. Sertório, 905, Navegantes • CEP 91020-001 - Porto Alegre - RS Fone/Fax: +55 (51) 2131.3800 • www.stemac.com.br

**Presidente:** Jorge Luiz Buneder

**Vice-Presidente:** João Luiz Buneder

**Coordenação:** Adelar Mello Júnior, Adriana Bozzetti Souto e Valdo Marques

**Comunicação Interna:** Joara Pippi, Vanessa Reis, Tamara Flôres, Amanda Fraga e Juliana Obert



**Projeto e execução:** Giornale Comunicação Empresarial

**Direção Geral:** Denise Polidori

**Direção Executiva e Estratégica:** Fernanda Carvalho Garcia

**Direção de Conteúdo e Jornalista Responsável:** Roberta Muradás (MTB 9351)

**Coordenação da Publicação:** Patrícia Guimarães

**Redação:** Patrícia Guimarães

**Projeto Gráfico:** Samir Machado de Machado

**Editoração:** Ana Chapon e Bruna Perini

**Fotografia:** Tânia Meinerz, Pequi Filmes/GRU Airport, SANTUR, Índice Foto, Sérgio Pinto/CBF e Divulgação



STEMAC esteve na  
reinauguração do  
Beira-Rio, em  
Porto Alegre

# o Gigante despertou

**FORAM CERCA DE 1.500 PESSOAS** em cena, orquestra com 100 músicos, 4,8 mil disparos de fogos de artifício sincronizados e dez grupos geradores da STEMAC para tornar a reinauguração do estádio Beira-Rio, do Internacional de Porto Alegre (RS), um verdadeiro espetáculo. A STEMAC garantiu a energia para o evento *Os protagonistas*, no dia 5 de abril, que contou a história do estádio desde a inauguração na década de 60, e para o jogo inaugural contra o Penãrol, no dia 6.

A reinauguração recebeu 45 mil torcedores e apresentou vídeos, encenações, musicais e desfiles de ídolos como forma de contar a trajetória, os gols marcantes e os títulos do time. O jogo, vencido por 2 a 1 pelo Inter, teve um público de 50 mil pessoas.

A energia para os serviços de áudio e vídeo foi garantida pelos dez contêineres com capacidade total de 1880kVA. ●

# 10

**GERADORES  
GARANTIRAM**

o áudio e o vídeo  
dos eventos.



Arquitetura da FFG ficou entre as nove finalistas do Prêmio Saint Gobain Habitat Sustentável

**MODELO DE ARQUITETURA** • O projeto arquitetônico do parque fabril da STEMAC em Itumbiara ficou entre os nove finalistas no Prêmio Saint Gobain, que elegeu os melhores empreendimentos sustentáveis do Brasil em várias categorias. A empresa Vortex Arquitetura foi a responsável pelo projeto, que se destacou entre os 338 inscritos. Alguns elementos que chamaram a atenção foram os pisos permeáveis, o sistema de coleta e reaproveitamento de águas da chuva, os elementos técnicos que reduzem o calor no ambiente, a economia de luz com iluminação natural, que pode reduzir em até 90% o uso de lâmpadas durante o dia, as Estações de Tratamento de Água e Esgoto próprias e a baixa interferência no terreno, que preserva os recursos naturais. Apesar de grande, o projeto ocupa somente 20% da área do terreno, que garante espaço para a mata natural e novo paisagismo. A obra ainda está em andamento.

Curti!

### UNIDOS PELO FACE A FACE •

O Programa de Comunicação Face a Face da Matriz passou pela primeira avaliação depois de dois anos de sua criação. A iniciativa, criada para disseminar informações importantes na fábrica e promover a integração entre as equipes, foi avaliada em um encontro no dia 3 de abril. Participaram os líderes da Divisão de Operações de Porto Alegre. Um dos resultados obtidos pela aplicação de um questionário foi que 85% se declaram satisfeitos ou muito satisfeitos com o canal.



27 líderes participaram da avaliação



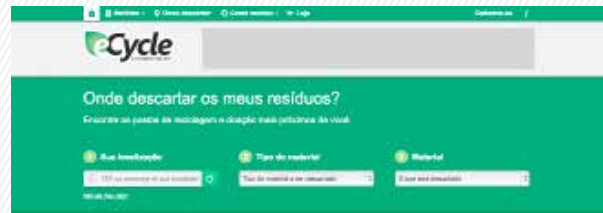


Nos últimos meses, um assunto frequente nos meios de comunicação é o aumento nas contas de luz de boa parte dos brasileiros. Mas você sabe por que isso está acontecendo?

## CONTA DE LUZ NO VERMELHO

No Brasil, aproximadamente 70% da energia gerada vem das usinas hidrelétricas, que são movidas à água da chuva e têm o custo mais baixo. Mas, se não chove, o sistema não funciona. E foi isso o que aconteceu entre o final de 2013 e o primeiro trimestre de 2014. A falta de chuvas nas regiões Sudeste e Centro-Oeste prejudicou muito porque mais de dois terços da energia do País vêm das hidrelétricas destes locais. Para atender à necessidade dos brasileiros, foram acionadas várias usinas termoeletricas, que não dependem da chuva, mas têm um custo muito mais elevado, já que sua matéria-prima varia entre gás natural, diesel, carvão e outros combustíveis. Somente no mês de abril, a Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL) autorizou aumentos nas contas de luz que vão de 11,01% até 35,33% em vários municípios.

E, para a indústria, o custo da energia no Brasil é um dos mais caros do mundo: R\$ 310,20 o MWh, contra R\$ 126,16 nos Estados Unidos e R\$ 57,63 na Argentina, de acordo com o site [www.quantocustaenergia.com.br](http://www.quantocustaenergia.com.br), do Sistema FIRJAN - Federação das Indústrias do Estado do Rio de Janeiro, no dia 5 de maio de 2014. É preciso estar preparado para evitar surpresas na conta.



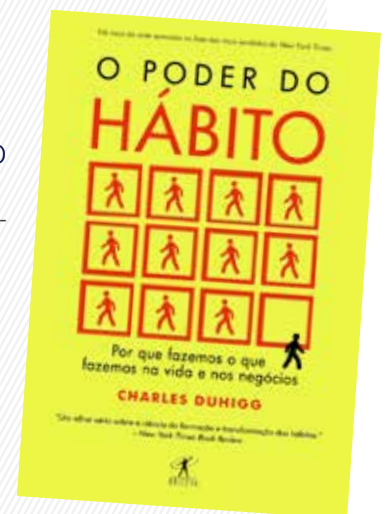
## Site Responsabilidade virtual

O eCycle é um portal da internet que reúne informações muito importantes sobre sustentabilidade. No site [www.ecycle.com.br](http://www.ecycle.com.br) ainda está disponível um mecanismo de busca que encontra postos de coleta para mais de 170 tipos de resíduos em todo o Brasil. Basta colocar o seu CEP que ele aponta os locais mais próximos. O site também traz dicas de reciclagem e hábitos saudáveis, além de notícias sobre o planeta e novas tecnologias verdes. Acesse já!



## Livro O poder do hábito

Basta entender como os hábitos funcionam para fazer com que se modifiquem. É essa a principal mensagem do livro *O poder do hábito*, do americano Charles Duhigg. Segundo ele, com a mudança de um hábito é possível fazer qualquer coisa, como aumentar a produtividade, parar de fumar, emagrecer e até realizar sonhos. Segundo o livro, basta identificar o que nos leva a comer muito doce, por exemplo, para que possamos controlar essa ação e emagrecer. É uma mudança de comportamentos.



# estratégia com foco na qualidade

**GARANTIR A MÁXIMA** qualidade nas informações e fazer com que todas as etapas e os prazos de entrega sejam cumpridos é a principal função da ADCON – Administração de Contratos. Para isso, a equipe acompanha tudo depois que a venda é finalizada, desde

a produção até a ativação do produto no cliente, e mantém uma relação próxima com todas as áreas envolvidas. Pensar estrategicamente é o segredo para que tudo aconteça como previsto e a reputação da STEMAC se mantenha intacta. Entre as atividades que a equipe realiza estão o acompanhamento das necessidades físicas nos locais onde os GMGs serão instalados (como a parte elétrica, por exemplo), dos pagamentos do cliente e dos prazos de cada etapa de produção.

Recentemente, a área passou a fazer parte da Divisão de Operações (DVO), e o objetivo foi garantir a integração total entre planejamento, produção, faturamento e entrega. ●

Parte da  
equipe da  
ADCON



**TAINÁ OLIVEIRA,**  
analista de Contratos

“Analisamos todo o processo e identificamos o que precisa ser feito para que o fornecimento ocorra como planejado. A raiz do nosso trabalho é perceber as necessidades do cliente e atendê-las da melhor maneira possível. Como o produto é de grande relevância para os negócios da Companhia, temos que garantir a máxima atenção.”

Tempo médio para  
acompanhamento  
dos contratos é de

**60**  
DIAS

mas pode  
chegar a até

**3**  
ANOS

**DEIVIDARAÚJO,**  
consultor de Contratos

“Somos o canal de comunicação entre o cliente e a STEMAC e nosso trabalho envolve o controle constante de todas as etapas para que tudo ocorra no prazo e com qualidade. Estamos sempre em contato com outras áreas e acompanhamos tudo com atenção no cronograma. Negociação é a chave.”

# unidos pela máxima eficiência

**Novos quadros de comando levaram a uma produção mais rápida e eficiente.**

Uma empresa eficiente é feita de dois ingredientes principais: pessoas dedicadas e produtos de ponta. E o resultado disso na STEMAC são inovações constantes, como o novo quadro de comando versão 7, criado em quatro meses de trabalho pelas equipes de Elétrica e Mecânica da Engenharia de Produto.



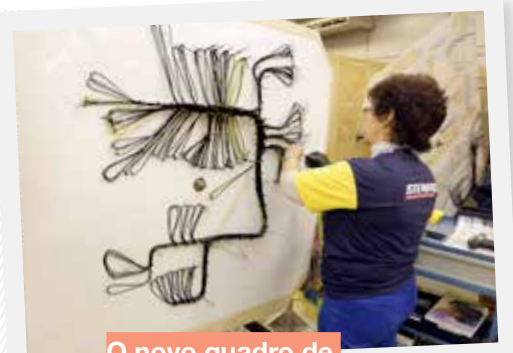
**Felipe Kroll, projetista técnico-mecânico, David Madrid, assistente técnico, e Uilian: representantes da Engenharia de Produto que participaram do projeto.**

A nova versão do quadro de comando, que funciona como o cérebro da máquina, começou a ser produzida no final de março de 2014. “O desafio foi criar um quadro que agregasse a maior quantidade de funcionalidades possíveis e pudesse ser usado em todos os GMGs”, explica Uilian de Espindola, projetista técnico-eletricista, que participou do projeto.

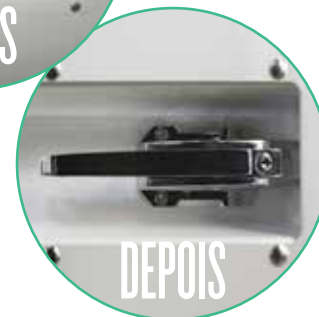


**Projeto foi desenvolvido durante 4 meses em 2013 e a produção se iniciou em março de 2014.**

O novo quadro padrão já vem com a possibilidade de instalação de uma gama maior de opcionais, em caso de contratação pelo cliente. Isso diminui a necessidade de novos projetos especiais, quando o projetista acrescentava a aplicação que hoje já está disponível. Com a versão 7 de base, cerca de 80% já estão prontos de largada. “Além de uma produção mais eficiente e rápida pela redução do número de chicotes, padronizamos a fiação dos kits opcionais, o que melhora a qualidade e reduz o tempo de criação de novos projetos”, finaliza Uilian.



**O novo quadro de comando é usado tanto em projetos-padrão como em especiais.**



## múltiplas **soluções**

**D**ESDE novembro de 2013, uma oportunidade de melhoria se multiplicou na Indústria e está produzindo geradores cada vez melhores.

O projeto da nova fechadura das portas dos contêineres começou direcionado para a Linha Duogen (com dois GMGs no mesmo contêiner) e foi expandido também para todos os contêineres tipo ISO (com mais de 1000kVA) e para as portas e painéis acústicos, usados em geradores instalados em salas de máquinas.

O trabalho durou cerca de seis meses entre criação da solução, pesquisa de fornecedores mundiais, desenvolvimento e testes de protótipos. O projeto, desenvolvido pela Engenharia de Produto, trouxe muitas mudanças que levaram a ótimos resultados. Confira ao lado.

**Peças usadas na melhoria vieram do outro lado do mundo, da China e da Alemanha.**

### O QUE MUDOU?

- Portas reversíveis abrem para a direita ou a esquerda.
- Dobradiças internas em aço inox com rolamentos dão maior durabilidade e robustez.
- Maiores folgas de montagem evitam emperramentos.
- Vedação mais eficiente com borracha na porta.
- Portas com mais reforços internos, que não entortam.
- Haste para travar a porta aberta.
- Sistema antipânico que abre fácil a porta por dentro.
- Marcos são soldados, não mais aparafusados.



### PALAVRA DE QUEM PARTICIPA

“Um projeto novo como esse anima muito em participar. Trabalhei na segunda etapa para melhorias finais. Os desafios do trabalho estimulam a desenvolver novas soluções até para atividades que são de rotina. Foi gratificante fazer parte de uma mudança significativa.”

**LUIZ ÂNGELO BENETTI**, projetista técnico-mecânico



# respeito aos colaboradores

PESSOAS DEDICADAS E ORGULHOSAS do que fazem são o resultado de muito estímulo e valorização. O segundo valor da STEMAC – *Respeito aos Colaboradores* – trata disso e deve inspirar as atitudes de todos que fazem parte da Empresa. Conheça colaboradores que levam esse valor ao pé da letra.

Oferecer o melhor ambiente de trabalho, proporcionando crescimento pessoal e profissional, gerando orgulho e satisfação aos que fazem parte do nosso quadro de colaboradores.



**“O essencial é a valorização do trabalho em grupo, mas a participação individual é fundamental. Pois, mesmo que em áreas diferentes, somos parte da mesma Empresa e o resultado será uma conquista de todos. Quando um colaborador se sente parte do negócio, o seu trabalho passa a ser mais motivador.”**

**ANDRÉ BUNEDER**  
diretor de Serviços e Peças

**“Acreditar nos valores da Empresa e estar sempre motivado são pontos-chave para uma equipe comprometida. Ajo de forma igualitária porque um problema que não é importante para um pode ser essencial para o outro. Ter orgulho do que se faz é fundamental para o colaborador e para a Empresa. As expectativas têm que ser respeitadas.”**

**FERNANDO BRANDÃO**  
coordenador administrativo da  
Filial Rio de Janeiro

**“Meu trabalho está relacionado às ansiedades do colaborador, por isso tenho o máximo de cuidado. Dar atenção às pessoas e orientá-las para as soluções mais adequadas ajuda a estabelecer uma relação de respeito. E notar a reciprocidade desse relacionamento é muito gratificante.”**

**EDUARDO FRANCESCHI**  
consultor de Recursos Humanos

# a força DA UNIÃO

Assim como  
no futebol,  
o trabalho  
em equipe é  
fundamental  
para a  
STEMAC.

**OS 90 MINUTOS** acabaram e o juiz não deu mais nenhum de acréscimo. Estava zero a zero e, mesmo com a prorrogação, o placar não se alterou. Boa parte dos quase 160 milhões de brasileiros estava tensa. Nos pênaltis, o nervosismo era intenso. Dos cinco chutes, a Itália fez 2. O Brasil fez 3. Havíamos ganhado o Tetracampeonato em 1994.

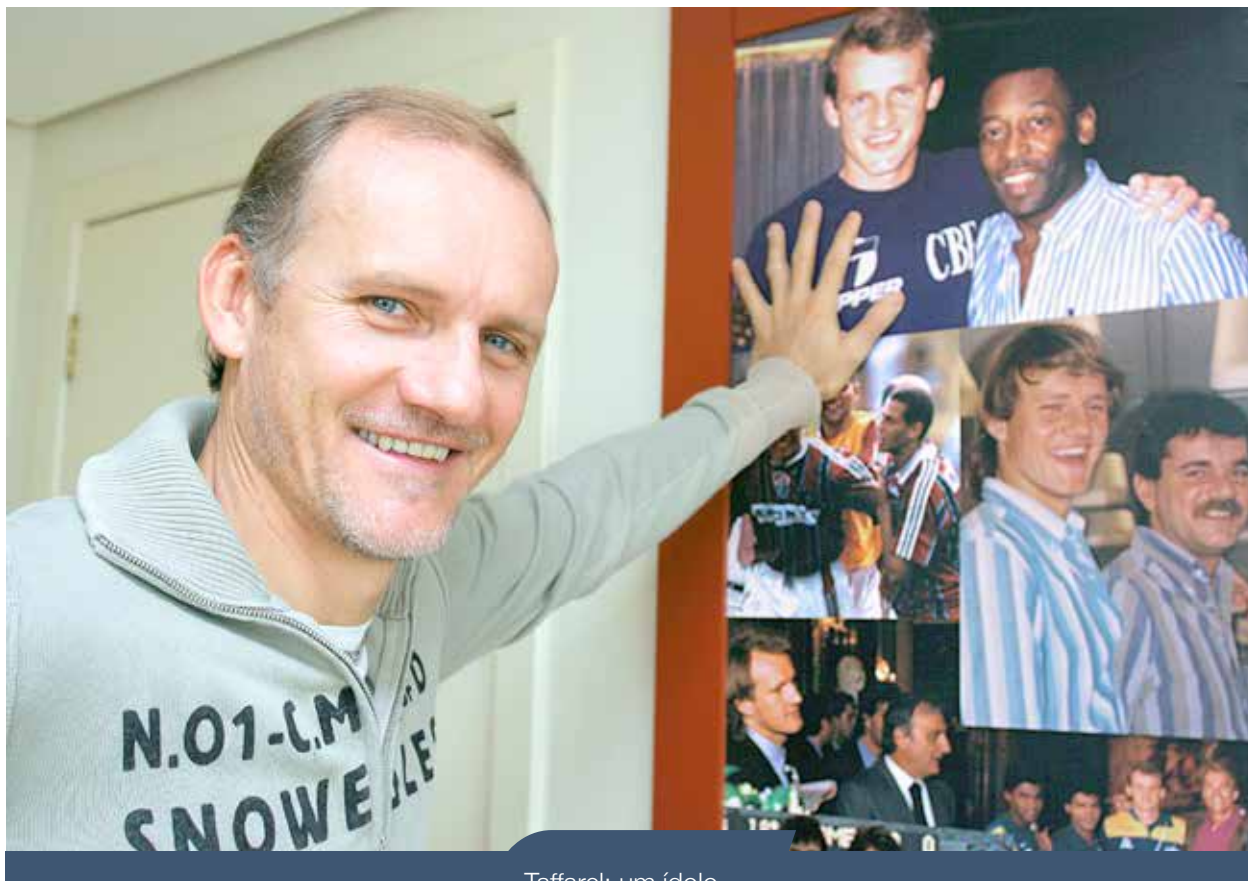
Mesmo quem não assistiu à Copa de 1994 conhece a importância que o Tetra teve para o Brasil. A Seleção verde e amarela não conquistava um Mundial há mais de 20 anos e o momento político do Brasil não era dos melhores. O Tetra conseguiu unir as pessoas, que por vários dias torceram em favor de um mesmo objetivo: vencer a competição. A união tanto da torcida quanto dos jogadores em campo foi determinante para o momento entrar para a História.

Um dos ícones da Seleção de 1994 foi o goleiro Taffarel. Aos 28 anos, ele participou de lances decisivos que levaram ao título e fez muito bem a sua parte pela vitória do time. Hoje, ele trabalha como preparador de goleiros no time Galatasaray, na Turquia, onde jogou de 1998 até 2001. Em maio, conquistou a Copa da Turquia. De acordo com Taffarel, o segredo para vencer

está na união do grupo, e ele acredita que “se olharmos para as equipes vencedoras, a força maior será sempre do coletivo e não do individual”.

Leia ao lado a entrevista exclusiva que ele deu para a STEMAC direto da Turquia e descubra por que ele acredita na força do trabalho em equipe.

Entre os principais títulos,  
Taffarel tem a Copa do  
Mundo, a Copa UEFA e a  
Recopa Europeia



Taffarel: um ídolo do Tetra do Brasil

Cláudio André Mergen Taffarel é gaúcho e atuou como goleiro nos Mundiais de 1990, 1994 e 1998 pelo Brasil. Na Seleção, ele conquistou o Tetracampeonato aos 28 anos e, além do Brasil, também jogou na Itália e na Turquia. Entre os principais títulos, Taffarel tem a Copa do Mundo, a Copa UEFA e a Recopa Europeia. Hoje, atua como preparador de goleiros no Galatasaray, na Turquia, onde jogou de 1998 a 2001. É dirigido a ele um dos maiores bordões do futebol: "Sai que é sua, Taffarel", criado por Galvão Bueno. Em maio de 2014, ele participou da conquista da Copa da Turquia.

**Revista Geração - Qual a receita de sucesso para ter uma equipe unida?**

**Taffarel** - Primeiro de tudo, a escolha de pessoas com esse perfil, depois vem o trabalho do líder, fazendo com que todos corram da mesma maneira uns pelos outros.

**Revista Geração – No futebol, cada vez mais os grandes craques estão supervalorizados. Para você, basta ter talentos individuais em um time?**

**Taffarel** - Ter alguém talentoso é sempre importante, mas a força de um grupo está em unir bem esse talento com a disposição dos demais.

**Revista Geração - Qual o papel de cada integrante para uma vitória coletiva?**

**Taffarel** - É fazer a sua parte da melhor maneira e saber que não está sozinho,

por isso pode ser ajudado e deve ajudar o companheiro.

**Revista Geração – Qual a importância do trabalho em equipe para a conquista do Tetra, em 1994?**

**Taffarel** - Em todas as conquistas, sempre tive um grupo bom, bons jogadores, mescla de experiência com juventude. A coisa mais certa é que a vitória vem com 10% de inspiração e 90% de transpiração. Depende de quanto cada um se dedica.

**Revista Geração – Qual o seu recado para equipes que dependem da união para atingir os objetivos?**

**Taffarel** - Vivam a experiência, fechem o grupo, corram todos da mesma forma e o final será gratificante, pois a vitória depende de como cada um age dentro de um coletivo.



**“Em três dias, conseguimos alterar e executar o projeto, o que normalmente levaria uma semana. A união entre todos os fornecedores foi fundamental para atender ao prazo crítico do cliente.”**

**ALEXANDRE UMSZA**  
consultor de Engenharia



**“A urgência só pôde ser atendida porque todos que estavam envolvidos se dispuseram a ajudar, inclusive as equipes de outras filiais.”**

**TIAGO FERNANDES**  
coordenador operacional



Cinco geradores garantiram energia para o cliente

## E por aqui...

O futebol é um excelente exemplo de como equipes unidas conquistam bons resultados, mas, assim como nesse esporte, existem várias outras situações em que a união das pessoas foi determinante para o sucesso. E muitas delas vêm de dentro da STEMAC. Conheça alguns exemplos.

### Unidos pelo cliente

Aquela sexta-feira de outubro, em 2013, tinha tudo para ser normal, mas a ligação de um cliente do interior de Minas Gerais mudou a programação dos dias seguintes, que foram de muito esforço, união e aprendizado para quem participou.

O projeto era o fornecimento de GMGs para apoio à rede elétrica de uma importante empresa afastada sete horas da capital Belo Horizonte. Os geradores iriam fornecer energia para o funcionamento dos principais

equipamentos. Mas, três dias antes do início da operação, a rede de energia não estava construída devido às dificuldades do local, e a STEMAC foi solicitada a ajudar. Horas depois, a equipe embarcava no avião em direção ao cliente.

Já no sábado, sete colaboradores da Engenharia de Produto, ADCON e DSP começaram o trabalho no local e dependeram da sincronia e da união da equipe para gerar o resultado personalizado que o cliente precisava. A urgência era causada pela visita de investidores que chegariam para ligar os motores pela primeira vez. Somente a integração das pessoas no local permitiu que a solução fosse gerada no prazo que o cliente precisava. Até hoje, a unidade não tem rede de energia e funciona exclusivamente com os cinco geradores de 2500kVA instalados à época.



Fazenda Pioneira,  
no Mato Grosso

## MÁXIMA ATENÇÃO

Outra história em que o trabalho em equipe venceu a distância, a urgência e ainda o desconhecimento técnico do cliente aconteceu na cidade de Querência (MT), mais de 1000km longe da base mais próxima da STEMAC, em março deste ano. Lá, o grupo gerador seria a única fonte de energia para os silos que conservam os grãos da Fazenda Pioneira, da empresa SLC Agrícola, prestes a ser inaugurada.

O GMG contratado era com dois motores de 642kVA e, devido à distância, o cliente acreditou que poderia fazer a instalação com sua própria equipe, por isso descartou também a supervisão da STEMAC. Mas, dez dias antes da ativação dos silos, o grupo gerador ainda não estava funcionando e a empresa pediu ajuda. Como a fazenda precisava

colher os 18 mil hectares de soja antes das chuvas, a urgência era grande.

Primeiro, as orientações foram passadas a distância, já que não havia tempo a perder. E logo os colaboradores da Divisão de Serviços e Peças (DSP), Filial Mato Grosso (FMT) e Filial Rio Grande do Sul (FRS) foram a campo e precisaram garantir que tudo estivesse instalado adequadamente para assegurar o correto funcionamento inicial dos geradores (*start up*). A união das pessoas ficou evidente quando foi preciso fugir do padrão para chegar a uma rápida solução. O apoio das filiais e a sincronia em campo garantiram a satisfação e a confiança do cliente. De lá para cá, uma decisão foi tomada: todas as próximas compras serão completas, dos grupos com a instalação. ●



**“A preocupação com o cliente foi o que motivou a união das equipes. Pois ele não é exclusivo de uma área, mas da STEMAC como um todo. É nosso patrimônio e precisamos cuidar dele.”**

**RAFAEL SANTOS**  
gerente de operações



**“O gerador era a garantia de que a soja plantada não ia estragar, e foi a união das equipes em dar toda a atenção que o cliente precisava que garantiu a solução no prazo.”**

**DIRCEU COSTA**  
mecânico da Filial Mato Grosso (FMT)



Novo sistema será movido a ar comprimido, gasolina ou ambos

## carro movido a **ar**

**Um carro movido a ar comprimido, que foi pesquisado em segredo por dois anos pela PSA Peugeot Citroën, poderá ser fabricado já em 2016. Ainda não é o carro voador, mas é quase.**

**E**STÁ com os dias contados a dependência dos automóveis aos combustíveis fósseis (como o petróleo) ou à energia elétrica. Isso porque é possível que seja fabricado o primeiro carro movido a ar comprimido já em 2016.

O sistema híbrido vai funcionar a ar comprimido, gasolina ou ambos, adaptando-se automaticamente à direção. O motor a gasolina será tradicional, mas com adaptações, e o carro terá cilindros para armazenamento de energia em forma de ar comprimido. Voltado para uso na cidade, o carro deverá usar o sistema a ar em 80% do tempo, com velocidade máxima de 70km/h, mas vai além quando ativa o motor a gasolina. A novidade foi pesquisada em segredo por dois anos e deverá equipar alguns modelos da Peugeot e da Citroën a partir de 2016.

A tecnologia é 55% mais barata que a de carros híbridos elétricos, e o consumo, 45% menor que o de motores convencionais na cidade, além da baixa poluição. ●

### COMO FUNCIONARÁ A TECNOLOGIA?

- Nas frenagens e desacelerações, será gerada energia em forma de ar comprimido, armazenado no cilindro na parte de baixo do carro.
- O sistema a ar comprimido funcionará para as partidas e até o carro chegar aos 70km/h. Depois disso, é acionado o modo combinado (ar e gasolina).
- O motor a gasolina será acionado em estradas e rodovias.
- Nas arrancadas e subidas, funcionará o modo combinado (ar e gasolina).



# (Re)Uso consciente

**O** DESENVOLVIMENTO das empresas e das pessoas passa pela consciência ambiental, já que o crescimento é muito mais favorável em um lugar com as condições ambientais equilibradas. Entre as ações promovidas pela STEMAC para a preservação de recursos naturais, trabalho e dinheiro está a reutilização dos materiais que se tornariam lixo depois do primeiro uso. Para reaproveitar, o objeto pode ser transformado em outra coisa ou utilizado, como está, para novas finalidades.

## Nova utilidade

Na STEMAC, os motores para os geradores vêm em embalagens metálicas. Em vez de ir para o lixo, boa parte desse material serviu de matéria-prima para a confecção dos carrinhos de movimentação usados na fábrica em 2013. No total, foram feitos mais de 50 carrinhos, e o metal ainda foi usado nas próprias obras da fábrica quando havia alguma demanda. Outra ação sustentável acontece até hoje: o reaproveitamento da madeira que embala os radiadores que chegam à Indústria. Desde setembro de 2013, ela é usada para a construção de caixas que acomodam materiais enviados para a Filial Fábrica Goiás (FFG), em Itumbiara. A média é a reutilização de 100 caixas por mês. O meio ambiente agradece. ●



## FAÇA VOCÊ MESMO

A analista de Recursos Humanos Líbia Santos, da Filial Fábrica Goiás (FFG), aderiu ao reaproveitamento e faz bolsas e carteiras com caixinhas de leite longa vida, que têm uma reciclagem complexa porque unem plástico, papel e alumínio na composição. "As pessoas não acreditam que é reciclada, e a atividade aumentou a minha consciência ambiental", conta Líbia. Veja o passo a passo da confecção:

- 1º** - Com uma tesoura, retire as paredes superior e inferior da caixa de leite limpa;
- 2º** - Corte um dos vincos de forma que a caixa fique toda aberta, como na foto ao lado;
- 3º** - Cubra os dois lados da caixa com cola branca tecido;
- 4º** - Volte a caixa para o formato original (retangular) e costure quadrados de tecido nas quinas, formando as laterais da bolsa;
- 5º** - Cubra as emendas costuradas com viés (tecido) e cola para acabamento;
- 6º** - Coloque argolas de bijuteria na parte superior das laterais e junte a alça de metal com alicata próprio para bijuterias.



# O paraíso ao Sul do País

por **Sérgio Tonniges, vendedor externo da Filial Santa Catarina**

“**S**OU gaúcho, mas trabalho há 16 anos em Florianópolis (SC). O que mais me encanta aqui é a qualidade de vida e os contrastes da Ilha da Magia, como a cidade é conhecida. As praias são os pontos mais conhecidos de Floripa, mas o que muita gente não sabe é que elas são completamente diferentes no norte e no sul. Jurerê Internacional, na ponta norte, por exemplo, tem mansões e é bastante urbanizada. Já o Campeche, ao sul, é rústico e preserva muitos elementos naturais. A somente 30 quilômetros do Centro, o ambiente se transforma, e os três grandes e modernos shoppings dão lugar a comunidades de pescadores. As estações bem definidas são outra característica, e os pequenos negócios familiares, que atendem boa parte dos milhares de turistas todos os anos, são herança da colonização portuguesa. A natureza preservada e as duas lagoas, do Peri e da Concei-

ção, favorecem bastante a prática de esportes. Muita gente vem para cá em busca do *surf* e acaba encontrando a prática intensa de outras modalidades também, como ciclismo, *skate*, parapente, *kitesurf* e *stand up paddle*. E uma das consequências disso é que Florianópolis é a capital com o maior Índice de Desenvolvimento Humano (IDH) do Brasil.

Floripa é uma cidade administrativa, por isso não tem indústrias. As empresas da cidade formam um polo de Tecnologia da Informação e de serviços em geral. E a parte histórica é outra obrigação na lista de visitas dos turistas, como o Mercado Público, que fica perto da rodoviária e reúne produtos regionais, como a tainha e a anchova. Enfim, visitando as praias, provando a tainha e fazendo uma das muitas trilhas da ilha, o turista com certeza vai querer voltar. Boa viagem!” ●

**“Florianópolis é a capital com o maior Índice de Desenvolvimento Humano (IDH) do Brasil.”**



## FILIAL SANTA CATARINA (FSC)



### ATIVIDADES

Foi constituída em 1997 e ocupa o atual prédio desde 2005.



### COLABORADORES

Tem uma equipe de 56 pessoas, incluindo os escritórios.



### AS OUTRAS UNIDADES EM SC SÃO:

Escritório Blumenau (EBL), Escritório Chapecó (ECH) e Unidade Técnica STEMAC (posto avançado de assistência técnica em Criciúma).





2

1

3

4

#### FLORIPA EM QUATRO MOMENTOS

- 1 • A praia da Armação, no sul da ilha, é um reduto da pesca artesanal.
- 2 • O mergulho é uma das belezas da ilha do Campeche, além dos sítios arqueológicos.
- 3 • Praia Mole e Praia da Galheta (ao fundo) são procuradas principalmente por jovens.
- 4 • A praia de Jurerê Internacional é conhecida como a Miami brasileira.

**TIAGO COSTA**  
consultor de Contratos da  
ADCON

**“Participar da construção do novo terminal do maior aeroporto da América Latina, o de Guarulhos (SP), é motivo de orgulho. Fornecemos dez GMGs para as cargas críticas em caso de falta de energia, como para o *check-in*. O desafio foi atender às necessidades do**

## Força para decolar em Guarulhos

### ENTREGA

Para atender à demanda do novo terminal, a STEMAC entregou dez grupos geradores entre dezembro de 2013 e janeiro de 2014: cinco de 1500kVA, dois de 1260kVA, um de 1000kVA, um de 200kVA e outro de 125kVA. A inauguração aconteceu no dia 11 de maio.

### DESAFIOS

Maior desafio foi fazer a instalação durante as obras do terminal. A sala dos geradores chegou a passar por vistorias da ANAC, da Polícia Federal e dos Bombeiros. Mais de 100 colaboradores da STEMAC trabalharam no projeto e, em certo momento, 50 profissionais foram mantidos no local para instalação.

**cliente em meio às obras no local. Cerca de 12 milhões de passageiros por ano, que vão passar por lá, têm a energia garantida pela STEMAC.” ●**



### GRANDIOSIDADE

“A venda foi feita pela Filial São Paulo (FSP) e está entre os maiores fornecimentos nacionais da STEMAC, movimentando mais de R\$ 7,7 milhões”, conta Gilberto Zamboni, diretor da FSP. O investimento total nas obras do aeroporto é de cerca de R\$ 3 bilhões, e a conclusão do terminal está prevista para setembro.

**!PARTICIPE!** • Envie sua sugestão pelo ramal 2370 ou [comunicacao@stemac.com.br](mailto:comunicacao@stemac.com.br) e ela pode sair na Revista Geração. Sua colaboração faz a diferença.

# VOCÊ na STEMAC



## PÁSCOA

Na última semana antes da Páscoa, diversas filiais entregaram lembranças relativas à data para os colaboradores. Nas fotos, as equipes da Filial Pernambuco – FPE, Filial Santa Bárbara – FSB e Filial Distrito Federal – FDF.



## MATRIZ

No dia 17 de abril, um encontro reuniu todos os colaboradores da Filial Rio Grande do Sul (FRS) na Matriz. Na oportunidade, ocorreram atividades de integração.

## SIPAT

A primeira Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho – SIPAT 2014 – na Filial Fábrica Goiás (FFG) aconteceu de 7 a 11 de abril. Palestras sobre saúde e segurança e outras atividades reuniram as equipes.



## BRIGADISTAS

A Filial São Paulo (FSP) realizou um treinamento para 20 novos brigadistas no dia 29 de março. Eles podem atuar em emergências, como incêndios.

## VACINAÇÃO

Os dependentes dos colaboradores estiveram na Matriz no dia 24 de abril para a vacinação contra a gripe. A imunização teve um público grande de crianças e protegeu contra a gripe sazonal e a H1N1.

**!PARTICIPE!** Envie sua sugestão pelo ramal 2370 ou [comunicacao@stemac.com.br](mailto:comunicacao@stemac.com.br) e ela pode sair na Revista Geração. Sua colaboração faz a diferença.



Beira-Rio (RS)

Mané Garrincha (DF)

Maracanã (RJ)

Castelão (CE)

Fonte Nova (BA)

Arena Pernambuco (PE)

Arena Amazônia (AM)

Arena das Dunas (RN)

# O Brasil inteiro vai entrar em campo para dar show. E o seu trabalho também vai junto.

Os geradores STEMAC estarão presentes em 8 estádios-sede da Copa.  
E graças a sua dedicação, o nosso trabalho vai dar show, levando  
mais energia ao palco do maior espetáculo esportivo do planeta.

